ATA Nº 1

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE DEZ POSTOS DE TRABALHO DA CARREIRA GERAL E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL (MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS)**

FIXAÇÃO DOS PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO, PONDERAÇÃO, GRELHA CLASSIFICATIVA E SISTEMA DE VALORAÇÃO FINAL DOS MÉTODOS DE SELEÇÃO

Na sequência de aprovação do órgão executivo em reunião n.º 10/2020, de 01/07/2020 (deliberação n.º 205/2020), e conforme Despacho n.º 194/2020, de 24/08/2020, foi decidido a abertura de procedimento concursal comum para ocupação de dez postos de trabalho, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para a Carreira Geral e Categoria de **Assistente Operacional (Manutenção de Equipamentos)**.
Aos 18 dias do mês de setembro de 2020, reuniu o júri designado para o procedimento, composto pelos seguintes elementos:

**Presidente do Júri:** Luís Miguel Liberato Batista, Diretor do Departamento de Cultura, Desporto, Direitos Sociais e Juventude;
**1º Vogal Efetivo:** Maria Celeste Martins da Graça Paulino, Diretora do Departamento de Educação e Saúde, que substituirá o Presidente do Júri nas suas faltas e impedimentos;
**2º Vogal Efetivo:** Maria da Graça Léle Couto, Técnica Superior Jurista;

A presente reunião teve como objetivo deliberar, sobre os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final do método, a fim de dar cumprimento ao previsto na alínea c) do n.º 2 do artigo 14º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, os quais ficaram definidos da seguinte forma:

**1.- Provas de Conhecimentos (PC)** – visam avaliar os conhecimentos académicos e, ou, profissionais e as competências técnicas dos candidatos necessárias ao exercício da correspondente função do posto de trabalho a ocupar.

As competências técnicas traduzem-se na capacidade para aplicar os conhecimentos a situações concretas e à resolução de problemas, no âmbito da atividade profissional.

Este método de seleção assume a forma escrita, reveste a natureza teórica, é de realização individual, com consulta de legislação não anotada em formato de papel, tem a duração de 120 minutos, e incide sobre conteúdos diretamente relacionados com as exigências específicas da função e será valorado na escala de 0 a 20 valores e incidirá sobre as seguintes temáticas:

ATA Nº 1

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE DEZ POSTOS DE TRABALHO DA CARREIRA GERAL E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL (MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS)**

**Conteúdos programáticos:**

- Regime Jurídico das Autarquias Locais;
- Regulamento da Organização dos Serviços do Município de Setúbal;
- Carta Ética da Administração Pública;
- Higiene e Segurança no Trabalho;
- Trabalho em Funções Públicas

**Bibliografia e Legislação:**

- Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro – regime Juridico das Autarquias Locais;
- Despacho n.º 11864/2018 – Regulamento da Organização dos Serviços do Municipio de Setúbal, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 237, de 10 de dezembro de 2018;
- Lei n.º 102/2009, de 10 de setembro – Estabelece o Regime Jurídico da Promoção da Segurança e Saúde no Trabalho.

**2.- Avaliação Psicológica (AP)** – visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido e é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

**3.- Avaliação Curricular (AC)** – visa avaliar e analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica e, ou, profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas e avaliação do desempenho obtida nos últimos três anos. Para tal serão considerados e ponderados os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, e que são os seguintes: Habilitação académica ou curso equiparado, Formação profissional, Experiência profissional e Avaliação de Desempenho.

Este fator será valorado na escala de 0 a 20 valores seguindo a aplicação da fórmula e o seguinte critério:

$$AC = \frac{1HA + 1FP + 2EP + 1AD}{5}$$

Sendo:

HA – Habilitações Académicas: onde se pondera a titularidade do grau académico ou nível de qualificação certificado pelas entidades competentes:

ATA Nº 1

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE DEZ POSTOS DE TRABALHO DA CARREIRA GERAL E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL (MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS)**

Escolaridade Obrigatória ..... 10 valores
11.º Ano de Escolaridade ..... 12 valores
12.º Ano de Escolaridade ..... 14 valores
Curso Superior que não confira o grau de Licenciatura ..... 16 valores
Licenciatura ..... 18 valores
Habilitações superiores ao grau de Licenciatura ..... 20 valores

FP – Formação Profissional: considerando-se as áreas de formação e aperfeiçoamento profissional detidas pelos trabalhadores relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções, realizadas na área específica do posto de trabalho:

Sem formação profissional ..... 0 valores
Até 6 horas de formação ..... 8 valores
6 a 12 horas de formação ..... 10 valores
12 a 18 horas de formação ..... 12 valores
18 a 30 horas de formação ..... 14 valores
30 a 90 horas de formação ..... 16 valores
90 a 120 horas de formação ..... 18 valores
+ de 120 horas de formação ..... 20 valores

Sempre que o documento comprovativo de determinada ação formativa não refira o número de horas, considerar-se-á o seguinte:

Um dia = 6 horas
Uma semana = 30 horas
Um mês = 120 horas

EP – Experiência Profissional: considerando e ponderando com incidência sobre a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho e ao grau de complexidade das mesmas:

Sem experiência ..... 0 valores
Com experiência até 6 meses ..... 8 valores
Com experiência até 1 ano ..... 10 valores
Superior a 1 ano e até 2 anos ..... 12 valores
De 2 a 4 anos ..... 14 valores
De 4 a 6 anos ..... 16 valores
De 6 a 8 anos ..... 18 valores
Superior a 8 anos ..... 20 valores

/DM

ATA Nº 1

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE DEZ POSTOS DE TRABALHO DA CARREIRA GERAL E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL (MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS)**

Só será contabilizado como tempo de experiência profissional o correspondente ao desenvolvimento e funções inerentes à profissão e, ou, atividade integrada na categoria a contratar, que se encontre devidamente comprovado ou declarado sob compromisso de honra.

AD – Avaliação de desempenho: em que se pondera a avaliação quantitativa obtida relativa ao último período, não superior a quatro anos, em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividades idênticas às dos postos de trabalho a ocupar (Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro).

Desempenho Excelente: Correspondendo a uma avaliação entre 4 e 5
Desempenho Relevante: Correspondendo a uma avaliação entre 4 e 5
Desempenho Adequado: Correspondendo a uma avaliação entre 2 e 3,999
Desempenho Inadequado: Correspondendo a uma avaliação entre 1 e 1,999

A classificação deste fator será a que resultar do produto da classificação quantitativa pelo fator 4. No caso de o candidato não possuir avaliação relativa ao período a considerar (últimos 4 anos), desde que o motivo não lhe seja diretamente imputável, o valor a ser considerado na fórmula por cada ano será de 11 valores.

**4.- Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)** – visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função. A aplicação deste método aos candidatos é baseada num guião de entrevista composto por um conjunto de questões relacionadas com o perfil de competências de entre as que a seguir de descriminam:

- Orientação para o serviço público;
- Trabalho de equipa e cooperação;
- Relacionamento interpessoal;
- Adaptação e melhoria contínua;
- Responsabilidade e compromisso com o serviço;
- Orientação para a segurança.

Este método de seleção tem em vista uma análise estruturada da experiência, qualificações e motivações profissionais, através de descrições comportamentais ocorridas em situações reais e vivenciadas pelo candidato e será realizado por técnicos de gestão de recursos humanos, com formação para o efeito e é avaliado segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

/DM

ATA Nº 1

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE DEZ POSTOS DE TRABALHO DA CARREIRA GERAL E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL (MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS)**

**5.- A Entrevista Profissional de Seleção (EPS)** visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

A entrevista profissional de seleção será realizada pelo Júri e é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, sendo que a classificação a atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria e o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

Para a avaliação dos candidatos será elaborada uma ficha individual com as questões (temas) abordados diretamente relacionadas com o perfil de competências previamente estabelecido, contendo o resumo dos temas abordados, os parâmetros de avaliação e a classificação obtida em cada um deles.

| Fatores de apreciação | 20 | 16 | 12 | 8 | 4 |
|---|---|---|---|---|---|
| **Qualificação e experiência profissional diretamente relacionada com a atividade** | Elevado | Bom | Suficiente | Reduzido | Insuficiente |
| **Motivação, perfil e interesse demonstrado para o desempenho da atividade (profissão)** | Elevado | Bom | Suficiente | Reduzido | Insuficiente |
| **Capacidade de expressão, comunicação, fluência verbais e de relacionamento interpessoal** | Elevado | Bom | Suficiente | Reduzido | Insuficiente |
| **Conhecimento do conteúdo funcional da atividade a exercer, bem como a sua importância na organização** | Elevado | Bom | Suficiente | Reduzido | Insuficiente |

**6.- Valoração dos métodos de seleção**: A ponderação dos métodos de seleção para a valoração final, será feita nos seguintes termos:

Para a valoração final a ponderação da Prova de Conhecimentos e da Avaliação Curricular é de 45%, para a Avaliação Psicológica e para a Entrevista de Avaliação de Competências é de 25%, e para a Entrevista

ATA Nº 1

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE DEZ POSTOS DE TRABALHO DA CARREIRA GERAL E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL (MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS)**

Profissional de Seleção é de 30%, de acordo com o disposto nos artigos 5º e 6º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril.

A valoração dos métodos de seleção referidos será convertida na escala de 0 a 20 valores, de acordo com a especificidade de cada método, através da aplicação das seguintes fórmulas finais:

OF = (PC x 45%) + (AP x 25%) + (EPS x 30%)

OF = (AC x 45%) + (EAC x 25%) + (EPS x 30%)

Em que:

OF = Ordenação Final
PC = Prova de Conhecimentos
AP = Avaliação Psicológica
AC = Avaliação Curricular
EAC = Entrevista de Avaliação de Competências
EPS = Entrevista Profissional de Seleção

Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.
Nada mais havendo a tratar, o júri deu por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri presentes.

Presidente.: _____

1º Vogal ...: _____

2º Vogal ...: _____

/DM