

17.
Prop.
DRH



MUNICÍPIO DE SETÚBAL
CÂMARA MUNICIPAL

4

REUNIÃO N.º 04/2021 PROPOSTA Nº 05/2021/DRH
Realizada em: 03/03/2021 DELIBERAÇÃO N.º 62/2021

ASSUNTO: ATRIBUIÇÃO DE SUPLEMENTO DE PENOSIDADE E INSALUBRIDADE.

Considerando que:

As condições de atribuição dos suplementos de penosidade e insalubridade, assim como outras formas de compensação em função das particularidades da prestação de trabalho nessas condições, estão tipificadas na alínea b) do nº 3 do artigo 159º da LTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação;

Pela disposição legal estabelecida no artigo 24º da Lei nº 75-B/2020, de 31 de dezembro, que aprova o Orçamento do Estado para o ano de 2021, conjugada com o nº 6 do artigo 159º da LTFP, foi aprovado, finalmente, o "Suplemento de penosidade e insalubridade";

Para a operacionalização da nova norma, foi tido em conta o disposto na Circular nº 01/DGAEP/2021, de 01 de fevereiro e na Nota Informativa da DGAL, de 15 de fevereiro;

Foram apurados os encargos máximos para 2021, com a aplicação do suplemento de penosidade e insalubridade aos trabalhadores do Município de Setúbal;

Foram consultados os representantes dos trabalhadores e colhido o parecer fundamentado do serviço de Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho;

Propõe-se o seguinte:

1 – Ao abrigo do artigo 24º, da Lei nº 75-B/2020, de 31 de dezembro, é aprovada a atribuição do Suplemento de Penosidade e Insalubridade (SPI) aos **202 trabalhadores** da carreira geral de Assistente Operacional, das Unidades Orgânicas do Departamento de Ambiente e Atividades Económicas e Departamento de Obras Municipais, atualmente em funções, bem como aos **83 trabalhadores da mesma carreira que venham a ser recrutados em 2021**, no âmbito dos procedimentos concursais a decorrer, cujos postos de trabalho se enquadram nas 5 áreas funcionais indicadas no nº 1 do artigo 24º, da Lei nº 75-B/2020, de 31 de dezembro,

O DIRECTOR DO DEPº: _____

O PROPONENTE: _____

APROVADA / REJEITADA POR : _____ Votos Contra; _____ Abstencões; _____ Votos a Favor.

Aprovada em minuta, para efeitos do disposto dos n.ºs 3 e 4, do art.º 57.º, da Lei N.º 75/2013, de 12 de setembro

O RESPONSÁVEL PELA ELABORAÇÃO DA ACTA

O PRESIDENTE DA CÂMARA



MUNICÍPIO DE SETÚBAL
CÂMARA MUNICIPAL

conforme identificação no **Mapa de Pessoal (Anexo I)** e cuja caracterização foi fundamentada no **parecer dos serviços de Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho (Anexo II)**, implicando o exercício efetivo de funções penosas e insalubres.

2 - O Suplemento de Penosidade e Insalubridade (SPI) é aplicado no **nível alto** a todos os trabalhadores abrangidos, dada a impossibilidade prática de distinção de níveis nas funções consideradas penosas e insalubres.

3 - O valor do SPI é de **4,99€** para todos os trabalhadores colocados na posição remuneratória 11 e inferiores da tabela remuneratória única e de **15% da respetiva remuneração diária**, para os trabalhadores colocados na posição remuneratória 12 e superiores da tabela remuneratória única, não sendo cumulável com outra prestação de idêntica natureza ou finalidade, independentemente da sua denominação.

4 - O suplemento remuneratório não é considerado para efeitos de cálculo dos subsídios de férias e de Natal.

5 - É aprovado e autorizado o valor máximo de encargos com os suplementos remuneratórios de penosidade e insalubridade, a atribuir aos trabalhadores em 2021, cujos postos de trabalho estão identificados no Mapa de Pessoal (Anexo I) até ao montante de **€ 279.320,40**, conforme **quadro de encargos do Anexo III**.

6 - O Suplemento de Penosidade e Insalubridade é aplicado com efeitos a 01 de janeiro de 2021.

Mais se propõe, a aprovação em minuta da parte da ata referente a esta deliberação, para imediata produção de efeitos, nos termos do disposto no n.º 3 do artigo 57.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro.

A PRESIDENTE DA CÂMARA,

O DIRECTOR DO DEP.º: _____

O PROPONENTE: H.ª Jores Feir

APROVADA / REJEITADA POR : _____ Votos Contra; _____ Abstencões; 11 Votos a Favor.

Aprovada em minuta, para efeitos do disposto dos n.ºs 3 e 4, do art.º 57.º, da Lei N.º 75/2013, de 12 de setembro

O RESPONSÁVEL PELA ELABORAÇÃO DA ACTA

O PRESIDENTE DA CÂMARA

ANEXO I
PROPOSTA DE DELIBERAÇÃO N.º 05/2021/DRH



MAPA DE PESSOAL AO SERVIÇO DO MUNICÍPIO - 2021

ATRIBUIÇÕES	CARGO/PREROGATIVAS	ATIVIDADE	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA / PROFISSIONAL	POSTOS DE TRABALHO						TOTAL 2021	TPA B1	
				COM SERV. DESERVI	POSTOS TRAB 2020	VAGOS 2020	TOTAL 2020	A ESTIMAR	POSTOS TRAB A			
a)	DIRETOR DE DEPARTAMENTO	<p>Dirigentes - Consta no art. 4.º da Lei 49/2012, de 26 de agosto</p> <p>Administração Autárquica/Estado - Estudo e aplicação de métodos e instrumentos de gestão, execução com autonomia e responsabilidades, relativas aos vários domínios de atividade da administração municipal, nomeadamente jurídico-administrativo (organização e reestruturação da estrutura orgânica dos serviços, modernização administrativa e desburocratização) acompanhamento e participação na organização de processos de candidatura e financiamentos comunitários, tempos de aproveitamento.</p> <p>Ambiente - Analisar estudos e emissão de pareceres sobre projetos municipais, iniciativas privadas ou associativas que lhe são submetidos, para tratamento a luz das políticas do ambiente; elaboração de propostas fundamentadas de solução de problemas concretos na área ambiental; preparação, elaboração e acompanhamento de projetos ambientais, designadamente campanhas de sensibilização e educação ambiental; bem como medidas e ações de monitorização, controlo, gestão e proteção ambiental, nomeadamente no âmbito de reservas naturais, indicadores ambientais, espaços verdes e recursos hídricos. Participação com eventual coordenação em equipas interdisciplinares compostas por técnicos superiores ou outros, intervenção no diálogo permanente com outras áreas de especialidade para prossecução de objetivos com conteúdo pluridisciplinar.</p> <p>Atividade Cultural - Dinamizar, gerir e avaliar atividades e projetos no âmbito da animação cultural, sociocultural, comunitária, de promoção e defesa do património histórico, ambiental, cultural, de lazer e ocio e de desenvolvimento local; combater, produzir e promover a difusão, avaliação de projetos, produtos e eventos culturais, assim como parcerias com entidades associativas e culturais; Sensibilizar a população local para o enriquecimento cultural da região, valorizando a cultura como uma componente fundamental do desenvolvimento pessoal e comunitário e analisar as implicações de medidas de inovação tecnológicas no campo da comunicação em contextos diversificados ao serviço da sociedade; apoiar a criação de iniciativas, projetos e comissões.</p> <p>Antropologia - Enfoque com autonomia e responsabilidades próprias de ensino, concepção e adaptação de métodos e processos científico-técnicos, através do ensino e pesquisas sobre o etnograma da região, procedendo a levantamentos de cantez etnográfico; Estudo as implicações resultantes das transformações no tecido social da região e seus impactos; Enfatizar o conhecimento e divulgação das coleções existentes nos museus e de apoio museológico a grupos e associações de âmbito de atividades de atividades etnográficas.</p> <p>Arqueologia - Investigação e avaliação dos elementos do património cultural, mobil ou imóvel, colaborando na investigação, estudo, organização, conservação e divulgação desses elementos; Preparação e coordenação de serviços educativos para as visitas guiadas sobre a história e património local; realização de trabalhos arqueológicos e acompanhamento de obras com impacto no património cultural; Reseruro e manutenção de imóveis e sítios arqueológicos.</p> <p>Arquitetura - Concepção e projeto de conjuntos urbanos, edificações, obras públicas e obras de infra-estrutura técnica e orientação no decurso da respetiva execução; colaboração de informações relativas a processos na área da respetiva especialidade, incluindo o planeamento urbano; bem como sobre a qualidade e adequação dos projetos para licenciamento de obras de construção civil ou de outras operações urbanísticas; colaboração na organização de processos de candidatura a financiamentos comunitários, de administração central ou outros; colaboração na definição das propostas de estratégia, de metodologia e de desenvolvimento para as intervenções urbanísticas e arquitetónicas; coordenação e fiscalização na execução de obras. Atuação as suas atividades com outros profissionais, nomeadamente na área do planeamento do território, arquitetura paisagista, reabilitação social e urbana e engenharia</p>	8									
	CHEFE DE DESERVI		30		1	57				57		
	CHEFE DE EQUIPA MULTIDISCIPLINAR		6		1							
	DIR. INT. 3.º CBAN		10		1							
			Administração Autárquica/Estado, Gestão Autárquica, Organização e Gestão de Empresas	19	7	7	28	1		25		
			Engenharia do Ambiente, Automação Controlo e Instrumentação, Biologia	7	7	7	14	3		11		
			Atividade Cultural, Animação Sociocultural, Pedagogia do Ensino Básico, Gestão de Educação Física, Sociologia	14	4	4	18	5		23		
			Antropologia	2	1	1	3			3		
			História (ênfase de Arqueologia)	1	0	0	1			1		
			Arquitetura, Arquitetura de Gestão Urbanística, Estudos Céticos de Arquitetura	32	9	9	41	3		38		

ATIVIDADES	CARGO/CARREIRA/CATEGORIA	ATIVIDADE	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÊMICA / PROFISSIONAL	POSTOS DE TRABALHOS						SPLA B1
				COM RESTR. / DENSO	POSTOS TRAB 2020	VAGOS 2020	TOTAL 2020	A EXTINGUIR	POSTOS TRAB A	
a)	TECNICO SUPERIOR / TECNICO SUPERIOR	<p>Consultar, Juridica - Realiza estudos e outros trabalhos de natureza jurídica concernentes à definição e concretização das políticas do município, elabora pareceres e informações sobre a interpretação e aplicação da legislação, bem como normas e regulamentos internos, recebe, trata e difunde legislação, jurisprudência, doutrina e outra informação mensal/semestral de serviço em que está atribuído; pode ser incumbido de coordenar e supervisionar na atividade de outros profissionais e, bem assim, de acompanhar processos judiciais.</p> <p>Contabil - Realiza as ações que visem o apoio à tomada de decisões no nível superior no domínio financeiro, nomeadamente no que concerne à elaboração, utilização controlada de reconhecimentos, planifica, organiza e coordena a execução da contabilidade, respeitando as normas legais e os princípios contabilísticos geralmente aceites, executa funções de consultoria em matéria financeira; assume a responsabilidade pela regularidade ítemica nas áreas contabilística e fiscal; verifica toda a atividade financeira, designadamente o cumprimento dos princípios legais relativos à anotação das receitas e a realização das despesas; organiza e verifica a elaboração dos documentos previsionais, suas revisões e alterações, bem como os documentos de prestação de contas. Assegura a estruturação dos registos de contabilidade relacionados com a entrada e saída de fundos para diversas entidades (opereiras de tesouraria), prepara e fornece elementos necessários ao controlo da execução orçamental, nomeadamente pela verificação de balancetes de contas de tesouraria. Elabora balancetes periódicos e outras informações contabilísticas.</p> <p>Design - estuda, concebe e adapta métodos e processos científico-técnicos inerentes nos seguintes domínios de atuação: criação, execução e acompanhamento de todo o processo inerente à produção de materiais, gráficos (internativos e promocionais); Elaboração de propostas de materiais gráficos adaptados a vários suportes de divulgação, assim como de unidades caseiras técnicas, no domínio da sua área.</p> <p>Design - Planeamento, elaboração e organização de ações desportivas; gestão e racionalização de recursos humanos e materiais desportivos; conceção e aplicação de projetos de desenvolvimento desportivo; desenvolvimento de projetos e ações no nível de intervenção nas colectividades, de acordo com o projeto de desenvolvimento desportivo; orientação, acompanhamento e desenvolvimento de trabalho do jovem nos vários setores de formação desportiva.</p> <p>Economia - Elabora e analisa de dados económicos e elaboração de privativos, projetos, pareceres, participações e análises em assuntos relativos aos temas da ciência económica.</p> <p>realização de estudos, pesquisas e levantamentos de programas comunitários; investigação de diferentes aspectos das dinâmicas económicas e elaboração de programas de intervenção nesse domínio, de iniciativa municipal em articulação com outras entidades; reabilitação social e urbana, e engenharia.</p> <p>Educação - No âmbito do projeto educativo e no âmbito da sua especialidade desenvolve funções de estudo e de assessoria consultiva, cooperatista-livre, designadamente desenvolver estudos e propor medidas que sustentem a diversificação de estratégias e de métodos educativos para promover, de forma diferenciada, o sucesso escolar; participar em ações e medidas de reforço da ligação escola-comunidade; participar em experiências pedagógicas, projetos de investigação, bem como na conceção, acompanhamento e avaliação dos projetos educativos; Planificação e implementação das Atividades de Enriquecimento Curricular (AEC) em todas as escolas de 1.º Ciclo do Ensino Básico do Conselho de Subúrbio (relatório de candidatura para a DRELYT, elaboração de planos de trabalho e dos professores em todas as escolas; análise de CV para contratação de professores, aquisição e distribuição de materiais didáticos e pedagógicos, gestão das falhas e substituições dos professores, articulação com órgãos de gestão dos Agrupamentos de Escolas); Representação da autarquia nos Conselho Gerais das Escolas; Planificação e implementação de atividades e projetos dirigidos às escolas e à comunidade educativa concelhia; Gestão e coordenação das relações entre o Município e as escolas no âmbito do movimento e associativismo juvenil, assim como a organização e o acompanhamento de todas as atividades de educação não-formal, nomeadamente ao nível da implementação e gestão de projetos desportivos (Stubs Parque).</p> <p>Engenharia de Biotecnologia/Biologia - Produção e transformação de produtos nos domínios da biotecnologia microbiana, vegetal e animal; Ensino e diagnóstico em sanidade animal e vegetal; Investigação/desenvolvimento de novos produtos; Intervenção ambiental/biorremediação.</p>	Direito	19	6	25	25		25	
			Contabilística, Contabilidade e Financeira,	6	0	6	6	1	7	
			Design, Design Gráfico, Design Visual	5	1	6	6		6	
			Desporto, Ciências do Desporto, Educação Física, Prof. do Ensino Básico, Variante de Educação Física, Motricidade Humana	15	3	18	18		18	
			Economia, Ciências Económicas	4	1	5	5		5	
			Ciências da Educação, Educação Física e Desporto, Educação Socioprofissional, Professores do Ensino Básico, variante de Educação Física, Psicologia, Línguas e Literatura Moderna	16	1	17	17		17	
			Engenharia Biotecnologia, Biologia	0	3	3	3		3	

ATRIBUIÇÕES	CATEGORIA/CLASSIFICAÇÃO	ATIVIDADE	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÊMICA / PROFISSIONAL	PONTOS DE TRABALHO						SUA Nº
				COM SERV / DESER	POSTOS TRAB OCUPADOS 2020	POSTOS TRAB 2020	TOTAL 2020	A EXTINGUIR	POSTOS TRAB 2021	
a)	TÉCNICO SUPERIOR / TÉCNICO SUPERIOR	<p>Engenharia Civil - Elaboração de informação e pareceres de caráter técnico sobre processos e validação de projetos de obras, tais como edifícios, reparação, organização e fiscalização e direção técnica de obras; realização de visitas técnicas; colaboração e participação em equipes multidisciplinares para elaboração de projetos para obras de complexa ou elevada importância técnica ou econômica; concepção e realização de projetos de obras, estabelecimento de alternativas de custo e organização de plantas de trabalho e especificações, indicando o tipo de materiais, máquinas e outros equipamentos necessários; preparação de elementos necessários para lançamento de empreitadas; nomeadamente elaboração do programa de concurso e caderno de encargos e supervisão da sua construção; renovação e reparação; concepção de projetos de estrutura e fundações; escavação e contenção perimetral, redes interiores de água e esgotos, rede de incluído e rede de gás; concepção e análise de projetos de equipamentos; dimensionamento de águas pluviais e de águas domésticas e abastecimento de águas relativas a operações de habitação urbana; estudo, se necessário, do terreno e do local mais adequado para a construção de obras; execução dos cálculos, assegurando a resistência e a estabilidade da obra considerada, e tendo em atenção fatores como a natureza das matérias de construção a utilizar, pressões de água, resistências aos ventos, a sísmos e mudanças de temperatura; preparação do programa e coordenação das operações à medida que os trabalhos prosseguem; preparação, organização e supervisão dos trabalhos de manutenção e reparação de construções existentes.</p> <p>Engenharia de Recursos Hídricos - Estudos técnicos de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e científica, que fundamentam e preparam a decisão. Elaboração de pareceres e outras actividades de apoio nas áreas de actuação comuns. Exercer funções com responsabilidade e autonomia técnica com equipamento superior qualificado, entre outras na área de Recursos Hídricos.</p> <p>Engenharia de Sistemas de Informação Geográfica - Assegurar tarefas de armazenamento, gestão e segurança das bases de dados constantes do relatório interno de informação georeferenciada. Garantir o apoio técnico na sua área de intervenção, orientando a concepção e o desenvolvimento de projetos de SIG; Desenvolver e gerir aplicações vocacionadas para o cartografamento e disponibilização de informação georeferenciada; Assegurar a produção de cartografia temática para suporte à tomada de decisão; Contribuir a incorporação de nova informação e resolução de problemas; Promover a criação e carregamento de bases de dados georeferenciados; Desenvolvimento de procedimentos de análise em ambiente SIG-Sistemas de Informação Geográfica; Dominar os processos e ferramentas utilizadas para a modelação, tratamento, armazenamento, gestão e disponibilização de informação georeferenciada, em suporte digital ou analógico.</p> <p>Engenharia Eletrotécnica - Efetua estudos de viabilidade, concebe e estabelece planos, elabora pareceres sobre instalações e equipamentos, bem como prepara e supervisiona a sua construção, montagem, funcionamento, manutenção e reparação; executa projetos de instalações elétricas e eletrônicas, telefônicas e de gás; fiscaliza obras enquadradas na sua atividade; Estabelece alternativas de custos, organiza, planeja, desenvolve, controla e supervisiona a execução de obras, indicando o tipo de materiais e outros equipamentos necessários; consulta e atualiza especificações e elabora ordens de compra, emissões e especificações para compras públicas de projetos e de empresas.</p>	Engenharia Civil	27	8	35	2	37		
				1	0	1		1		
			Engenharia de Sistemas de Informação Geográfica, Engenharia Informática	1	0	1		1		
			Engenharia Eletrotécnica	3	2	5		5		
			Engenharia Florestal	1	2	3		3		
	Engenharia Mecânica	0	1	1	1	1	0			
			2	2	4		4			
			2	0	2		2			

5

CARGO/CATEGORIA	ATIVIDADE	PONTOS DE TRABALHO						ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÊMICA / PROFISSIONAL	TOTAL 2020	TOTAL 2021	SFA Nº
		COM SERV / DESER	POSTOS TRAB OCUPADOS 2020	POSTOS TRAB VAGOS 2020	A EXTMOUR	POSTOS TRAB A	POSTOS TRAB 2021				
ATRSUBSÓR	<p>Generalista - Elabora laudos de estudo, planejamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica inerentes à respectiva área de atuação, com autonomia e responsabilidade, bem como de execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas áreas de atuação comunitária, instrumental e operativa. Elabora pareceres técnicos, relatórios e trabalhos técnico-científicos em diversas áreas, participando na elaboração dos diferentes instrumentos de gestão; Elabora manuais de procedimentos que normalizam e uniformizam técnicas e procedimentos utilizados nas diversas áreas de apoio administrativo.</p> <p>Geografia/Planejamento Regional e Urbano - Elabora estudos de planejamento urbano, numa abordagem globalizante, tendo em atenção o contexto regional, local e específico; Incentiva e investiga de situações com impacto territorial e ambiental, incluindo temas como o estudo de aglomerações urbanas, a análise de infraestruturas de transporte, o planeamento rural, entre outros. Elabora estudos de planeamento a nível urbano, numa ótica integrada de planeamento regional e com recurso a tecnologias aplicadas em sistemas de informação geográfica, cartografia e topografia.</p> <p>Gestão da Construção - Cria empreendimentos de construção, nos seus diversos tipos e vertentes, incluindo o componente de manutenção, conservação e reabilitação, no setor público e setor privado. Cria e elabora, por profissionais especializados, dos projetos necessários para os empreendimentos de construção; Integra e lidera equipas multidisciplinares envolvidas em qualquer empreendimento de construção.</p> <p>Gestão de Recursos Humanos - Promove as ações respeitantes à recrutamento e gestão do pessoal, a fim de possibilitar uma correta alocação dos recursos humanos disponíveis, com as necessidades de cada serviço; define os perfis mais adequados a cada cargo ou função, por forma a adequar o funcionalário à função e daí obter ganhos de rentabilidade; define a necessidade de formação profissional, avaliando as exigências impostas a cada serviço e os valores humanos disponíveis, promovendo as necessárias adaptações e ações de formação; promove as ações necessárias ao recrutamento de pessoal, definindo perfis, métodos e critérios de seleção; assegura o normal decurso dos procedimentos de alteração de posicionamento remuneratório; assegura a adequação com as normas legais vigentes; os processos de contratação ou recrutamento de pessoal, promovendo o normal decurso dos processos; define os métodos de condução de pessoal, promovendo ações inerentes destinadas a reabilitar e humanizar os recursos humanos disponíveis; preconiza e promove reuniões orientadas à adoção dos métodos de análise de pessoal mais corretos e mais adequados a cada cargo ou função; Assegurar todo o processo de avaliação de desempenho; assegurar uma correta gestão de conflitos internos e promover a sua resolução; Gestão do Mapa de Pessoal; Atuação e despesas com pessoal; Elaboração de análises de gestão, informações e pareceres para decisão superior; Gestão de todo o processo de acatamento a novos habilitados, nomeadamente no que respeita a inscrições de ingresso a sessão de acatamento, atualizar os suportes multimédia (vídeo e manual de acatamento) conforme alterações executivas ou legislativas; Organização de eventos de Team Building com o intuito de fomentar o espírito de equipa e melhorar relacionamentos e desempenhos profissionais (atividades e iniciativas diversas, responsabilidades sociais, formação continuada); Gestão e divulgação de protocolos celebrados entre Instituições Públicas e Privadas e a autarquia; Gestão e elaboração de newsletters informativa sobre questões setoriais sobre as atividades desenvolvidas no âmbito do desenvolvimento de competências; Gestão de parcerias com Instituto do Emprego e Formação Profissional; Atividades - Estudos, concursos e seleção de projetos e processos científicos; Monitoria na investigação da história regional e local; organização e conservação de fundos documentais, assim como de inventário e documentação de coleções museológicas; Organiza as reservas museológicas, programa e coordena serviços educativos para as visitas guiadas sobre a história e etimologia local; Elabora a cartilha educativa, exposições, seminários e publicações sobre história regional e local.</p> <p>Medicina Veterinária/Saúde Pública - Colaborar na inspeção dos locais de inspeção e controlo higiénico-sanitário das instalações para abateimento de animais, dos produtos de origem animal e dos estabelecimentos comerciais ou industriais onde se abatem, processam, produzem, transformam, fabricam, conservam, armazenam ou comercializam animais ou produtos de origem animal e seus derivados; emitir parecer, nos termos da legislação vigente, sobre as instalações e estabelecimentos referidos na alínea anterior; elaborar e renovar nos prazos fixados, a informação relativa ao movimento zoonocronológico dos animais; notificar de imediato as doenças de declaração obrigatória e adotar prontamente as medidas de profilaxia determinadas pela autoridade sanitária veterinária nacional sempre que sejam detetados casos de doenças de carácter zoonótico; emitir guias sanitárias de trânsito para participar nas campanhas de saneamento ou de profilaxia determinadas pela autoridade sanitária veterinária nacional do respetivo município; colaborar na realização de recomensamentos de animais, de inquéritos de interesse pecuário e ou económico e prestar informação técnica sobre abateiro de novos estabelecimentos de comercialização, de preparação e de transformação de produtos de origem animal.</p> <p>Museologia - Realiza os estudos sobre os museus municipais e o património museológico, definindo as correspondências metodológicas; Analisa as condições das áreas estudadas e planifica eventuais ações a desenvolver; Participa em reuniões para análise de projetos e programas relacionados com a área da museologia; participa na concepção, redação e implementação de projetos no âmbito dos museus municipais; Informa e dá parecer sobre as visitas que realiza e presta pareceres relacionados com os museus.</p> <p>Nutricionismo - Estuda os alimentos e a sua interação com os processos fisiológicos e metabólicos, com a doença e a saúde (a nível individual ou da comunidade); investiga o comportamento alimentar das populações e as suas implicações sociais, económicas, culturais e psicológicas; A partir deste trabalho, este profissional propõe a aplicação de uma política alimentar - em moldes científicos - para promover o desenvolvimento da alimentação e a melhoria da qualidade de vida (educação alimentar); Integra equipas multidisciplinares que atuam nas áreas de saúde (preventiva e curativa); Pode ministrar cursos de educação alimentar e elaborar programas de menús escolares e supervisionar inspeções sanitárias e análises do processamento dos alimentos, dos equipamentos usados e da qualidade do produto. Implementação de normas de segurança e higio-sanitárias HACCP</p>	0	4	4	1		3				
		Geografia/Planejamento Regional e Urbano, Engenharia Geográfica		3	2	5		5			
	Gestão da Construção	0	1	1		1					
	Gestão de Recursos Humanos, Comunicação Social, Sociologia	13	3	16	1	15					
	História	5	0	5		5					
	Medicina Veterinária	2	3	5		5					
		2	2	4	1	5					
	Nutricionismo	3	1	4		4					

5

ATRIBUIÇÕES	CARGO/CARREIRA/CATEGORIA	ATIVIDADE	PONTOS DE TRABALHO						ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÊMICA / PROFISSIONAL	COM SERV / DESD	POSTOS TRAB QUADROS 2020	TOTAL 2020	A EXTINGUIR	POSTOS TRAB A PARTIR 2021	TOTAL 2021	SRA Nº
			POSTOS TRAB QUADROS 2020	POSTOS TRAB QUADROS 2020	POSTOS TRAB QUADROS 2020	POSTOS TRAB QUADROS 2020	POSTOS TRAB QUADROS 2020	POSTOS TRAB QUADROS 2020								
a)	TÉCNICO SUPERIOR / TÉCNICO SUPERIOR	<p>Psicologia - Elabora estudos de natureza científico-técnica, que fundamentam e preparam a decisão, em áreas como recursos humanos, apoio social, educacional e cultural, colaborando, necessariamente nas seguintes áreas: promoção de ações necessárias ao recrutamento, seleção e orientação profissional dos trabalhadores; resolução de problemas de adaptação e readaptação social dos indivíduos, grupos ou comunidades; detecção de necessidades de comunidade educativa, com o fim de propor a realização de ações de prevenção e medidas adequadas designadamente em casos de insucesso escolar; identificação de necessidades de ocupação de tempos livres, promovendo e regulando actividades de índole cultural, educativa e recreativa.</p> <p>Relações Internacionais/Protocolos - Recolhe informações sobre a realidade política, económica e cultural dos diferentes países e regiões com os quais o município mantém relações e análise das mesmas; Estudo, elaboração de pareceres e apresentação de propostas de situação sobre todo o tipo de assuntos relativos a essas países ou regiões; Estabelecer contactos com organismos internacionais relacionados com a promoção de investimentos no Conselho; Acompanhamento dos processos relativos à participação do município em organismos e reuniões internacionais de natureza política, económica e cultural; acompanhamento do funcionamento de outras organizações a que o município não pertença (na sua actividade leiga/institucional); Organiza, gere e participa em todas as actividades, ações e eventos de carácter protocolar.</p> <p> Saúde - Planeia, organiza, coordena, executa e verifica elementos do estudo ou de acção no domínio da saúde Colectiva, orgânica e presta cuidados no âmbito da prevenção da doença, com incidência de estilos de vida saudáveis; Intervém com autonomia, quer no âmbito de investigação, quer no âmbito de elaboração de propostas que visam a prevenção e resolução de problemas e a satisfação de necessidades. Efetua trabalhos em rede e em parceria no âmbito do processo de promoção da saúde.</p> <p>Serviço Social - Colabora na resolução de problemas de adaptação e readaptação social dos indivíduos, grupos ou comunidades, provocados por causas de ordem social, física ou psicológica, através da mobilização de recursos internos e externos, utilizando o estudo, a interpretação e o diagnóstico em relações profissionais, individualizadas, de grupos ou de comunidades, deteção de necessidades dos indivíduos, grupos e comunidades; estudo, conjuntamente com os indivíduos, das soluções possíveis do seu problema, tais como a deslocação do equipamento social de que podem dispor, possibilidade de estabelecer contactos com serviços sociais, obras de beneficência e empregadores, colaboração na resolução dos seus problemas, fomentando uma decisão responsável; ajuda os indivíduos a utilizar o grupo a que pertencem para o seu próprio desenvolvimento, orientando-os para a realização de uma acção útil à sociedade, pondo em execução programas que correspondem aos seus interesses; auxilia das famílias ou outros grupos a resolverem os seus próprios problemas, tanto quanto possível através dos seus próprios meios, e a aproveitarem os benefícios que os diferentes serviços lhes oferecem; tomada de consciência das necessidades gerais de uma comunidade e participação na criação de serviços próprios para as resolver, em colaboração com as entidades administrativas que representam os vários grupos, de modo a contribuir para a humanização das estruturas e dos quadros sociais; realização de estudos de carácter social e reuniões de elementos para estudos interdisciplinares; realização de trabalhos de investigação, em ordem ao aperfeiçoamento dos métodos e técnicas profissionais; aplicação de processos de atuação, tais como entrevistas, mobilização dos recursos da comunidade, promoção social, dinamização da potencialidade a nível individual, intergrupais e interorganizacional.</p> <p>Sociologia - Participa na programação e execução das atividades ligadas ao desenvolvimento do respetivo subarquipa local; dinamiza projetos e ações ao nível da elevação no subarquipa local, de acordo com o planeamento estratégico integrado definido para a área da respetiva subarquipa local; propõe e estabelece critérios para avaliação da eficácia dos programas de intervenção social; procede ao levantamento das necessidades da subarquipa local; propõe medidas para corrigir ou combater as desigualdades e contradições criadas pelos grupos ou sistemas que influenciam ou modelam a sociedade; promove e dinamiza ações tendentes à integração e valorização dos cidadãos; realiza estudos que permitem conhecer a realidade social, nomeadamente nas áreas da saúde, do emprego e da educação; investiga os factos e fenômenos que, pela sua natureza, podem influenciar a vivência dos cidadãos; Planeia e dinamiza eventos de carácter interdisciplinar com o intuito de apresentar a subarquipa e dinamizar ações com meios locais de parcerias.</p> <p>Turismo - Assegura o funcionamento dos pontos de turismo, dinamizando os espaços com iniciativas regulares no âmbito da promoção de produtos regionais; Realizar estudos e outros trabalhos conducentes a definição e concretização das políticas do município na área do turismo; recolher, tratar e difundir toda a informação turística necessária ao serviço em que está integrado; planejar, organizar e controlar ações de promoção turística; Organização de eventos e projetos de natureza turística; análise e prestação de informação de interesse turístico; elaboração de propostas de textos turísticos, mediante o levantamento de contactos e investigação bibliográfica; elaboração de estudos e relatórios no âmbito do planeamento municipal; relacionados com a sua área de intervenção; proposta de medidas e estratégias tendentes à boa execução dos projetos.</p>	5	0	5	5	3	3	Psicologia, Psicologia Clínica						5	
				2	1	3	3	Relações Internacionais							3	
				0	4	4	4					1		3		
				13	1	14	15	Serviço Social, Investigação Social Aplicada, Política Social				1		15		
				21	6	27	29	Antropologia, Sociologia, Investigação Social Aplicada				2		29		
				4	1	5	5	Turismo, Tradução						5		

ATRIBUIÇÕES	CAMPO/ÁREAS/CATEGORIA	ATIVIDADE	POSTOS DE TRABALHO						SUA M
			COM SERV / DEPEND	POSTOS TRAB OCUPADOS 2020	POSTOS TRAB 2020	A EXTINGUIR	POSTOS TRAB A CRIAR 2021	TOTAL 2021	
		Topógrafo - Elabora levantamentos topográficos, tendo em vista a elaboração de plantas, planos, cartas e mapas que se destinam à preparação e orientação de trabalhos de engenharia ou para outros fins; elabura levantamentos topográficos, apoiando-se nominalmente em métodos geodésicos analíticos; determina rigorosamente a posição relativa de pontos notáveis de determinada zona de superfície terrestre, cujas coordenadas e cotas obtem por triangulação, bilateralção, bilateralção direta e inversa, nivelamento, processos gráficos ou outros; regula e utiliza os instrumentos de observação, tais como taquímetros, teodolitos, níveis, estações, teodolitos, etc.; procede a cálculos sobre os elementos colhidos no campo; procede à implantação no terreno de pontos de referência para determinadas construções, traça estopos e desenhos e elabora relatórios das operações efetuadas; pode dedicar-se, consoante a sua qualificação, a um campo de topografia aplicadas, como a hidrografia, a diazografia, a fotogrametria, a mineralogia ou a aerofotogrametria, e ser designado em conformidade com perfil profissional ou agrimensor.		2	0	2			2
	ASSISTENTE TÉCNICO / ASSISTENTE TÉCNICO	Técnico - Executa tarefas de natureza operativa na área de trabalho, colaborando, sob orientação superior, no desenvolvimento de ações e atividades de investigação, preparação e aplicação de procedimentos e/ou assegurando o funcionamento e manutenção dos equipamentos utilizados; Elabora regulamentos de estacionamento de veículos na via pública; Planeja o veículo, desmonta ainda ações de apoio a atividades administrativas.		3	1	4		1	5
		Técnico - Ilumina e dá pareceres de caráter técnico sobre matérias relacionadas com o trânsito; desempenha funções de tipo técnico no âmbito e aplica conhecimentos de línguas estrangeiras escritas e faladas; requisita material turístico e cultural necessário ao bom funcionamento dos serviços; Procede à venda de material turístico e recebe dinheiro ou valores correspondentes ao respetivo pagamento; Executa trabalhos de apoio técnico em ações de promoção, animação e informação turística; executa o serviço de expediente geral; nomeadamente a recepção, expedição e arquivamento de documentos.		6	15	21		1	22
	ASSISTENTE OPERACIONAL / ENCARREGADO GERAL OPERACIONAL	Encarregado Geral Operacional - Funções de Chefe do pessoal da carreira de assistente operacional; Coordenação geral de todas as tarefas realizadas pelo pessoal alio ao nível de atividade sob a sua supervisão.		4	2	6			6
	ASSISTENTE OPERACIONAL / ENCARREGADO GERAL OPERACIONAL	Encarregado Operacional - Funções de Coordenação dos Assistentes Operacionais afetos ao seu setor de atividade, por cujas realidades é responsável; Realização das tarefas de programação, organização e controlo dos trabalhos a executar pelo pessoal sob a sua coordenação; Substituição do encarregado geral nas ausências e impedimentos.		29	6	35			35
		Animação Cultural - Colabora nas atividades de dinamização comunitária e na organização de ações culturais; Auxilia na organização de exposições, representações musicais, teatrais, entre outros, assim como procede à abertura e fecho das mesmas, regista anomalias e zelando pela limpeza e animação do mesmo.		3	1	4			4
		Animação Desportiva - Auxilia na organização de instalações do estador desportivo; Colabora nas tarefas condizentes à execução de planos desportivos supramunicipais (federação, aqui se incluindo a concepção e planificação de atividades, elaboração dos respetivos regulamentos e divulgação, nomeadamente através do contacto com escolas, associações e instituições e presta apoio à constituição das mesmas.		2	2	4	1		3
a)		Apoio Administrativo - Assegura o contacto entre os serviços, efetua a recepção e entrega de expedientes e encomendas; anuncia mensagens, transmite recados, levanta e deposita dinheiro ou valores, presta informações verbais ou telefónicas, transporta máquinas, artigos de escritório e documentação diversa entre gabinetes; assegura a vigilância de instalações e acompanha os visitantes aos locais pretendidos; estampa correspondência; opera com elevadores de comando manual, quando for caso disso, procede à venda de senhas para utilização das instalações; providencia pela conservação de assios, limpeza e conservação de portais e verifica as condições de segurança antes de se proceder ao seu encerramento.		67	14	81	6		75
	ASSISTENTE OPERACIONAL / ASSISTENTE OPERACIONAL	Apoio Educativo - Acompanha diretamente as crianças nas atividades educativas e ou lúdicas, preparando-lhes ambiente adequado e controla essas atividades, promovendo nomeadamente a adoção de atitudes e regras de higiene pessoal, prevenção e segurança, conteste e boa conduta, segundo o plano elaborado pelo educador de infância. Vigia as crianças durante o repouso e na sala de aula. Assiste a crianças nas transportes, nos recreios, nos passeios e visitas de estudo. Providencia a conservação e boa utilização das instalações, bem como do material e equipamento didático necessário ao desenvolvimento educativo. Zela pela conservação e higiene ambiental dos espaços e das instalações à sua responsabilidade, numa perspetiva pedagógica e cívica. Colabora com os educadores de infância na programação e realização das atividades, no atendimento dos encargos de educação e na interligação do estabelecimento de ensino e aquêles encarregados. Participa nas reuniões do pessoal técnico. Estando ligada de enquadramento e de acompanhamento das crianças nomeadamente no âmbito de ação educativa e de apoio à família. Intervém ou comunica eventuais problemas, necessidades ou situações críticas de resolução que respeitem a criança, quer nos espaços e equipamentos e instalações.		95	7	102	3		105
		Apoio Alimentar - Auxilia na gestão de stock de mercadorias e no controlo das entregas e vendas de stock; monitoriza mercadorias; organiza os ficheros e regula e mantém nos atualizados.		0	1	1			1
		Agricultor - Tarefas de implantação e manutenção de pomares, abateira de covas, aplicação de fertilizantes e corretivos, tratamentos fitossanitários (aplicação de produtos) e podas; Colheita de frutos; Realização de tarefas agrícolas ao longo do ciclo vegetativo das culturas anuais - sementeiras, fertilização, sacas e moidas, tratamentos fitossanitários e colheitas; Realização de regas; Preparação de caldas de acordo com as indicações dos técnicos responsáveis.		0	6	6			6

ATRIBUIÇÕES	CARGO/CARREIRAR/CATEGORIA	ATIVIDADE	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÊMICA / PROFISSIONAL	POSTOS DE TRABALHO						SFA N	
				COM SERV / DEIXO	POSTOS TRAB OUPADOS 2020	VAGOS 2020	TOTAL 2020	A EXTERNA	POSTOS TRAB A QUAR 2021		TOTAL 2021
a)	ASSISTENTE OPERACIONAL / ASSISTENTE OPERACIONAL	Mecânico - Efetua as aversões mecânicas, repita, lava, molha e desmonta os órgãos de válvulas ligadas e passadas a gasolina ou a diesel, bem como outros equipamentos motorizados ou não; executa outros trabalhos de mecânica geral; ensaia e conduz em experiência as válvulas requeridas; faz a manutenção e o controle de máquinas e motores. Responde pela embarcação de tráfego local onde presta serviço, na área de capitania da porta onde é efetuada o limpo da			9	2	11	3	14		
		Moldeiros de Tráfego Fluvial - Executa o expediente relacionado com o funcionamento da embarcação, nomeadamente elaboração requisições de materiais sobresselentes e registo em boletim e mapa elementos de execução dos serviços. Efetua manobras de atracção, lançamento, deslançamento, recepção, recolha e passagem de calos de rebuque, executa trabalhos de manobras, conservação e limpeza da unidade, necessários à manutenção e bom funcionamento de todos os aparelhos da embarcação. Dá informações aos passageiros relacionadas com o percurso e atracção de eventuais veículos e passageiros.		1	0	1			1		
		Marinheiro de Tráfego Fluvial - Executa a manutenção e bom funcionamento de todos os aparelhos da embarcação. Dá informações aos passageiros relacionadas com o percurso e atracção de eventuais veículos e passageiros.		1	0	1			1		
		Montador Eléctrico - Colabora na montagem, conservação e reparação de instalações eléctricas e equipamentos de baixa tensão/alta tensão e, eventualmente, executa manutenção simples de baixa tensão/alta tensão ou substitui órgãos de utilização corrente nas instalações de baixa tensão/alta tensão. Executa cálculos e projetos para instalação eléctrica e quadros eléctricos e baixa tensão/alta tensão. Realiza montagem de instalações eléctricas para iluminação, força motriz, climatização e ventilação. Realiza a montagem de equipamentos e quadros eléctricos de baixa tensão/alta tensão. Efetua ensaios e medidas de deteção e reparação de avarias nos equipamentos e instalações de baixa tensão/alta tensão. Lê e interpreta desenhos, esquemas e plantas ou projetos e especificações técnicas.		8	1	9			9		
		Motorista de Passageiros - Conduz veículos de elevada capacidade que funcionam como motores a gasolina ou a diesel, coloca o veículo em funcionamento accionando a ignição, dirige o manobrando o volante, segurando as mudanças e accionando o travão quando necessário; faz as manobras e os sinais luminosos necessários à circulação, tendo em atenção o estado da via, a poluição e o estado do veículo, a circulação de outros veículos e peões e as sinalizações de trânsito e dos agentes de polícia; procede ao transporte de diversos materiais destinados ao abastecimento das obras em execução, bem como de produtos sobramentos das mesmas, examina o veículo antes, durante e após o trajeto, providenciando a colocação da cobertura de protecção sobre a máquina e arrumando a carga para prevenção de eventuais danos; aciona os mecanismos necessários para a descarga de materiais, podendo, quando este serviço é feito manualmente, prestar colaboração; assegura a manutenção do veículo, cuidando da sua limpeza e identificação; abastece o veículo de combustível, possuindo para o efeito um livro de requisições, cujo original preenche e entrega no posto de abastecimento; executa pequenas reparações, tomar, em caso de avarias maiores ou acidentes, as providências necessárias com vista à regularização dessas situações, para este efeito apresenta uma participação da ocorrência no sector de transportes; preenche e entrega diariamente no sector de transportes o boletim diário da viagem, mencionando o tipo de serviço, quilómetros efectuados e combustível introduzido; coloca, quando necessário, nas operações de carga e descarga, conduzir, eventualmente, veículos ligeiros.		25	18	43			43	31	
		Motorista de Transporte de Passageiros - Com base nas instruções do serviço e tendo em consideração os regulamentos em vigor e as regras correntes, compatibiliza simultaneamente as seguintes tarefas: Conduzir autocarros de transporte de pessoas, seguindo percursos preestabelecidos, atendendo, designadamente, à segurança e comodidade dasquelas; Preencher e entregar diariamente no sector de transportes o boletim diário da viagem, mencionando o tipo de serviço efectuado, quilómetros efectuados e combustível introduzido; Tona as providências necessárias com vista à reparação do veículo, em caso de avarias ou acidentes. Assegurar o bom estado de funcionamento do veículo junto do sector de transportes. Conduzir, eventualmente, outros veículos pesados e ligeiros.		4	1	5			5		
		Museógrafo - Efetua trabalhos relativos ao tratamento e conservação de obras de arte e na montagem de salas de exposição; vigia peças em exposição, faz o primeiro atendimento ao público e controla a sua visita; é responsável pela limpeza e boa conservação do museu.		3	0	3			3		
		Operador de Estações de Tratamento - Efetua análises periódicas da água; verifica o grau de clarificação e outros aspectos físico-químicos da mesma; verifica periodicamente o estado dos equipamentos que efectuam o tratamento da água; procede à limpeza dos filtros de acordo com as normas técnicas aconselhadas; verifica as condições gerais de higiene da estação; informa o superior hierárquico das avarias verificadas.		3	2	5			5		
		Perfiteiro - Afiança, polia em grosso; executa abertura de porta, tipo ou bloco de alumínio, podendo também fazer o respectivo reboco; procede ao assentamento de manilhas, tubos e canchais; executa muros e estruturas simples, com ou sem armaduras, podendo também encarregar-se de montagem de armaduras muito simples; executa outros trabalhos similares ou complementares dos descritos; instrui ou supervisiona no trabalho dos aprendizes ou serventes que lhe estejam afetos.		18	20	38			10	48	29

ATRIBUIÇÕES	CLASSIFICAÇÃO CATEGÓRIA	ATIVIDADE	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÊMICA / PROFISSIONAL	POSTOS DE TRABALHO						TOTAL 2021	TOTAL 2021	SFA Nº
				COM SERV I DESID	POSTOS TRAB OCUFADOS 2020	POSTOS TRAB VAGOS 2020	TOTAL 2020	A EXTINGUIR	POSTOS TRAB A			
a)	ASSISTENTE OPERACIONAL / ASSISTENTE OPERACIONAL	<p>Platão - aplica camadas de tinta, verniz ou outros produtos afins, principalmente sobre superfícies de estuque, reboco, madeira e metal, para as proteger e decorar, utilizando pincéis de vários formatos, rolos e outros dispositivos de pintura e utensílios apropriados; prepara a superfície a receber e remove, se necessário, as camadas de pintura que se apresentarem com defeituosas; limpa ou lava a zona a pintar, procedendo em seguida, se for caso disso, a uma reparação cuidadosa e a lixagem; seguidas de inspeção geral; seleciona ou prepara o material; emprega na pintura, maturando na devida ordem e proporção massas, óleos, álcalis, pigmentos, secantes, linhas, vernizes, cal, água, cola ou outros elementos; ensaia e aplica o Ecolite obtido até conseguir a cor, tonalidade, opacidade, poder de cobertura, brilho, uniformidade ou outras características que pretenda; aplica as conveniências devidas de rodélio, secantes, condicionadores ou primários, usando normalmente pincéis de formato adequado, segundo o material a proteger e decorar, belina, oficina, lixada, massa ou outras irregularidades, com um ferro apropriado; ensaia as superfícies com betumeleiras; passa-se à lisa, decorido o respectivo período de secagem, a fim de se obterem perfeitamente lisas; retende as necessárias demãos de subcapa e material de acabamento; verifica a qualidade do trabalho produzido; está determinado efeitos ornamentais, quando necessários por ordem, ornamenta trabalhos de sua arte, assenta e substitui vidros e lã de vidro; lambe e lisa com papel pintado.</p> <p>Porta-Já - Realiza trabalhos auxiliares à execução dos trabalhos de um topógrafo, seguindo as suas instruções, no transporte ou colocação dos aparelhos sobre a superfície; fixa e posiciona; delimitados alvos, tais como as estacas, bandeirinhas e mira geodésicas para que o topógrafo possa marcar um alinhamento; procede à limpeza e manutenção do material transportado e equipamento necessário; obra a visão da linha a andar cordando ramos de árvores que obstam a mesma; ensaia outros trabalhos auxiliares tais como medição.</p> <p>Serralheiro Civil - Constrói e aplica na oficina estruturas metálicas ligadas para edifícios, pontas, caixões, casilhais ou outras obras; interpreta desenhos e outras especificações técnicas; monta chapas de aço, perfisados de alumínio e tubo, por meio de ferramentas mecânicas (segatas ou por outros processos, utiliza diferentes materiais para as obras a realizar; trabalha com mecânicos hidráulicos, marmelos, metais, cunhas, material de corte, de solda e de aquecimento; enforma chapas e perfisados de pequenas secções, lisa e escava os furos para os sarrolhos e rebóis; por vezes, securo ou trabalha de outra maneira chapas e perfisados, executa a ligação de elementos metálicos por meio de parafusos rebóis e outros processos.</p> <p>Serralheiro Mecânico - Repara ou procede à manutenção de vários tipos de máquinas, motores e outros conjuntos mecânicos, utilizando ferramentas manuais e máquinas-ferramentas; examina os conjuntos que apresentam defeitos de funcionamento, para localizar os defeitos e determinar a sua natureza; desmonta o aparelho, insira ou desmonta o mesmo, para lisa as peças danificadas ou gastas; repara ou fabrica as peças necessárias para substituir as peças defeituosas; monta as peças novas, fazendo eventuais modificações para que se ajustem exactamente; efectua as verificações e ou ensaia o conjunto mecânico reparado, utilizando instrumentos de medida ou de ensaio apropriados; procedendo às alinhagens necessárias; pode desmontar, reparar e montar peças ou conjuntos de sistemas hidráulicos ou hidropneumáticos, além o seu funcionamento utilizando ferramentas de precisão, como manómetros de baixa e alta pressão e válvulas de caudal de óleo; solda delimitadas peças, utilizando o processo conveniente; pode ocupar-se de acoplagem e operar um tipo particular de máquinas-ferramentas.</p> <p>Soldador - Executa a ligação de peças ou juntas metálicas por meio de soldadura e utilizando um ferro de soldar; limpa as superfícies a soldar e aplica-lhes desengripante; aquece o ferro de soldar numa chama ou utiliza um ferro aquecido eletricamente, cobre a extremidade do ferro com solda; aplica solda a junta o ferro aquecido e a solda fundida; limpa a junta depois de soldada. Por vezes aquece as peças antes de as soldar.</p> <p>Telefoneira - Estabelece ligações telefónicas para o exterior e transmite aos telefonos chamadas recebidas; presta informações dentro do seu âmbito; regista o movimento de chamadas e anota, sempre que necessário, as mensagens que requeiram a assistência de serviço e transmite-as por escrito ou oralmente, zelando pela conservação do material à sua guarda e participa as avontas às entidades competentes.</p> <p>Traficante/Aparthador de Animais - Procede a recolha de animais, cuida das instalações e dos animais ali internados; faz parte das brigadas de desinfectação e desinfectação e auxilia o encaminhado do cani.</p>		8	7	15	1			14		
					2	0	2			2		
					2	4	6			2	8	
					3	1	4			2	6	
					9	1	10				10	
					3	2	5				5	
					2	4	6				6	

ATRIBUIÇÕES	CARGO/SUBCATEGORIA	ATIVIDADE	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÊMICA / PROFISSIONAL	POSTOS DE TRABALHO						
				COM SERV / DETERM	POSTOS TRAB CUIP ACOS 2020	POSTOS TRAB VACOS 2020	TOTAL 2020	A EXTINUR	POSTOS TRAB A FOS TOS TRAB A	TOTAL 2021
		Tráfego - Proceder à manutenção da sinalização nas vias públicas, delimitar e sinalizar valetas abandonadas; obter pelo bom estado de conservação das vias municipais, efetuando a reparação e manutenção das mesmas, procedendo ao seu estacionamento quando necessário.		0	0	0	3	3		
		Tráfego - Condição e manobra de veículos com ou sem alvará e ou máquinas agrícolas motorizadas, operando normalmente numa área restrita, recebendo designadamente ordens sobre o tempo e espaço a desmanpar, que predominantemente compreende o transporte de materiais de obra em curso, podendo, em alguns casos, executar outro tipo de tarefas mais específicas, nomeadamente quando se trata de máquinas agrícolas, tais como lavrar, gradar, semear, ceifar, debulhar e aplicar tratamentos fitossanitários, verificação, limpeza, afinação e lubrificação e equipamento, tendo em vista a sua conservação e manutenção; abastecimento de combustíveis às valetas; possuir um livro de requisições, cujo original preenche e entrega aos postos de abastecimento; proceder a pesquisas, reparações, manutenção, em caso de avarias maiores, e arranjo da valeta que conduzir, neste caso, bem como em situações de eventualidades, participar no sector de transportes; proceder à arimação da valeta no final do serviço; preencher e entregar, designadamente no sector de transportes e boletim cário de valetas, mencionando o tipo de serviço, quilómetros efetuados e combustível introduzido.		2	4	6	6	2		
	ASSISTENTE OPERACIONAL / ASSISTENTE OPERACIONAL	Turismo - Proceder à abertura e encerramento dos postos de turismo; prestar informações solicitadas pelos utentes, sobre o equipamento e material de turismo existentes; entregar documentos, orientações e objetos inerentes ao serviço; emitir bilhetes ou entregar correspondência; participar supletivamente as actividades verificadas no serviço; Vigilância e Apoio - Prestar apoio a tarefas de natureza operativa em áreas diversas; exercer vigilância de estações municipais, porque abertas e fechadas, sendo responsável pelas bens e equipamentos e assegurando a verificação de todas as condições básicas de segurança, afim de prevenir a ocorrência de eventualidades; Cuidar dos utilizadores de menor idade e participar supletivamente as actividades; Realizar trabalhos sobre a atividade desenvolvida em cada período.		29	4	33	2			35
a)		Movimentação - Trabalhar num vasto de plantas tendo por objectivo a cultura de sementes, tubos, pedras, porra-salvadora, ervilhas, repolho e feijão ao ar livre ou em estufa para propagação; determinar as variedades e as quantidades das espécies vegetais a cultivar de acordo com as condições locais, época do ano e afins a que se destinam, e decidir a técnica na cultura a aplicar; Orientar a execução dos trabalhos de sementeira, transplantação, plantação, ensaio, rega, tratamentos fitossanitários e outros; Por vezes proceder a análises para criar novas variedades de plantas.		23	17	40	4			38
	ENCARREGADO DE INFÂNCIA	Funções de coordenação e controlo de um grupo de crianças; Organização e aplicação dos planos educativos adequados ao desenvolvimento integral da criança; Estabelecer contacto com os pais no sentido de se obter uma acção educativa integrada; Planear o processo educativo, concretizá-lo e aplicá-lo; Deve proporcionar as condições necessárias para o bem estar e segurança das crianças, assim como criar oportunidades para uma aprendizagem de sucesso.	Educação de infância	3	0	3	3			3
	ENCARREGADO DE DEBARRANDA DE SERVIÇOS DE LIMPEZA	Funções de coordenação e orientação de trabalhadores responsáveis pela conservação e manutenção dos espaços públicos, no âmbito da limpeza; Cuidar da aquisição do material necessário de acordo com as necessidades delimitadas; Informar o superior hierárquico sobre falhas, falta e todas as questões relacionadas com os trabalhadores que coordena.		1	0	1	1			1
	ENCARREGADO DE PESSOAL AUXILIAR	Funções de coordenação e controlo de um grupo de trabalhadores, que desempenham funções na área a seu cargo, distribuídas entre as várias secções, cumprindo as normas de funcionamento no local, assegurando o cumprimento das normas legais e regulamentares, informado sobre as irregularidades verificadas, prevenindo novas e pregar para a		2	0	2	2			2
a)	FISCAL COORDENADOR	Funções de coordenação e controlo de um grupo de trabalhadores, que desempenham funções na área a seu cargo, distribuídas entre as várias secções, cumprindo as normas de funcionamento no local, assegurando o cumprimento das normas legais e regulamentares, informado sobre as irregularidades verificadas, prevenindo novas e pregar para a		0	2	2	2			2
	FISCAL	Funções de coordenação e controlo de um grupo de trabalhadores, que desempenham funções na área a seu cargo, distribuídas entre as várias secções, cumprindo as normas de funcionamento no local, assegurando o cumprimento das normas legais e regulamentares, informado sobre as irregularidades verificadas, prevenindo novas e pregar para a		22	0	22	22			22
	INFORMÁTICA - COORDENADOR DE PROJETO	Funções de coordenação e controlo de um grupo de trabalhadores, que desempenham funções na área a seu cargo, distribuídas entre as várias secções, cumprindo as normas de funcionamento no local, assegurando o cumprimento das normas legais e regulamentares, informado sobre as irregularidades verificadas, prevenindo novas e pregar para a		0	2	2	2			2
	INFORMÁTICA - COORDENADOR TÉCNICO	Funções de coordenação e controlo de um grupo de trabalhadores, que desempenham funções na área a seu cargo, distribuídas entre as várias secções, cumprindo as normas de funcionamento no local, assegurando o cumprimento das normas legais e regulamentares, informado sobre as irregularidades verificadas, prevenindo novas e pregar para a		1	0	1	1			1
	INFORMÁTICA - ESP. INF. GRAU 3 NIVEL 2	Funções de coordenação e controlo de um grupo de trabalhadores, que desempenham funções na área a seu cargo, distribuídas entre as várias secções, cumprindo as normas de funcionamento no local, assegurando o cumprimento das normas legais e regulamentares, informado sobre as irregularidades verificadas, prevenindo novas e pregar para a		1	0	1	1			1
	INFORMÁTICA - ESP. INF. GRAU 2 NIVEL 1	Funções de coordenação e controlo de um grupo de trabalhadores, que desempenham funções na área a seu cargo, distribuídas entre as várias secções, cumprindo as normas de funcionamento no local, assegurando o cumprimento das normas legais e regulamentares, informado sobre as irregularidades verificadas, prevenindo novas e pregar para a		0	5	5	5			5
a)	INFORMÁTICA - ESP. INF. GRAU 1 NIVEL 2	Funções de coordenação e controlo de um grupo de trabalhadores, que desempenham funções na área a seu cargo, distribuídas entre as várias secções, cumprindo as normas de funcionamento no local, assegurando o cumprimento das normas legais e regulamentares, informado sobre as irregularidades verificadas, prevenindo novas e pregar para a		6	0	6	6			6
	INFORMÁTICA - ESP. INF. GRAU 1 NIVEL 1	Funções de coordenação e controlo de um grupo de trabalhadores, que desempenham funções na área a seu cargo, distribuídas entre as várias secções, cumprindo as normas de funcionamento no local, assegurando o cumprimento das normas legais e regulamentares, informado sobre as irregularidades verificadas, prevenindo novas e pregar para a	Informática	1	0	1	1			1
	INFORMÁTICA - TEC. INF. GRAU 3 NIVEL 2	Funções de coordenação e controlo de um grupo de trabalhadores, que desempenham funções na área a seu cargo, distribuídas entre as várias secções, cumprindo as normas de funcionamento no local, assegurando o cumprimento das normas legais e regulamentares, informado sobre as irregularidades verificadas, prevenindo novas e pregar para a		0	1	1	1			1
	INFORMÁTICA - TEC. INF. GRAU 3 NIVEL 1	Funções de coordenação e controlo de um grupo de trabalhadores, que desempenham funções na área a seu cargo, distribuídas entre as várias secções, cumprindo as normas de funcionamento no local, assegurando o cumprimento das normas legais e regulamentares, informado sobre as irregularidades verificadas, prevenindo novas e pregar para a		3	0	3	3			3
	INFORMÁTICA - TEC. INF. GRAU 2 NIVEL 1	Funções de coordenação e controlo de um grupo de trabalhadores, que desempenham funções na área a seu cargo, distribuídas entre as várias secções, cumprindo as normas de funcionamento no local, assegurando o cumprimento das normas legais e regulamentares, informado sobre as irregularidades verificadas, prevenindo novas e pregar para a		5	2	7	7			7
	INFORMÁTICA - TEC. INF. GRAU 1 NIVEL 1	Funções de coordenação e controlo de um grupo de trabalhadores, que desempenham funções na área a seu cargo, distribuídas entre as várias secções, cumprindo as normas de funcionamento no local, assegurando o cumprimento das normas legais e regulamentares, informado sobre as irregularidades verificadas, prevenindo novas e pregar para a		2	4	6	2			4

**PARECER TÉCNICO SOBRE ATRIBUIÇÃO DO SUPLEMENTO DE PENOSIDADE E
INSALUBRIDADE**

Nos termos do artigo 159º da Lei do Trabalho em Funções Públicas, são devidos suplementos remuneratórios quando trabalhadores em postos de trabalho determinados, sofram, no exercício das suas funções, condições de trabalho mais exigentes.

Para efeitos de aplicação do n.º 6 do supracitado artigo da LTFP e para cumprimento do estipulado n.º 3 do artigo 24.º da Lei n.º 75-B/2020, de 31 de dezembro, foi solicitado ao Gabinete de Higiene e Segurança no Trabalho um parecer fundamentado sobre a atribuição do suplemento de penosidade e insalubridade aos trabalhadores que exerçam as suas funções em condições de insalubridade ou penosidade.

Assim, tendo por base o mencionado no n.º1 do artigo 24.º da Lei n.º 75-B/2020, de 31 de dezembro, o qual limita a atribuição do suplemento remuneratório à carreira geral de assistente operacional no que respeita às áreas de recolha e tratamento de resíduos e tratamento de efluentes, higiene urbana, do saneamento, dos procedimentos de inumações, exumações, trasladações, abertura e aterro de sepulturas de que resulte comprovada sobrecarga funcional que potencie o aumento da probabilidade de ocorrência de lesão ou um risco potencial agravado de degradação do estado de saúde.

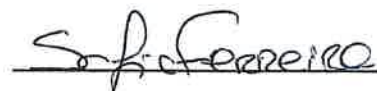
Não sendo possível distinguir e/ou graduar o nível de insalubridade e penosidade por inexistência de regulamentação específica, é reconhecido um nível de insalubridade e penosidade alto às atividades e tarefas desenvolvidas pelos trabalhadores cujos postos de trabalho estão mencionados no mapa descritivo em anexo.

Setúbal, 24 de fevereiro de 2021

As Técnicas Superiores de Segurança no Trabalho



(Maria João Sobral)



(Sofia Ferreira)

ANEXO III
PROPOSTA DE DELIBERAÇÃO N.º 05/2021/DRH

QUADRO DE ENCARGOS				
U.O.	N.º Trabalhadores (Em Jan.2021)	Valor Anual (Suplemento 4,99€ até PR 11)	Valor Anual (Suplemento 15% PR 12 e superiores)	TOTAIS
DAAE	174	181 955,36 €	2 445,10 €	184 400,46 €
DOM	28	28 562,76 €	1 222,71 €	29 785,47 €
SOMA	202	210 518,12 €	3 667,81 €	214 185,93 €
U.O.	Novos Recrutamentos (Ao longo de 2021)	Valor Anual (Suplemento 4,99€ até PR 11)	Valor Anual (Suplemento 15% PR 12 e superiores)	TOTAIS
DAAE	63	49 865,07 €	--	49 865,07 €
DOM	20	15 269,40 €	--	15 269,40 €
SOMA	83	65 134,47 €	--	65 134,47 €
TOTAL GERAL :		275 652,59 €	3 667,81 €	279 320,40 €