

ANEXO II

[a que se refere a alínea g) do artigo 5.º]

Ficha com Elementos Estatísticos — Operação de Loteamento



Município de Resende

ANEXO II — FICHA COM ELEMENTOS ESTATÍSTICOS OPERAÇÃO DE LOTEAMENTO URBANO

REQUERENTE: _____

LOCAL DA OBRA: _____

ENTIDADE PROMOTORA

Pessoa Singular _____

Empresa Privada _____

Instituição sem fins lucrativos _____

Administração Pública / Empresa de Serviços Públicos _____

Outra: _____

CARACTERIZAÇÃO DO LOTEAMENTO

ÁREA DO PRÉDIO A LOTEAR _____ m2

ÁREA OBJETO DA OPERAÇÃO DE LOTEAMENTO _____ m2

ÁREA TOTAL DOS LOTES _____ m2

ÁREA TOTAL DE IMPLANTAÇÃO _____ m2

ÁREA TOTAL DE IMPERMEABILIZAÇÃO _____ m2

ÁREA TOTAL DE CONSTRUÇÃO _____ m2

Habituação _____ m2 Serviços não Mercantis _____ m2

Agricultura _____ m2 Turismo / Restauração e Bebidas _____ m2

Indústria _____ m2 Uso Geral _____ m2

Serviços Comerciais _____ m2 Anexos _____ m2

ESPAÇOS DE UTILIZAÇÃO PÚBLICA

Espaços destinados a sistemas intraurbanos de circulação (excluindo estacionamento em espaço público) _____ m2

Espaços destinados a estacionamento em espaço público _____ m2

Espaços urbanos de utilização coletiva _____ m2

Espaços verdes de utilização coletiva _____ m2

Equipamentos de utilização coletiva _____ m2

NÚMERO TOTAL DE LOTES _____

NÚMERO TOTAL DE EDIFÍCIOS _____

Principalmente habitacional com 1 alojamento _____ Habituação em Convivência _____

Principalmente habitacional com 2 alojamentos _____ Principalmente não residencial _____

Principalmente habitacional com 3 ou + alojamentos _____ Anexos _____

VOLUMETRIA TOTAL DE CONSTRUÇÃO _____ m3

ALTURA MÁXIMA DA EDIFICAÇÃO _____ m

NÚMERO DE EDIFÍCIOS SEGUNDO O NÚMERO DE PISOS

N.º Edifícios _____ N.º Pisos Total _____

Acima Cota Soleira _____ Abaixo Cota Soleira _____ Habitacional _____ Não Residencial _____

NÚMERO MÁXIMO DE PISOS _____

ALOJAMENTOS DE CONVIVÊNCIAS

Número _____

Capacidade _____

NÚMERO DE FOGOS

T0 _____ T1 _____ T2 _____ T3 _____ T4 _____ T5+ _____

HABITAÇÃO A CUSTOS CONTROLADOS (N.º DE FOGOS)

ESTACIONAMENTO

Privado Coberto _____ Lugares _____ Área _____ m2 Público Coberto _____ Lugares _____ Área _____ m2

Privado Descoberto _____ m2 Público Descoberto _____ m2

Data: ____/____/____ O Técnico _____

311965712

MUNICÍPIO DE SALVATERRA DE MAGOS

Aviso n.º 1328/2019

Consolidação da Mobilidade na Categoria

Para os devidos efeitos se torna público que por meu despacho datado de 4 de janeiro de 2019, procedeu-se a consolidação da mobilidade na categoria de técnico superior da trabalhadora, Vânia de Oliveira Catalino Raquel, ao abrigo do n.º 3 do artigo 99.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, com efeitos a partir de 2 de janeiro de 2019, após autorização do Sr. Presidente da Câmara Municipal de Benavente, para desempenhar as funções inerentes ao conteúdo funcional de técnico superior, área arquitetura, na Divisão Municipal de Urbanismo e Planeamento, do Município de Salvaterra de Magos, com a remuneração correspondente à posição 1, nível 22, da tabela remuneratória única, no montante de 1.579,09 €.

4 de janeiro de 2019. — O Presidente da Câmara Municipal, *Helder Manuel Esménio*, Eng.

311967308

MUNICÍPIO DE SETÚBAL

Aviso n.º 1329/2019

Consolidação Definitiva das Situações de Mobilidade Intercategorias

Na qualidade de vereador com competência delegada nos domínios dos Recursos Humanos, conferida pela Senhora Presidente da Câmara

através do Despacho n.º 198/2017/GAP, de 20 de outubro, torna-se público que a Presidente da Câmara, por despacho de 27 de dezembro de 2018, consolidou definitivamente as mobilidades intercategorias, nos termos do disposto no artigo 99.º-A da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, aditado pelo artigo 270.º da Lei n.º 42/2016, de 28 de dezembro (que aprovou o Orçamento de estado para 2017), dos trabalhadores que a seguir se individualizam e que se encontram a exercer funções, desde 1 de dezembro de 2017, na situação de mobilidade intercategorias nas categorias que se referem:

Chefes de 2.ª classe da carreira de Bombeiro Sapador:

Manuel Júlio Antunes Martins de Arrábida, na categoria de Chefe de 2.ª classe, índice 269 a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.658,65 — nível remuneratório situado entre o 23 e o 24;

Mário Paulo Vidreiro Coxilha, na categoria de Chefe de 2.ª classe, índice 269 a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.658,65 — nível remuneratório situado entre o 23 e o 24;

Joaquim Luís Mira Canelas, na categoria de Chefe de 2.ª classe, índice 269 a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.658,65 — nível remuneratório situado entre o 23 e o 24;

Daniel Jorge Pólvora Dionísio, na categoria de Chefe de 2.ª classe, índice 269 a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.658,65 — nível remuneratório situado entre o 23 e o 24;

Subchefes Principais da carreira de Bombeiro Sapador:

Carlos Alberto Carvalho Marques, na categoria de Subchefe Principal, índice 252, a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.553,83 — nível remuneratório situado entre o 21 e o 22;

José Bernardino Peixe Pia Furtado, na categoria de Subchefe Principal, índice 252, a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.553,83 — nível remuneratório situado entre o 21 e o 22;

Subchefes de 1.ª classe da carreira de Bombeiro Sapador:

Nuno Miguel Alves de Sousa, na categoria de Subchefe de 1.ª classe, índice 212, a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.307,19 — nível remuneratório situado entre o 17 e o 18;

Remo António Duarte dos Reis Leandro, na categoria de Subchefe de 1.ª classe, índice 223, a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.375,02 — nível remuneratório situado entre o 18 e o 19;

Jorge Manuel Patrão Parrulas, na categoria de Subchefe de 1.ª classe, índice 223, a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.375,02 — nível remuneratório situado entre o 18 e o 19;

José António Rodrigues Alves, na categoria de Subchefe de 1.ª classe, índice 223, a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.375,02 — nível remuneratório situado entre o 18 e o 19;

Helder Manuel Constantino, na categoria de Subchefe de 1.ª classe, índice 212, a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.307,19 — nível remuneratório situado entre o 17 e o 18;

Jorge Miguel dos Mártires Couto, na categoria de Subchefe de 1.ª classe, índice 212, a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.307,19 — nível remuneratório situado entre o 17 e o 18;

António José Maria de Carvalho, na categoria de Subchefe de 1.ª classe, índice 223, a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.375,02 — nível remuneratório situado entre o 18 e o 19;

Pedro Luís Teixeira Gomes, na categoria de Subchefe de 1.ª classe, índice 200, a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.233,20 — nível remuneratório situado entre o 15 e o 16;

Ulisses Lopes Aurélio, na categoria de Subchefe de 1.ª classe, índice 200, a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.233,20 — nível remuneratório situado entre o 15 e o 16;

Jorge Manuel Sousa Domingues, na categoria de Subchefe de 1.ª classe, índice 212, a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.307,19 — nível remuneratório situado entre o 17 e o 18;

Paulo José Iglésias Camolas, na categoria de Subchefe de 1.ª classe, índice 212, a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.307,19 — nível remuneratório situado entre o 17 e o 18;

Francisco António Feio Garrido, na categoria de Subchefe de 1.ª classe, índice 212, a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.307,19 — nível remuneratório situado entre o 17 e o 18;

Luís Miguel da Silva Guerreiro, na categoria de Subchefe de 1.ª classe, índice 212, a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.307,19 — nível remuneratório situado entre o 17 e o 18;

Abraão António da Costa Borges, na categoria de Subchefe de 1.ª classe, índice 200, a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.233,20 — nível remuneratório situado entre o 15 e o 16;

Pedro Miguel Amador dos Reis, na categoria de Subchefe de 1.ª classe, índice 200, a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.233,20 — nível remuneratório situado entre o 15 e o 16;

José Filipe Batista dos Santos, na categoria de Subchefe de 1.ª classe, índice 200, a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.233,20 — nível remuneratório situado entre o 15 e o 16;

Vitor Manuel Sobral Moura, na categoria de Subchefe de 1.ª classe, índice 200, a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.233,20 — nível remuneratório situado entre o 15 e o 16;

Marco Paulo de Jesus Vicente, na categoria de Subchefe de 1.ª classe, índice 200, a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.233,20 — nível remuneratório situado entre o 15 e o 16;

Nuno Filipe de Matos Mota, na categoria de Subchefe de 1.ª classe, índice 200, a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.233,20 — nível remuneratório situado entre o 15 e o 16;

Pedro Manuel da Silva Dinis, na categoria de Subchefe de 1.ª classe, índice 200, a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.233,20 — nível remuneratório situado entre o 15 e o 16;

Subchefes de 2.ª classe da carreira de Bombeiro Sapador:

Cláudio Jorge Cardoso de Almeida, na categoria de Subchefe de 2.ª classe, índice 171, a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.054,39 — nível remuneratório situado entre o 12 e o 13;

Luís Miguel Basílio Simões, na categoria de Subchefe de 2.ª classe, índice 171, a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.054,39 — nível remuneratório situado entre o 12 e o 13;

Tiago Filipe da Cruz Almeida Belchior, na categoria de Subchefe de 2.ª classe, índice 171, a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.054,39 — nível remuneratório situado entre o 12 e o 13;

Ricardo Alberto de Sousa Santos da Costa, na categoria de Subchefe de 2.ª classe, índice 171, a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.054,39 — nível remuneratório situado entre o 12 e o 13;

José Carlos da Costa Horta, na categoria de Subchefe de 2.ª classe, índice 171, a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.054,39 — nível remuneratório situado entre o 12 e o 13;

Mauro Ismael Pereira dos Santos Sequeira, na categoria de Subchefe de 2.ª classe, índice 171, a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.054,39 — nível remuneratório situado entre o 12 e o 13;

Ricardo Manuel Castanheira Barreiros, na categoria de Subchefe de 2.ª classe, índice 171, a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.054,39 — nível remuneratório situado entre o 12 e o 13;

Osvaldo Nuno Andrade, na categoria de Subchefe de 2.ª classe, índice 171, a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.054,39 — nível remuneratório situado entre o 12 e o 13;

Marco Paulo Cabrita dos Santos, na categoria de Subchefe de 2.ª classe, índice 171, a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.054,39 — nível remuneratório situado entre o 12 e o 13;

Sérgio Gonçalo Vasques das Neves, na categoria de Subchefe de 2.ª classe, sendo remunerado pelo índice 171, a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.054,39 — nível remuneratório situado entre o 12 e o 13;

António Luís Pereira da Silva, na categoria de Subchefe de 2.ª classe, índice 171, a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.054,39 — nível remuneratório situado entre o 12 e o 13;

Luís Domingos da Costa Horta, na categoria de Subchefe de 2.ª classe, índice 171, a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.054,39 — nível remuneratório entre o 12 e o 13;

As consolidações definitivas nas categorias produzem efeitos a partir do dia 1 de janeiro de 2019.

O Vereador com competência delegada pelo Despacho n.º 198/2017/GAP, de 20 de outubro.

3 de janeiro de 2019. — O Vereador, *Manuel Pisco Lopes*.

311979256

Aviso n.º 1330/2019

Manutenção das comissões de serviço em cargos dirigentes

Na qualidade de vereador com competência delegada nos domínios dos Recursos Humanos, conferida pela Senhora Presidente da Câmara através do Despacho n.º 198/2017/GAP, de 20 de outubro, torna-se público que a Presidente da Câmara, por despacho de 2 de janeiro de 2019, em resultado da reorganização de serviços aprovada em reunião ordinária de 31 de outubro de 2018 da Câmara Municipal (deliberação n.º 320/2018) e deliberação tomada em sessão de 16 de novembro de 2018 da Assembleia Municipal, cujo Regulamento da Organização de Serviços Municipais (ROSM) foi publicado através do Despacho n.º 11864/2018 no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 237, de 10 de dezembro de 2018, determinou a manutenção das seguintes comissões de serviço, com efeitos a partir de 1 de janeiro de 2019, nos termos e ao

abrigo do disposto na alínea c) do n.º 1 do artigo 25.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, alterada e republicada pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro:

Paulo Jorge Simões Hortêncio no exercício do cargo de Diretor de Departamento Municipal de Administração Geral e Finanças (DAF);
Sílvia Maria Torrão Barbeiro, no exercício do cargo de Chefe de Divisão de Contabilidade e Património (DICONT) do Departamento Municipal de Administração Geral e Finanças (DAF);

Ana Sofia Corte Real Alves da Costa, no exercício do cargo de Chefe de Divisão de Fiscalização e Apoio Jurídico (DIFAJ) do Departamento Municipal de Administração Geral e Finanças (DAF);

Ana Rita da Costa Pinheiro de Carvalho, no exercício do cargo de Diretora de Departamento Municipal de Urbanismo (DURB);

Teresa Isabel de Andrade Soudo Megre, no exercício do cargo de Chefe de Divisão Técnico-Administrativa (DITA) do Departamento Municipal de Urbanismo (DURB);

Dora Cristina Lopes Angelino, no exercício do cargo de Chefe de Divisão Gestão Urbanística (DIGU) do Departamento Municipal de Urbanismo (DURB);

Lénia Maria Fernandes Mouro Guerreiro, no exercício do cargo de Diretora de Departamento Municipal de Obras Municipais (DOM);

Susana Antonieta Branco dos Santos, no exercício do cargo de Chefe de Divisão Administrativa (DIA) do Departamento Municipal de Obras Municipais (DOM);

José Carlos Garcia Costa Amaro, no exercício do cargo de Chefe de Divisão de Projetos, Concursos e Empreitadas (DIPCEM) do Departamento Municipal de Obras Municipais (DOM);

José Augusto Ferreira Campos de Carvalho, no exercício do cargo de Chefe de Divisão de Obras por Administração Direta (DIOAD) do Departamento Municipal de Obras Municipais (DOM);

Alexandre Augusto Ferreira de Lima Freire, no exercício do cargo de Diretor de Departamento Municipal de Ambiente e Atividades Económicas (DAAE);

Rodrigo Luís Parreira Mateus, no exercício do cargo de Chefe de Divisão de Atividades Económicas e Serviços Urbanos (DIAES) do Departamento Municipal de Ambiente e Atividades Económicas (DAAE);

Ana Sofia de Oliveira Rodrigues Pires, no exercício do cargo de Chefe de Divisão de Higiene Urbana (DIHU) do Departamento Municipal de Ambiente e Atividades Económicas (DAAE);

Sérgio António Gaspar, no exercício do cargo de Chefe de Divisão de Espaços Verdes (DIEV) do Departamento Municipal de Ambiente e Atividades Económicas (DAAE);

Luís Miguel Liberato Batista, no exercício do cargo de Diretor de Departamento Municipal de Cultura, Desporto, Direitos Sociais e Juventude (DCDJ);

Mónica Alexandra Salvador Duarte, no exercício do cargo de Chefe de Divisão de Cultura (DICUL) do Departamento Municipal de Cultura, Desporto, Direitos Sociais e Juventude (DCDJ);

José Manuel Gomes Pereira, no exercício do cargo de Chefe de Divisão de Desporto (DIDES) do Departamento Municipal de Cultura, Desporto, Direitos Sociais e Juventude (DCDJ); e

Maria da Conceição Correia Loureiro, no exercício do cargo de Chefe de Divisão dos Direitos Sociais (DISOC) do Departamento Municipal de Cultura, Desporto, Direitos Sociais e Juventude (DCDJ);

O Vereador com competência delegada pelo Despacho n.º 198/2017/GAP, de 20 de outubro.

7 de janeiro de 2019. — O Vereador, *Manuel Pisco Lopes*.

311979329

Aviso n.º 1331/2019

Pessoal Desligado do Serviço

Na qualidade de vereador com competência delegada nos domínios dos Recursos Humanos, conferida pela Senhora Presidente da Câmara através do Despacho n.º 198/2017/GAP, de 20 de outubro, torna-se público, nos termos e para os efeitos previstos na alínea d) do n.º 1 do artigo 4.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, a cessação do contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado do trabalhador Daniel Tito Santos Luz, titular da carreira geral e categoria de Assistente Técnico, posição remuneratória 10, nível remuneratório 15 da Tabela Remuneratória Única (TRU), a que corresponde a remuneração base mensal de 1 201,48 €, por motivo de ser desligado do serviço, com efeitos a partir de 1 de janeiro de 2019.

O Vereador com competência delegada pelo Despacho n.º 198/2017/GAP, de 20 de outubro.

8 de janeiro de 2019. — O Vereador, *Manuel Pisco Lopes*.

311979361