



Deu.
Mm
I

ATA-RELATÓRIO

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR (EDUCAÇÃO/CIÊNCIAS DA EDUCAÇÃO) DA CARREIRA GERAL DE TÉCNICO SUPERIOR.

LISTA INTERCALAR DE CLASSIFICAÇÃO DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Aos 25 dias do mês de agosto de 2021 reuniu o júri do procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado de **TÉCNICO SUPERIOR (EDUCAÇÃO/CIÊNCIAS DA EDUCAÇÃO) DA CARREIRA GERAL DE TÉCNICO SUPERIOR**, aberto por aviso n.º 16217/2020, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 200, em 14/10/2020, aviso n.º 74/2020/DRH/DIGAT (publicação integral), afixado na página eletrónica do Município e na Bolsa de Emprego, em 15/10/2020 com o código de oferta n.º OE202010/0506, constituído por:

Maria Celeste Martins da Graça Paulino, Diretora do Departamento de Educação e Saúde – Presidente do Júri;
António Manuel Gomes Pinto, Diretor do Departamento Municipal de Recursos Humanos, que substituirá o Presidente do Júri nas suas faltas e impedimentos – Primeiro Vogal Efetivo;
Márcia Isabel Cordeiro Freitas Pacheco Bordeira, Chefe da Divisão de Gestão e Projetos Educativos do Departamento de Educação e Saúde – Segundo Vogal Efetivo;

a fim de, conforme o previsto na alínea j) do n.º 2 do artigo 14.º, no n.º 1 do artigo 25.º, no n.º 3 do artigo 9.º, e n.º 1 do artigo 7.º todos da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, proceder à apreciação dos resultados obtidos pelos candidatos no método de seleção: Avaliação Psicológica, para os quais foram os candidatos convocados através de ofício registado e, bem assim, proceder à publicitação dos respetivos resultados.

A **Avaliação Psicológica** que visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, foi realizada pela empresa NOVATEJO – no dia 20 de agosto de 2021, no Auditório do Edifício Sado, em Setúbal.

Este método de seleção foi avaliado segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, da aplicação dos quais, e tendo em conta o perfil de competências elaborado, resultou a seguinte classificação dos candidatos presentes à avaliação, considerando-se excluídos os candidatos que tenham obtido uma valoração inferior a 9,5 valores, nos termos do disposto nos n.º 10 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, bem como aqueles que não compareceram às mesmas avaliações sem apresentarem justificação válida:

CARLA RAQUEL ANTUNES DE CARVALHO	12 valores;
CARLOS ALEXANDRE SANTOS CARDOSO	12 valores;
DANIELA PEDRO DOS ANJOS	12 valores;
MICAELA ALEXANDRA GLÓRIA DA SILVA	12 valores;
MIGUEL ÂNGELO REBELO LEIRAS	16 valores;
NUNO MIGUEL ALMEIDA PINTO DOS SANTOS	12 valores;
RAQUEL PINTO MACHETE	12 valores;



MUNICÍPIO DE SETÚBAL
CÂMARA MUNICIPAL

ATA-RELATÓRIO

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR (EDUCAÇÃO/CIÊNCIAS DA EDUCAÇÃO) DA CARREIRA GERAL DE TÉCNICO SUPERIOR.

SÍLVIA MARISA CAMPOS RODRIGUES 12 valores;

E não havendo mais nada a tratar se encerrou a reunião da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e achada conforme vai ser assinada por todos os membros do júri presentes.

Presidente : _____ *De 20.*

Vogal.....: _____ *Luís Francisco*

Vogal.....: _____ *Município de Setúbal*

25/08/2021