



ATA-RELATÓRIO

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE SEIS POSTOS DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR (ENGENHARIA CIVIL) DA CARREIRA GERAL DE TÉCNICO SUPERIOR.

LISTA INTERCALAR DE CLASSIFICAÇÃO DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Aos 25 dias do mês de agosto de 2021 reuniu o júri do procedimento concursal comum para ocupação de seis postos de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado de **TÉCNICO SUPERIOR (ENGENHARIA CIVIL) DA CARREIRA GERAL DE TÉCNICO SUPERIOR**, aberto por aviso n.º 16217/2020, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 200, em 14/10/2020, aviso n.º 75/2020/DRH/DIGAT (publicação integral), afixado na página eletrónica do Município e na Bolsa de Emprego, em 15/10/2020 com o código de oferta n.º OE202010/0516, constituído por:

Lénia Maria Fernandes de Mouro Guerreiro, Diretora do Departamento de Obras Municipais – Presidente do Júri;

José Carlos Garcia Costa Amaro, Chefe da Divisão de Projetos, Concursos e Empreitadas do Departamento de Obras Municipais, que substituirá o Presidente do júri nas suas faltas e impedimentos – Primeiro Vogal Efetivo;

António Manuel Gomes Pinto, Diretor do Departamento Municipal de Recursos Humanos – Segundo Vogal Efetivo;

a fim de, conforme o previsto na alínea j) do n.º 2 do artigo 14.º, no n.º 1 do artigo 25.º, no n.º 3 do artigo 9.º, e n.º 1 do artigo 7.º todos da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, proceder à apreciação dos resultados obtidos pelos candidatos no método de seleção: Avaliação Psicológica, para os quais foram os candidatos convocados através de ofício registado e, bem assim, proceder à publicitação dos respetivos resultados.

A **Avaliação Psicológica** que visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, foi realizada pela empresa NOVATEJO – nos dias 4 e 20 de agosto de 2021, no Auditório do Edifício Sado, em Setúbal.

Este método de seleção foi avaliado segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, da aplicação dos quais, e tendo em conta o perfil de competências elaborado, resultou a seguinte classificação dos candidatos presentes à avaliação, considerando-se excluídos os candidatos que tenham obtido uma valoração inferior a 9,5 valores, nos termos do disposto nos n.º 10 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, bem como aqueles que não compareceram às mesmas avaliações sem apresentarem justificação válida:

ANA RAQUEL MARTINS ROCHA.....	16	valores;
ANA SOFIA DA SILVEIRA PINTO BEIRÃO	12	valores;
ANA SOFIA PIMENTA CANTARRILHA DE MATOS	16	valores;
ANDREIA ALEXANDRA TEIXEIRA FARINHA	12	valores;
CARLA PATRÍCIA PEREIRA GÓIS MARTINS	16	valores;
EDUARDO MANUEL SERRÃO TREPEÇAS.....	16	valores;



ATA-RELATÓRIO

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE SEIS
POSTOS DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR (ENGENHARIA CIVIL) DA CARREIRA GERAL
DE TÉCNICO SUPERIOR.**

GISELA FERNANDA PEDRAS FERREIRA	12	valores;
GUSTAVO DANIEL ALMEIDA GAUDÊNCIO DA COSTA	16	valores;
PEDRO MIGUEL VIRGÍNIA LEAL GONÇALVES	16	valores;
RITA MARIA BARROSO CARVALHEIRA	12	valores;
SANDRA ISABEL PARREIRA CHAÍNHO #.....	16	valores;
SARA CRISTINA DOMINGOS SIMÕES *	12	valores;
SARA MARIA MOURA VAZ LOPES	12	valores;
SOFIA DUARTE DA FONSECA	12	valores;
VANESSA PAULINA CALDEIRA FERRAZ #.....	12	valores;

* Candidato com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado.

Candidato com grau de deficiência $\geq 60\%$.

E não havendo mais nada a tratar se encerrou a reunião da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e achada conforme vai ser assinada por todos os membros do júri presentes.

Presidente :

Vogal.....:

Vogal.....:

25/08/2021