ATA-RELATÓRIO N.º 5

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR (ECONOMIA/CIÊNCIAS ECONÓMICAS) DA CARREIRA GERAL E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR

LISTA INTERCALAR DE CLASSIFICAÇÃO DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Aos 22 dias do mês de setembro de 2021, reuniu o Júri do procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado de ***TÉCNICO SUPERIOR (ECONOMIA/CIÊNCIAS ECONÓMICAS) DA CARREIRA GERAL E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR*** aberto por aviso n.º 16217/2020, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 200, em 14/10/2020, aviso n.º 73/2020/DIGAT (publicação integral), afixado na página eletrónica, na mesma data e na Bolsa de Emprego, em 15/10/2020 com o código de oferta n.º OE202010/0504, constituído por:

Paulo Jorge Simões Hortênsio, Diretor do Departamento de Administração Geral e Finanças – Presidente do Júri;
Sílvia Maria Torrão Barbeiro, Chefe da Divisão de Contabilidade e Património do Departamento de Administração Geral e Finanças, que substituirá o Presidente do júri nas suas faltas e impedimentos – Primeiro Vogal Efetivo;
Marco Aurélio Galhavano Saraiva, Técnico Superior de Recursos Humanos – Segundo Vogal Efetivo;

a fim de, conforme o previsto na alínea j), do n.º 2, do Artigo 14.º, no n.º 1, do Artigo 25.º e no n.º 3, do Artigo 9.º, todos da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, proceder à apreciação dos resultados obtidos pelos candidatos no método de seleção: Avaliação Psicológica, para os quais foram os candidatos convocados através de ofício registado e, bem assim, proceder à publicitação dos respetivos resultados.

A Avaliação Psicológica que visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, foi realizada pela empresa NOVATEJO – no dia 13 de setembro de 2021, no Auditório do Edifício Sado, em Setúbal.

Este método de seleção foi avaliado segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, da aplicação dos quais, e tendo em conta o perfil de competências elaborado, resultou a seguinte classificação dos candidatos presentes à avaliação, considerando-se excluídos os candidatos que tenham obtido uma valoração inferior a 9,5 valores, nos termos do disposto no n.º 10, do Artigo 9.º, da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, bem como aqueles que não compareceram às mesmas avaliações sem apresentarem justificação válida:

CARLA VENERANDA ROSA TELES.....12,00 valores;
CORINA OTYBEL DUARTE DE NÓBREGA #.....16,00 valores;

MUNICÍPIO DE SETÚBAL
CÂMARA MUNICIPAL

ATA-RELATÓRIO N.º 5

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR (ECONOMIA/CIÊNCIAS ECONÓMICAS) DA CARREIRA GERAL E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR

DEBÓRA JOSÉ FERNANDES GONÇALVES.....12,00 valores;
MIRIAN PATRÍCIA SANCHES MENDES .....8,00 valores;
RICARDO MANUEL DOS SANTOS FRANCISCO.....16,00 valores;
SUSANA MARIA BAPTISTA GRAVE .....12,00 valores.

Nota: # Candidato com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado.

E não havendo mais nada a tratar se encerrou a reunião da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e achada conforme vai ser assinada por todos os membros do júri presentes.

Presidente:_____

1.º Vogal :_____

2.º Vogal :_____

22/09/2021