



**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE QUATRO POSTOS DE TRABALHO DA CARREIRA GERAL E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL (LIMPEZA DE ESPAÇOS PÚBLICOS)**

**LISTA INTERCALAR DE CLASSIFICAÇÃO DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA**

Ao 2 dia do mês de maio de 2025 reuniu o júri do procedimento concursal comum para ocupação de quatro postos de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para a carreira geral e categoria de **Assistente Operacional (Limpeza de Espaços Públicos)**, aberto por aviso (extrato) n.º 13039/2024/2, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 122, em 26/06/2024, aviso n.º 41/2024/DRH/DIGAT (publicação integral), afixado na página eletrónica do Município, na mesma data e na Bolsa de Emprego, em 26/06/2024 com o código de oferta n.º OE202406/0839, constituído por:

**Sérgio António Gaspar, Diretor do Departamento Municipal de Ambiente e Serviços Urbanos** – Presidente do Júri;

**Ana Sofia de Oliveira Rodrigues Pires, Chefe da Divisão de Serviços Urbanos do Departamento Municipal de Ambiente e Serviços Urbanos, que substituirá o Presidente do júri nas suas faltas e impedimentos** – Primeiro Vogal Efectivo;

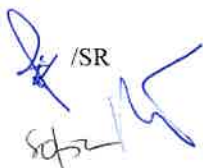
**Pedro Carlos de Vasconcelos Romão, Técnico Superior (Recursos Humanos)** – Segundo Vogal Efectivo;

a fim de, conforme o previsto no n.º 3 do artigo 9.º, no n.º 2 do artigo 21.º e no n.º 1 do artigo 22.º todos da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, proceder à apreciação dos resultados obtidos pelos candidatos no método de seleção Avaliação Psicológica, para os quais foram os candidatos convocados através de email e, bem assim, proceder à publicitação dos respetivos resultados.

A **Avaliação Psicológica** que visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, foi realizada pela empresa Human2Human, no dia 24 de abril de 2025, no auditório do Edifício Sado, em Setúbal.

Este método de seleção, foi avaliado através das menções classificativas de *Apto* e *Não Apto*, da aplicação dos quais, e tendo em conta o perfil de competências elaborado, resultou a seguinte classificação dos candidatos presentes à avaliação, considerando-se excluídos os candidatos que tenham obtido um juízo de *Não Apto*, nos termos do disposto na alínea b) do n.º 4 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, bem como aqueles que não compareceram às mesmas avaliações sem apresentarem justificação válida:

**ADELAIDE MARIA FIRMINO DOS REIS PAIS.....APTO;**  
**ANA CRISTINA MENDES PASCOA ZACARIAS.....APTO;**  
**ANA ISABEL CANDEIAS PIRES.....APTO;**  
**ANA RUTE REBELO RODRIGUES.....NÃO APTO;**  
**ANGELO ALBERTO VOGEL DA COSTA.....APTO;**  
**CRISTIANA RODRIGUES FERNANDES.....APTO;**  
**DINAMENE PEREIRA OLIVEIRA DOS SANTOS CRUZ.....APTO;**  
**DIOGO ANDRÉ GONILHO CALISTO.....APTO;**

 /SR



MUNICÍPIO DE SETÚBAL  
CÂMARA MUNICIPAL

ATA N.º 5

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE QUATRO  
POSTOS DE TRABALHO DA CARREIRA GERAL E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL  
(LIMPEZA DE ESPAÇOS PÚBLICOS)**

FILIPA MANUELA PEREIRA GONÇALVES PINHEIRO.....NÃO APTO;  
LUIS MIGUEL PINA CARMELO.....APTO;  
MICAEL ALEXANDRE ANDRADE PIRES.....APTO;  
PAULA ALEXANDRA ENVIA NEVES.....APTO;  
RAFAELA CRISTINA CORDEIRO DA SILVA.....NÃO APTO;  
SANDRA ISABEL GUERREIRO FERNANDES.....NÃO COMPARECEU;  
SUSANA PAULA DE ALMEIDA TIRANO.....APTO;

E nada mais havendo a tratar, o júri encerrou a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e achada conforme vai ser assinada por todos os membros do júri presentes.

Presidente :

1.º Vogal..:

2.º Vogal..:

12/05/2025