

13 — Júri do concurso:

Ref.ª a):

Presidente: Fausto Rocha Martins Correia, Diretor Departamento do Ambiente, Serviços Urbanos e Obras Municipais.

Vogais efetivos: Mário Almeida Araújo, Chefe da Divisão de Fiscalização de Empreitadas e Maria Nazaré Ferreira Martins, Chefe Divisão Recursos Humanos e Desenvolvimento Organizacional.

Vogais suplentes: Filipe Manuel Leite Sousa, Chefe da Divisão de Projetos e Rosa Maria Santos Rocha, Chefe da Divisão de Saneamento Básico e Ambiente.

Ref.ª b):

Presidente: Fausto Rocha Martins Correia, Diretor Departamento do Ambiente, Serviços Urbanos e Obras Municipais.

Vogais efetivos: Filipe Manuel Leite Sousa, Chefe da Divisão de Projetos e Maria Nazaré Ferreira Martins, Chefe Divisão Recursos Humanos e Desenvolvimento Organizacional.

Vogais suplentes: Mário Almeida Araújo, Chefe da Divisão de Fiscalização de Empreitadas e Rosa Maria Santos Rocha, Chefe da Divisão de Saneamento Básico e Ambiente.

O 1.º vogal efetivo substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos.

14 — As atas do Júri, onde constam os parâmetros de avaliação e ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, a grelha classificativa, bem como, os sistemas de valoração final do método, serão facultadas aos candidatos, sempre que solicitadas.

15 — Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

16 — A lista unitária da ordenação final dos candidatos será publicitada no site do Município (www.cm-feira.pt), em data oportuna, após aplicação dos métodos de seleção e ainda remetida por notificação aos candidatos por ofício registado ou por e-mail com recibo de entrega da notificação.

17 — Este aviso vem na sequência do aviso n.º 10280/2018, publicado na 2.ª série do *Diário da República*, n.º 145, em 30 de julho de 2018, no sentido de esclarecer quais os candidatos abrangidos pelo mesmo, concedendo novo prazo para efeitos de candidatura.

24 de outubro de 2018. — O Presidente da Câmara Municipal,
Dr. Emídio Sousa.

311762134

MUNICÍPIO DE SANTIAGO DO CACÉM

Aviso n.º 16344/2018

Cessação da relação jurídica de emprego público, por motivo de exoneração

Em cumprimento do disposto na alínea d) do n.º 1 do artigo 4.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, torna-se público que cessou a relação jurídica de emprego público, por motivo de exoneração:

Márcio Francisco Vilhena, Assistente Operacional, Posição remuneratória 4, Nível 4, em 16/07/2018.

No uso da competência delegada, através do despacho exarado no documento interno com o registo n.º 19015, de 2017-11-02

2 de outubro de 2018. — O Diretor de Departamento de Administração e Finanças, *José Pereira dos Reis Vilhena Gonçalves.*

311759179

MUNICÍPIO DE SÃO BRÁS DE ALPORTEL

Aviso n.º 16345/2018

Em cumprimento do disposto na alínea b) do n.º 1 do artigo 4.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, torna-se público que, na sequência do procedimento concursal aberto por aviso publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 117, de 20 de junho de 2018, foi celebrado contrato de trabalho em funções públicas, por tempo indeterminado, com o trabalhador Márcio Renato das Neves Pereira, carreira/categoria de Assistente Operacional (Caboqueiro), iniciou funções a 01/10/2018, com a remuneração base de 580,00€.

12 de outubro de 2018. — O Presidente da Câmara Municipal, *Vitor Manuel Martins Guerreiro.*

311725133

MUNICÍPIO DE SETÚBAL

Aviso n.º 16346/2018

Celebração de contratos de trabalho em funções públicas na sequência de procedimento concursal de regularização no âmbito do Programa de Regularização Extraordinária dos Vínculos Precários (PREVPAP).

Na qualidade de vereador com competência delegada nos domínios dos Recursos Humanos, conferida pela Senhora Presidente da Câmara através do Despacho n.º 198/2017/GAP, de 20 de outubro, torna-se público que, em cumprimento do disposto na alínea b) do n.º 1 do artigo 4.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, e com referência à alínea a) do n.º 2 do artigo 6.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP) e artigo 11.º da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro (PREVPAP), na sequência de procedimento concursal de regularização para ocupação de dois postos de trabalho de técnico superior (nutricionismo/terapia e reabilitação) da carreira geral de técnico superior, aberto por aviso n.º 27/2018, publicado na Bolsa de Emprego Público, em 04/04/2018 com o código de oferta n.º OE201804/0046, foram celebrados contratos de trabalho em funções públicas, com os seguintes trabalhadores:

Vera Lúcia Vargas Cabrita de Azevedo e Cátia Sofia Relvas da Silva com início a 1 de outubro de 2018, e para o desempenho de funções correspondentes à categoria de Técnico Superior (Nutricionismo/terapia e Reabilitação) da carreira geral de Técnico Superior, na 2.ª posição remuneratória e nível 15 da tabela remuneratória única (€1201,48).

O Vereador, com competência delegada pelo Despacho n.º 198/2017/GAP, de 20 de outubro.

18 de outubro de 2018. — O Vereador, *Manuel Pisco Lopes.*

311765967

Aviso n.º 16347/2018

Mobilidade na modalidade mobilidade intercarreiras

Considerando ser do interesse na prossecução das atribuições deste Município visando uma articulação eficiente dos meios, designadamente para efeitos de eficácia e eficiência dos serviços, na qualidade de vereador com competência delegada nos domínios dos Recursos Humanos, conferida pela Senhora Presidente da Câmara através do Despacho n.º 198/2017/GAP, de 20 de outubro, por meu despacho, foi autorizada a colocação em regime de mobilidade na modalidade mobilidade intercarreiras, nos termos e ao abrigo do disposto nos artigos 92.º, n.ºs 1 e 2, alínea b), 93.º, n.º 3, alínea b) 94.º, n.º 1, alínea a), 97.º, n.º 1, e 153.º, n.º 3, todos da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, e artigo 20.º, da Lei n.º 114/2017, de 29 de dezembro (Lei do Orçamento de Estado para 2018), para exercerem funções correspondentes às seguintes carreiras e categorias, pelo período de 18 meses, com efeitos a partir de 1 de novembro de 2018, dos seguintes trabalhadores do mapa de Pessoal do Município de Setúbal em regime de contrato de trabalho em funções públicas cedidos à empresa concessionária Águas do Sado S. A.:

Maria Manuela Galhoz Torneiro Gonçalves na categoria de Assistente Técnico da carreira geral de Assistente Técnico, sendo remunerada pelo nível remuneratório 7 da tabela remuneratória única, a que corresponde a posição remuneratória 2 da respetiva categoria e a remuneração base mensal de 789,54 €;

António Bernardo de Sousa Pinho na categoria de Técnico Superior da carreira geral de Técnico Superior, sendo remunerado pelo nível remuneratório 11 da tabela remuneratória única, a que corresponde a posição remuneratória 1 da respetiva categoria e a remuneração base mensal de 995,51 €;

Fernanda Manuela Pereira Fernandes na categoria de Técnico Superior da carreira geral de Técnico Superior, sendo remunerada pelo nível remuneratório 11 da tabela remuneratória única, a que corresponde a posição remuneratória 1 da respetiva categoria e a remuneração base mensal de 995,51 €;

Paulo Jorge Galho de Almeida na categoria de Técnico Superior da carreira geral de Técnico Superior, sendo remunerado pelo nível remuneratório 11 da tabela remuneratória única, a que corresponde a posição remuneratória 1 da respetiva categoria e a remuneração base mensal de 995,51 €.

O Vereador, com competência delegada pelo Despacho n.º 198/2017/GAP, de 20 de outubro.

22 de outubro de 2018. — O Vereador, *Manuel Pisco Lopes.*

311765991