



Departamento de RECURSOS HUMANOS



Atividade desenvolvida durante o
Estado de Emergência e o regresso à
normalidade



1

Março de 2020

Pandemia. Estado de Alerta Municipal.
Estado de Emergência Nacional.

Foi preciso continuar a trabalhar para que os trabalhadores em áreas prioritárias da CMS, pudessem manter o exercício das suas funções de excelência junto da população. O Departamento de Recursos Humanos iniciou assim o mês de Março com um novo paradigma na gestão de pessoas, em saúde e segurança. Abril e Maio seguiram-se, rumo à normalidade.



Entra em
vigor o
Plano de
Contingência
da CMS
10/03/2020

OMS declara
Pandemia
11/03/2020

CMS emite
declaração de
Situação de
Alerta
12/03/2020

É declarado o
1º Estado de
Emergência
Nacional
19/03/2020



2

Ações de sensibilização sobre medidas de prevenção da COVID-19:

Gestão das convocatórias e presenças dos participantes.

Equipas de apoio ao Plano de Contingência e contenção de recursos humanos :

Garantir a presença, em permanência de trabalhadores para prestar esclarecimentos, entregar EPI e fardamento, resguardando os restantes em teletrabalho.

Questionário:

Identificação de trabalhadores, enquadrados em grupos de risco.

Medidas iniciais

▶ 12 ações
trabalhadores 850

▶ 3 equipas
técnicos 9

▶ 106
Questionários validados
pela Médica do Trabalho

3

Presença da direção do DRH em reuniões diárias com o grupo de trabalho do Plano de Contingência Municipal

Reuniões regulares entre os dirigentes e o Vereador dos Recursos Humanos

Reuniões regulares entre os dirigentes e os seus trabalhadores, que se encontram em regime de teletrabalho

Garantir os serviços essenciais do DRH em permanência

O que fizemos?



4

Mobilidade intercarreiras e intercategorias:

29 procedimentos efetuados

Instrumentos de planeamento e gestão de recursos humanos:

balanço social
elaborado e divulgado

Consulte aqui: <https://www.mun-setubal.pt/recursos-humanos-instrumentos-de-gestao/>

O que fizemos?

5

O que fizemos?

Procedimentos Concursais:
Para 8 categorias
profissionais diferentes



57 concursos abertos
conclusos 17

CATEGORIA PROFISSIONAL	ABERTOS	CONCLUÍDOS
Assistentes Técnicos	1	1
Assistentes Operacionais	12	3
Dirigentes	21	9
Técnicos Superiores	4	
Especialista Informática	1	
Técnico Informática		2
Sub Chefe 1º e 2º classe		2
Bombeiro Recruta	1	
TOTAL	40	17

6

Consulta para fornecimento de material para proteção da COVID-19

250 empresas consultadas
orçamentos recebidos **180**
14 adjudicações

Total de investimento na segurança dos trabalhadores, até 21/05/2020:

100 735,06€

Angariação de mecenato junto de empresas:

530 viseiras

Fun 3D | Hovione | Instituto Politécnico de Setúbal | Auchan de Setúbal

solução antisséptica **240lt**

80un Bolachas e águas para Kits de salas de isolamento

7

O que entregámos?



22.902 máscaras descartáveis

luvas descartáveis 22.516

712 viseiras e óculos de proteção

máscaras reutilizáveis 1800

87 fatos descartáveis

fardamentos 408

797 EPI não descartáveis



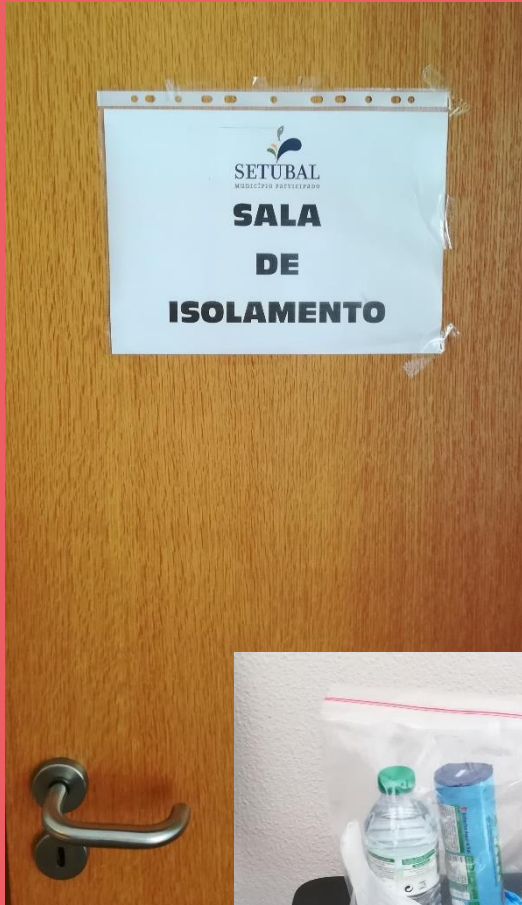


18

Dispensadores de parede
com solução antissética

Dispensadores de pedal 40
com solução antisséptica na
entradas dos edifícios e dos
equipamentos municipais



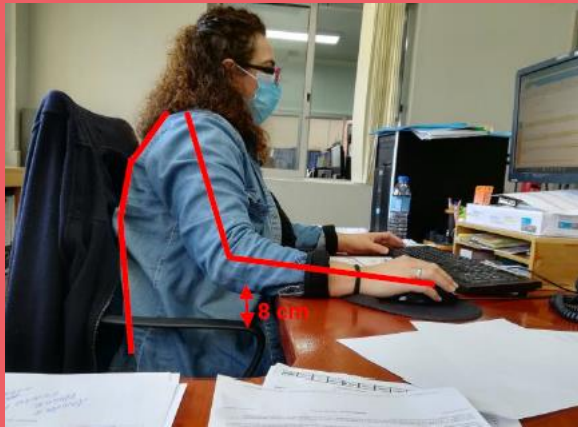


64 ações de sensibilização sobre medidas de proteção e correto uso de EPI com o envolvimento de **273** trabalhadores

20 Kits elaborados e colocados nas salas de isolamento



10



O que fizemos?



0 Acidentes de trabalho durante o estado de emergência

novos processos de 10 acidentes de trabalho, em estado de calamidade

4 Relatórios de averiguação de acidente

- • • • •
- • • • •
- • • • •
- • • • •
- • • • •

Avaliação de 1 posto de trabalho

11

O que fizemos?



24.376,98€

Arrecadamento de receita municipal
no âmbito de remições de 78
processos da seguradora



12



consultas médicas 47

12 atos de enfermagem

14 acompanhamentos presenciais

acompanhamentos por telefone 10

Consultas de Medicina no Trabalho:

Realizadas no âmbito do regresso de trabalhadores ao serviço, após acidente de trabalho e doença profissional

Consultas de psicologia



13

30 ações de formação
suspensas a reagendar

Estágios curriculares suspensos
a aguardar regresso 14

6 Estágios curriculares a decorrer

Estágios profissionais PEPAL
a decorrer 9

25 dirigentes a iniciar formação GEPAL em Junho
com investimento previsto de 31,250€

O que fizemos?

· ·
· ·
· ·
· ·
· ·

13

Atividades
Somos CMS
suspensas e
a reagendar

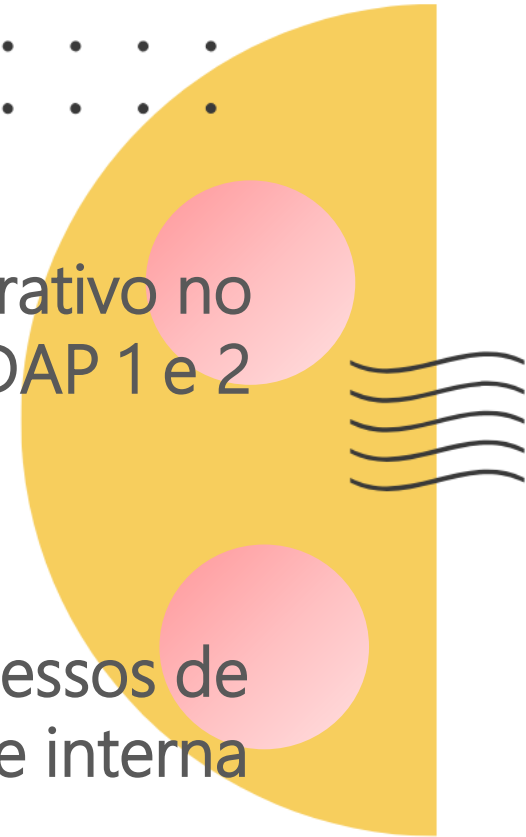
Mapeamento de processos, no âmbito da DIDEC, para futura elaboração de Manual de Procedimentos do DRH

Acompanhamento técnico-administrativo no âmbito do SIADAP 1 e 2

Conclusão do ciclo avaliativo (SIADAP 3) 2017/2018

Acompanhamento de 6 processos de mobilidade interna

Elaboração de relatório de mobilidades internas – biénio 2018/2019



15

DRH Informa 2

9 Folhetos informativos
temáticos | COVID-19

RHNotícias 4

6 Notícias criadas na
página de intranet

+1000

Manuais de Regresso ao
Trabalho distribuídos pelos
trabalhadores

O que fizemos?

DRH INFORMA

BOLETIM INFORMATIVO DO DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS abril 2020, n.º 1

SETUBAL
MUNICÍPIO PARTICIPADO



COVID-19

COMO REFORÇAR O SISTEMA IMUNITÁRIO

Se tivermos um sistema imunitário forte aumentamos a probabilidade de não contrair doenças infectocontagiosas ou, se as contraírmos, de que estas sejam menos severas, pois o nosso corpo tem uma maior capacidade de atacar o agente patogénico rapidamente e com eficácia.

RHnotícias

Boletim de informações de Recursos Humanos

SEGURANÇA CONTRA A COVID-19

REGRESSO AO TRABALHO



- Abertura de procedimentos concursais - gestão dos lugares em mapa de pessoal 2020;
- Áreas de projeto suspensas;
- Balanço social 2019;
- Calendarização dos procedimentos concursais para cargos dirigentes;
- Comparação de despesas com trabalho extraordinário;
- CPS - opositores a procedimentos concursais;
- Despacho sobre a alteração aos procedimentos de registo de assiduidade;
- Despacho sobre plano de emergência COVID-19;
- Despachos de mobilidade intercarreiras/intercategoria;
- Escala de serviço dos trabalhadores - DRH, em presença e teletrabalho - maio 2020;
- Estratégia e priorização dos processos administrativos suspensos;



- Lista de trabalhadores com filhos menores de 12 anos;
- Mapa de dirigentes intermédios de 1º, 2º e 3º grau em efetividade de funções 2020;
- Mapa de férias não gozadas a 31 de dezembro de 2019, com encargos;
- Mapa de identificação da situação profissional dos trabalhadores - COVID 19;
- Mapa de identificação da situação profissional dos trabalhadores - COVID 19;
- Procedimentos disciplinares/inquérito;
- Total de despesas com pessoal 2019;
- Questionário COVID-19 – Identificação de grupos de risco;
- Mapas de controlo:
 - Material adjudicado – EPI;
 - Material adjudicado - Desinfetante



- Mapas de controlo (cont.):
 - Material entregue, por tipologia, quantidade e Departamento;
 - Necessidades provisionais por Departamento até final de 2020;
 - Ações de sensibilização realizadas no âmbito da COVID-19;
- Ações de formação suspensas e a agendar;
- DRH Informa – Edições de Abril e de Maio;
- 9 Folhetos informativos no âmbito da COVID-19;
- RH Notícias – 4 edições de Março;
- Atualização regular de informação relacionada com a COVID-19 inserida na página de intranet.

Departamento de
**RECURSOS
HUMANOS**

Estivemos sempre cá!