



ATA-RELATÓRIO
N.º 5

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO DE ASSISTENTE OPERACIONAL (OPERADOR DE ESTAÇÕES DE TRATAMENTO) DA CARREIRA GERAL E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL.

LISTA INTERCALAR DE CLASSIFICAÇÃO DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Ao 04 dia do mês de novembro de 2021 reuniu o júri do procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado de **ASSISTENTE OPERACIONAL (OPERADOR DE ESTAÇÕES DE TRATAMENTO) DA CARREIRA GERAL E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL**, aberto por aviso n.º 16218/2020, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 200, em 14/10/2020, aviso n.º 57/2020/DRH/DIGAT (publicação integral), afixado na página eletrónica do Município, na mesma data e na Bolsa de Emprego, em 14/10/2020 com o código de oferta n.º OE202010/0468, constituído por:

Luis Miguel Liberato Batista, Diretor do Departamento de Cultura, Desporto, Direitos Sociais e Juventude – Presidente do Júri;

José Manuel Gomes Pereira, Chefe da Divisão de Desporto do Departamento de Cultura, Desporto, Direitos Sociais e Juventude, que substituirá o Presidente do júri nas suas faltas e impedimentos – Primeiro Vogal Efetivo;

António Manuel Gomes Pinto, Diretor do Departamento Municipal de Recursos Humanos – Segundo Vogal Efetivo;

a fim de, conforme o previsto na alínea j) do n.º 2 do artigo 14.º, no n.º 1 do artigo 25.º e no n.º 3 do artigo 9.º todos da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, proceder à apreciação dos resultados obtidos pelos candidatos no método de seleção: Avaliação Psicológica, para os quais foram os candidatos convocados através de ofício registado e, bem assim, proceder à publicitação dos respetivos resultados.

A **Avaliação Psicológica** que visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, foi realizada pela empresa NOVATEJO – no dia 28 de outubro de 2021, no auditório do Edifício Sado, em Setúbal.

Este método de seleção foi avaliado segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, da aplicação dos quais, e tendo em conta o perfil de competências elaborado, resultou a seguinte classificação dos candidatos presentes à avaliação, considerando-se excluídos os candidatos que tenham obtido uma valoração inferior a 9,5 valores, nos termos do disposto no n.º 10 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, bem como aqueles que não compareceram às mesmas avaliações sem apresentarem justificação válida:



MUNICÍPIO DE SETÚBAL
CÂMARA MUNICIPAL

ATA-RELATÓRIO
N.º 5

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO DE ASSISTENTE OPERACIONAL (OPERADOR DE ESTAÇÕES DE TRATAMENTO) DA CARREIRA GERAL E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL.

ANA PAULA ADÃO DUARTE.....16 valores;
ÂNGELO ALBERTO VOGEL DA COSTA.....não compareceu;
BRUNO MANUEL ALMEIDA NASCIMENTO ALVES #.....não compareceu;
CARLOS MANUEL VIEGAS LOPES.....16 valores;
CÁTIA SOLANGE CHAMORRINHA CORREIA NILHA CANTANTE.....12 valores;
CRISTINA ISABEL PINTO ZEFERINO.....12 valores;
FERNANDA MARIA DO CARMO PENEDO DA SILVA.....16 valores;
LUÍS CARLOS DA SILVA MARQUES.....16 valores;
LUÍS EMANUEL DA SILVA DELGADO.....12 valores;
LUÍS GUILHERME RAMOS AUGUSTO.....12 valores;
PEDRO JORGE CABRAL PINHEIRO DOS SANTOS.....8 valores;
RICARDO MANUEL GALAMBA BAIÃO.....12 valores.

Candidato com regime de contrato nas forças armadas.

E não havendo mais nada a tratar se encerrou a reunião da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e achada conforme vai ser assinada por todos os membros do júri presentes.

Presidente :

1.º Vogal...:

2.º Vogal...:

04/11/2021