

B) 7.
Prop.
DRH
DIGAT
A.M.



5

MUNICÍPIO DE SETÚBAL
CÂMARA MUNICIPAL

REUNIÃO N.º 04/2019
Realizada em 20/02/19

PROPOSTA N.º 6/2019/DRH-DIGAT
DELIBERAÇÃO N.º 87/19

ASSUNTO: **ABERTURA DE PROCEDIMENTOS CONCURSAIS PARA CARGOS DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 1.º, 2.º E 3.º GRAU E DESIGNAÇÃO DA COMPOSIÇÃO DOS RESPECTIVOS JÚRIS DE RECRUTAMENTO.**

Considerando que a Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto - que procedeu à aplicação e adaptação à Administração Local Autárquica do **Estatuto do Pessoal Dirigente** (constante da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, alterada e republicada pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) - determina no artigo 13.º, n.º 1, sob a epígrafe «Composição do júri de recrutamento dos cargos dirigentes», que «o júri de recrutamento dos cargos dirigentes é designado por deliberação da assembleia municipal, sob proposta da câmara municipal, e é composto por um presidente e dois vogais»;

Considerando que a mesma Lei prevê, nos termos dos n.ºs 2 e 3 do mesmo artigo e diploma, que «o presidente e os vogais são designados de entre personalidades de reconhecidos mérito profissional, credibilidade e integridade pessoal», sendo que, no caso dos vogais, «a atividade deve ser ou ter sido exercida, preferencialmente, na área dos recursos humanos ou da administração local autárquica»;

Propõe-se o seguinte:

1. Que a Câmara Municipal, no âmbito da atual estrutura e reorganização de serviços aprovada em reunião ordinária da Câmara Municipal (deliberação n.º 320/2018) de 31 de outubro de 2018 e deliberação tomada em sessão de 16 de novembro de 2018 da Assembleia Municipal, cujo Regulamento da Organização de Serviços Municipais (ROSM) foi publicado através do Despacho n.º 11864/2018 no Diário da República, 2.ª série, n.º 237, de 10 de dezembro de 2018, aprove a abertura de procedimentos concursais para os seguintes cargos dirigentes intermédios de 1.º, 2.º e 3.º grau, correspondentemente:

- A. Os procedimentos concursais para Diretor do Departamento de Recursos Humanos (DRH), para Diretor do Departamento de Comunicação e Imagem, Relações Públicas e Turismo (DCIRT) e para Diretor do Departamento de Educação e Saúde (DES) - cargos dirigentes intermédios de 1.º grau;
- B. Os procedimentos concursais para as chefias das divisões de Administração Geral (DIAG), de Informática (DINFOR), de Compras e Contratação Pública (DICOMP) e de Controle Orçamental (DICOR) - cargos dirigentes intermédios de 2.º grau e o de Chefe do Serviço de Gestão Patrimonial (SERGEP) - cargo dirigente intermédio de 3.º grau, todos integrados no Departamento Municipal de Administração Geral e Finanças (DAF);
- C. Os procedimentos concursais para as chefias das divisões de Gestão Administrativa do Trabalho (DIGAT) e de Desenvolvimento de Competências (DIDEC) - cargos dirigentes intermédios de 2.º grau, integrados no Departamento de Recursos Humanos (DRH);
- D. Os procedimentos concursais para as chefias das divisões de Comunicação e Imagem (DICI), de Protocolo, Relações Internacionais e Cooperação (DIPRIC), e de Turismo (DITUR), bem

Pinheiro



como dos Chefes das Equipas Multidisciplinares correspondentes aos Gabinetes de Projetos Especiais (GAPE) e de Feiras e Eventos (GAFE) - cargos dirigentes intermédios de 2.º grau, integrados no Departamento de Comunicação e Imagem, Relações Públicas e Turismo (DCIRT);

- E. Os procedimentos concursais para as chefias das divisões de Planeamento Urbanístico (DIPU), de Mobilidade e Transportes (DIMOT), bem como dos Chefes das Equipas Multidisciplinares correspondentes aos Gabinetes de Projetos Municipais das Áreas de Reabilitação Urbana (GAPRU) e de Requalificação e Imagem Urbana (GARIU) - cargos dirigentes intermédios de 2.º grau - e o de Chefe do Serviço de Mobilidade Urbana e Transportes (SEMUT) - cargo dirigente intermédio de 3.º grau, integrados no Departamento Municipal de Urbanismo (DURB);
- F. Os procedimentos concursais para as chefias das divisões de Transportes e Equipamento Mecânico (DITEM), de Habitação Pública Municipal (DIHAB) e de Vias de Comunicação (DIVIC), bem como do Chefe da Equipa Multidisciplinar correspondente ao Gabinete de Gestão de Infraestruturas de Água e Saneamento (GAGIAS) - cargos dirigentes intermédios de 2.º grau do Departamento Municipal de Obras Municipais (DOM);
- G. Os procedimentos concursais para Chefe da Equipa Multidisciplinar correspondente ao Gabinete de Projetos do Ambiente e da Energia (GAPAE) - cargo dirigente intermédio de 2.º grau - bem como do Chefe do Gabinete de Apoio ao Empresário e ao Consumidor (GAEC), do Chefe do Serviço Municipal de Gestão de Combustíveis e Riscos Florestais (SRIFLOR) e do Chefe do Serviço Municipal do Bem-Estar Animal (SEMBEA) - cargos dirigentes intermédios de 3.º grau - do Departamento Municipal de Ambiente e Atividades Económicas (DAAE);
- H. Os procedimentos concursais para as chefias da divisão de Juventude (DIJUV) e para a da Divisão Bibliotecas e Museus (DIBIM) - cargos de direção intermédia de 2.º grau - do Departamento Municipal de Cultura, Desporto, Direitos Sociais e Juventude (DCDJ);
- I. Os procedimentos concursais para as chefias das divisões de Administração e Planeamento Escolar (DIAPE) e de Gestão e Projetos Educativos (DIGEP) - cargos dirigentes intermédios de 2.º grau, e os de Chefe do Serviço de Manutenção do Parque Escolar (SEMAPE) e de Chefe do Gabinete de Saúde (GABS) - cargos dirigentes intermédios de 3.º grau, todos do Departamento Municipal de Educação e Saúde (DES); e
- J. O procedimento concursal para a chefia da Equipa Multidisciplinar correspondente ao Gabinete de Planeamento, Auditoria Interna e Qualidade (GAPAI) - cargo dirigente intermédio de 2.º grau;

2. Que seja deliberada a proposta de constituição dos Júris de Recrutamento dos procedimentos concursais suprarreferidos, a submeter à aprovação da Assembleia Municipal, com a seguinte composição:

Presidente.....; O Diretor do Departamento Municipal de Administração Geral, Finanças e Recursos Humanos, licenciado Paulo Jorge Simões Hortênsio;

Vogais: O Professor Doutor João Cordeiro na área de Gestão de Recursos Humanos da Escola Superior de Ciências Empresariais do Instituto Politécnico de Setúbal; e

A Diretora do Departamento Municipal de Urbanismo (DURB), Licenciada Ana Rita da Costa Pinheiro de Carvalho;

Nos procedimentos concursais para os cargos de Diretor do Departamento de Recursos Humanos (DRH), de Diretor do Departamento de Comunicação e Imagem, Relações Públicas e Turismo (DCIRT) e de Diretor do Departamento de Educação e Saúde (DES) - cargos

dirigentes intermédios de 1.º grau; para as chefias das divisões de Administração Geral (DIAG), de Informática (DINFOR), de Compras e Contratação Pública (DICOMP) e de Controle Orçamental (DICOR) - cargos dirigentes intermédios de 2.º grau e o de Chefe do Serviço de Gestão Patrimonial (SERGEP) - cargo dirigente intermédio de 3.º grau, todos integrados no Departamento Municipal de Administração Geral e Finanças (DAF); para as chefias das divisões de Gestão Administrativa do Trabalho (DIGAT) e de Desenvolvimento de Competências (DIDEC) - cargos dirigentes intermédios de 2.º grau, integrados no Departamento de Recursos Humanos (DRH); e a chefia da Equipa Multidisciplinar correspondente ao Gabinete de Planeamento, Auditoria Interna e Qualidade (GAPAI) - cargo dirigente intermédio de 2.º grau, num total de 11 procedimentos concursais;

Presidente.....; O Diretor do Departamento Municipal de Cultura, Desporto, Direitos Sociais e Juventude (DCDJ), Mestre Luís Miguel Liberato Batista;

Vogais: O Professor Doutor Pedro Pardal na área de Gestão de Recursos Humanos da Escola Superior de Ciências Empresariais do Instituto Politécnico de Setúbal; e

A Chefe da Divisão de Cultura do Departamento Municipal de Cultura, Desporto, Direitos Sociais e Juventude (DCDJ), Licenciada Mónica Alexandra Salvador Duarte;

Nos procedimentos concursais para os cargos das chefias das divisões de Comunicação e Imagem (DICI), de Protocolo, Relações Internacionais e Cooperação (DIPRIC), e de Turismo (DITUR), bem como dos Chefes das Equipas Multidisciplinares correspondentes aos Gabinetes de Projetos Especiais (GAPE) e de Feiras e Eventos (GAPE) - cargos dirigentes intermédios de 2.º grau, integrados no Departamento de Comunicação e Imagem, Relações Públicas e Turismo (DCIRT); para as chefias da divisão de Juventude (DIJUV) e para a da Divisão Bibliotecas e Museus (DIBIM) – cargos de direção intermédia de 2.º grau - do Departamento Municipal de Cultura, Desporto, Direitos Sociais e Juventude (DCDJ); e para as chefias das divisões de Administração e Planeamento Escolar (DIAPE) e de Gestão e Projetos Educativos (DIGEP) - cargos dirigentes intermédios de 2.º grau, e os de Chefe do Serviço de Manutenção do Parque Escolar (SEMAPE) e de Chefe do Gabinete de Saúde (GABS) - cargos dirigentes intermédios de 3.º grau, todos do Departamento Municipal de Educação e Saúde (DES), num total de 11 procedimentos concursais;

Presidente.....; O Diretor do Departamento Municipal de Ambiente e Atividades Económicas (DAAE), Doutor Alexandre Augusto Ferreira de Lima Freire;

Vogais: O Professor Doutor João Nabais na área de Gestão de Recursos Humanos da Escola Superior de Ciências Empresariais do Instituto Politécnico de Setúbal; e

A Diretora do Departamento Municipal de Obras Municipais (DOM), Licenciada Lénia Maria Fernandes Mouro Guerreiro;

Nos procedimentos concursais para os cargos das chefias das divisões de Planeamento Urbanístico (DIPU), de Mobilidade e Transportes (DIMOT), bem como dos Chefes das Equipas Multidisciplinares correspondentes aos Gabinetes de Projetos Municipais das Áreas de Reabilitação Urbana (GAPRU) e de Requalificação e Imagem Urbana (GARIU) - cargos dirigentes intermédios de 2.º grau - e o de Chefe do Serviço de Mobilidade Urbana e Transportes (SEMUT) - cargo dirigente intermédio de 3.º grau, integrados no Departamento Municipal de Urbanismo (DURB); das divisões de Transportes e Equipamento Mecânico (DITEM), de Habitação Pública Municipal (DIHAB) e de Vias de Comunicação (DIVIC), bem como do de Chefe da Equipa Multidisciplinar correspondente ao Gabinete de Gestão de Infraestruturas de Água e Saneamento (GAGIAS) - cargos dirigentes intermédios de 2.º grau do Departamento Municipal de Obras Municipais (DOM); e para Chefe da Equipa Multidisciplinar correspondente ao Gabinete de Projetos do Ambiente e da Energia (GAPAE) - cargo dirigente intermédio de 2.º grau - bem como do Chefe do Gabinete de Apoio ao Empresário e ao Consumidor (GAEC), do Chefe do Serviço Municipal de Gestão de Combustíveis e Riscos Florestais (SRIFLOR) e do Chefe do Serviço Municipal do Bem-Estar Animal (SEMBEA) -

cargos dirigentes intermédios de 3.º grau – do Departamento Municipal de Ambiente e Atividades Económicas (DAAE), num total de 13 procedimentos concursais;

3. Mais se propõe, a aprovação em minuta da parte da ata referente a esta deliberação e a subsequente submissão à apreciação e aprovação da Assembleia Municipal para os efeitos previstos no n.º 1 do artigo 13.º Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto (Estatuto do Pessoal Dirigente).

O TÉCNICO

Carlos Pina

O CHEFE DE DIVISÃO

Carlos Pina

O DIRECTOR DO DEPARTAMENTO

[Handwritten signature]

O PROPONENTE

[Handwritten signature]

APROVADA / REJEITADA por : Votos Contra; Abstenções; 9 Votos a Favor.

Aprovada em minuta, para efeitos do disposto no n.º 3 do art.º 57 da lei 75/13, de 12 de setembro

O RESPONSÁVEL PELA ELABORAÇÃO DA ACTA

[Handwritten signature]

O PRESIDENTE DA CAMARA

[Handwritten signature]

Mod.CMS.06