



MUNICÍPIO DE SETÚBAL
CÂMARA MUNICIPAL

K 8
F

ATA Nº9

PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTA NA MODALIDADE DE CONCURSO EXTERNO DE INGRESSO PARA OCUPAÇÃO DE DOZE (12) POSTOS DE TRABALHO DA CARREIRA E CATEGORIA NÃO REVISTA DE BOMBEIRO SAPADOR (BOMBEIRO RECRUTA)

LISTA INTERCALAR DE CLASSIFICAÇÃO DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Aos 11 dias do mês de março de 2021 reuniu o júri do procedimento concursal na modalidade de concurso externo de ingresso para ocupação de doze postos de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado de **BOMBEIRO SAPADOR (BOMBEIRO RECRUTA)**, aberto por aviso n.º 10452/2020, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 135, em 14/07/2020, afixado na página electrónica, na mesma data e na Bolsa de Emprego, em 14/07/2020 com o código de oferta n.º OE202007/0339, constituído por:

Engenheiro David Sousa Domingues, Adjunto Técnico da Companhia de Bombeiros Sapadores de Setúbal (CBSS) – Presidente do Júri;

Dr. António Manuel Gomes Pinto, Diretor do Departamento Municipal de Recursos Humanos, que substituirá o Presidente do júri nas suas faltas e impedimentos – Primeiro Vogal Efectivo;

Dr. Pedro Carlos de Vasconcelos Romão, Técnico Superior de Recursos Humanos – Segundo Vogal Efectivo;

A presente reunião teve como objetivo apreciar e deliberar sobre os resultados obtidos pelos candidados no método de seleção – Exame Psicológico de Seleção (EXPS), realizado dia 1, 3 e 5 de março de 2021, conforme o ponto 11.5 do respetivo aviso de abertura.

O Exame Psicológico de Seleção, visa avaliar através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido. O referido método de seleção tem caráter eliminatório, sendo excluídos os candidatos que obtenham a menção “Reduzido” ou “Insuficiente”.

Este método de seleção foi avaliado segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4, da aplicação dos quais, e tendo em conta o perfil de competências elaborado, resultou a seguinte classificação dos candidatos presentes à avaliação, cuja lista classificativa ficado constituída e ordenada alfabeticamente da seguinte forma:

| | |
|---|-------------------|
| ALFREDO JOÃO PARRACHO GASPAR | 12 valores |
| ANDRÉ FILIPE FÉLIX LAUREANO | 12 valores |
| BERNARDO JOSÉ SOROMENHO BALSINHA | 12 valores |
| CRISTIANO FILIPE DE JESUS INÁCIO | 12 valores |
| DÁRIO FILIPE UNGUENTO MONTEIRO | 12 valores |
| DAVID ALEXANDRE BONITO SILVA | 12 valores |
| DAVID JOÃO PAULINO BRANCO | 16 valores |
| DIOGO DANIEL DA COSTA BERNARDO | 12 valores |



MUNICÍPIO DE SETÚBAL
CÂMARA MUNICIPAL

ATA Nº9

PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTA NA MODALIDADE DE CONCURSO EXTERNO DE INGRESSO PARA OCUPAÇÃO DE DOZE (12) POSTOS DE TRABALHO DA CARREIRA E CATEGORIA NÃO REVISTA DE BOMBEIRO SAPADOR (BOMBEIRO RECRUTA)

| | |
|---|------------|
| DIOGO MIGUEL GUILHERME SANTOS | 12 valores |
| DIOGO RAFAEL COSTA SANTOS | 16 valores |
| FÁBIO ANDRÉ MARQES VIEGAS | 12 valores |
| HENRIQUE DA ROCHA VARANDAS | 12 valores |
| HUGO MIGUEL DOS SANTOS PEREIRA | 12 valores |
| JOÃO MIGUEL FERREIRA TRINDADE | 16 valores |
| JOÃO PAULO DE BRITO SOUSA | 16 valores |
| JORGE AFONSO BORGES TEIXEIRA DA COSTA | 12 valores |
| LUÍS CARLOS FELICIANO LEANDRO | 16 valores |
| NELSON MIGUEL DA SILVA PINTO | 16 valores |
| NUNO ALEXANDRE GARCIA TAVARES | 16 valores |
| PEDRO DA COSTA BORGES | 12 valores |
| PEDRO METELO DA CUNHA | 12 valores |
| RAFAEL GONÇALVES GODINHO | 12 valores |
| RICARDO FILIPE MARQUES MENDES | 12 valores |
| RICARDO MIGUEL SERVE VICENTE | 12 valores |
| RODRIGO MANUEL SIMÃO MELO | 12 valores |
| SAMUEL AFONSO DE CARVALHO GRACIOSO | 16 valores |
| TIAGO ALEXANDRE GUERREIRO DOS SANTOS | 12 valores |
| TIAGO FILIPE DA SILVA PEREIRA COELHO | 16 valores |
| TIAGO MIGUEL ALVES CARVALHO | 16 valores |
| TIAGO MIGUEL PEREIRA VIEIRA | 16 valores |
| TIAGO NUNO OLIVEIRA BRAZ PINTO | 16 valores |
| TIAGO RAFAEL AMADOR FARINHAS | 12 valores |
| VITOR ANTÓNIO NEVES RODRIGUES | 12 valores |

Nada mais havendo a tratar, o júri deu por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e achada conforme vai ser assinada pelos membros do júri presentes.

/DM

Pág. 2 de 3



MUNICÍPIO DE SETÚBAL
CÂMARA MUNICIPAL

ATA Nº9

PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTA NA MODALIDADE DE CONCURSO EXTERNO DE
INGRESSO PARA OCUPAÇÃO DE DOZE (12) POSTOS DE TRABALHO DA CARREIRA E
CATEGORIA NÃO REVISTA DE BOMBEIRO SAPADOR (BOMBEIRO RECRUTA)

Presidente.: _____

(Engenheiro David Sousa Domingues)

Vogal.....: _____

(Dr. António Gomes Pinto)

Vogal.....: _____

11/03/2021

(Dr. Pedro Carlos de Vasconcelos Romão)

/DM

Pág. 3 de 3