



MUNICÍPIO DE SETÚBAL
CÂMARA MUNICIPAL

Handwritten signature and initials in blue ink.

ATA-RELATÓRIO
N.º 5

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR (ENGENHARIA ELETROTÉCNICA) DA CARREIRA GERAL E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR.

LISTA INTERCALAR DE CLASSIFICAÇÃO DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Aos 16 dias do mês de junho de 2021 reuniu o júri do procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado de **TÉCNICO SUPERIOR (ENGENHARIA ELETROTÉCNICA) DA CARREIRA GERAL E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR** aberto por aviso n.º 16217/2020, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 200, em 14/10/2020, aviso n.º 76/2020/DRH/DIGAT (publicação integral), afixado na página eletrónica, na mesma data e na Bolsa de Emprego, em 14/10/2020 com o código de oferta n.º OE202010/0518, constituído por:

Alexandre Augusto Ferreira de Lima Freire, Diretor do Departamento de Ambiente e Atividades Económicas – Presidente do Júri;

Carlos Durval dos Santos, Chefe de Equipa Multidisciplinar do Gabinete de Projetos do Ambiente e Energia, do Departamento de Ambiente e Atividades Económicas que substituirá o Presidente do júri nas suas faltas e impedimentos – Primeiro Vogal Efetivo;

Marco Aurélio Galhavano Saraiva, Técnico Superior de Recursos Humanos – Segundo Vogal Efetivo;

a fim de, conforme o previsto na alínea j) do n.º 2 do artigo 14.º, no n.º 1 do artigo 25.º e no n.º 3 do artigo 9.º todos da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, proceder à apreciação dos resultados obtidos pelos candidatos no método de seleção: Avaliação Psicológica, para os quais foram os candidatos convocados através de ofício registado e, bem assim, proceder à publicitação dos respetivos resultados.

A **Avaliação Psicológica** que visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, foi realizada pela empresa NOVATEJO – no dia 23 de junho de 2021, na sala de Formação do Mercado do Livramento, em Setúbal.

Este método de seleção foi avaliado segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, da aplicação dos quais, e tendo em conta o perfil de competências elaborado, resultou a seguinte classificação dos candidatos presentes à avaliação, considerando-se excluídos os candidatos que tenham obtido uma valoração inferior a 9,5 valores, nos termos do disposto no n.º 10 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, bem como aqueles que não compareceram às mesmas avaliações sem apresentarem justificação válida:

CELINA ALVES TERCEIRO 12,00 valores;
JOSÉ MIGUEL HILÁRIO FERNANDES..... 12,00 valores;
RUI PEDRO FULGÊNCIO DELGADINHO 12,00 valores.



MUNICÍPIO DE SETÚBAL
CÂMARA MUNICIPAL

ATA-RELATÓRIO
N.º 5

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE UM
POSTO DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR (ENGENHARIA ELETROTÉCNICA) DA
CARREIRA GERAL E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR.**

E nada mais havendo a tratar, o júri encerrou a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e achada conforme vai ser assinada por todos os membros do júri presentes.

Presidente : _____

1.º Vogal...: _____

2.º Vogal...: _____

16/07/2021