



ATA-RELATÓRIO  
N.º 4

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE SETE POSTOS DE TRABALHO DE ASSISTENTE OPERACIONAL (COVEIRO) DA CARREIRA GERAL E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL**

LISTA INTERCALAR DE CLASSIFICAÇÃO DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Aos 10 dias do mês de maio de 2021 reuniu o júri do procedimento concursal comum para ocupação de sete postos de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado de **ASSISTENTE OPERACIONAL (COVEIRO) DA CARREIRA GERAL DE ASSISTENTE OPERACIONAL**, aberto por aviso n.º 16218/2020, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 200, em 14/10/2020, aviso n.º 48/2020/DRH/DIGAT (publicação integral), afixado na página electrónica e na Bolsa de Emprego Público, na mesma data, com o código de oferta n.º OE202010/0456, constituído por:

*Alexandre Augusto Ferreira de Lima Freire, Diretor do Departamento de Ambiente e Atividades Económicas – Presidente do Júri;*

*Rodrigo Luís Parreira Mateus, Chefe da Divisão de Atividades Económicas e Serviços Urbanos do Departamento de Ambiente e Atividades Económicas que substituirá o Presidente do Júri nas suas faltas e impedimentos – Primeiro Vogal Efetivo;*

*Alexandre Manuel Martins de Oliveira, Técnico Superior de Recursos Humanos – Segundo Vogal Efetivo;*

A **Avaliação Psicológica** que visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, foi realizada pela empresa NOVATEJO – no dia 03 de maio de 2021, na Sala de Reuniões do Mercado do Livramento, em Setúbal.

Este método de seleção foi avaliado segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, da aplicação dos quais, e tendo em conta o perfil de competências elaborado, resultou a seguinte classificação dos candidatos presentes à avaliação, considerando-se excluídos os candidatos que tenham obtido uma valoração inferior a 9,5 valores, nos termos do disposto no n.º 10 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, bem como aqueles que não compareceram às mesmas avaliações sem apresentarem justificação válida:

**ALEXANDRE AMARO DA COSTA BONITO ..... 12,00 valores;**  
**BRUNO MIGUEL DE OLIVEIRA FERNANDES .....12,00 valores;**  
**FLÁVIO MICAEL DA CONCEIÇÃO ARNÊDO ..... 8,00 valores;**  
**ISLANDE GONÇALVES DIAS CRUZ ..... 12,00 valores;**  
**JAIME MANUEL ALMEIDA DA CRUZ ..... 12,00 valores;**  
**RÚBEN FILIPE CABRITA SILVA ..... 12,00 valores.**



MUNICÍPIO DE SETÚBAL  
CÂMARA MUNICIPAL

ATA-RELATÓRIO  
N.º 4

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE SETE  
POSTOS DE TRABALHO DE ASSISTENTE OPERACIONAL (COVEIRO) DA CARREIRA GERAL E  
CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL**

E não havendo mais nada a tratar se encerrou a reunião da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e achada conforme vai ser assinada por todos os membros do júri presentes.

Presidente : \_\_\_\_\_

Vogal .....: \_\_\_\_\_

Vogal .....: \_\_\_\_\_

10/05/2021