



ATA-RELATÓRIO

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE QUATRO POSTOS DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR (ANIMAÇÃO CULTURAL/ESTUDOS CULTURAIS) DA CARREIRA GERAL DE TÉCNICO SUPERIOR.

LISTA INTERCALAR DE CLASSIFICAÇÃO DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Aos 3 dias do mês de maio de 2022 reuniu o júri do procedimento concursal comum para ocupação de quatro postos de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado de **TÉCNICO SUPERIOR (ANIMAÇÃO CULTURAL/ESTUDOS CULTURAIS) DA CARREIRA GERAL DE TÉCNICO SUPERIOR**, aberto por aviso n.º 16217/2020, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 200, em 14/10/2020, aviso n.º 68/2020/DRH/DIGAT (publicação integral), afixado na página eletrónica do Município e na Bolsa de Emprego em 15/10/2020 com o código de oferta n.º OE202010/0492, constituído por:

Luís Miguel Liberato Batista, Diretor do Departamento de Cultura, Desporto, Direitos Sociais e Juventude – Presidente do Júri;

Sérgio Paulo Padilha Mateus, Diretor do Departamento de Comunicação, Imagem, Relações Públicas e Turismo, que substituirá o Presidente do Júri nas suas faltas e impedimentos – Primeiro Vogal Efetivo;

António Manuel Gomes Pinto, Diretor do Departamento Municipal de Recursos Humanos – Segundo Vogal Efetivo;

a fim de, conforme o previsto na alínea j) do n.º 2 do artigo 14.º, no n.º 1 do artigo 25.º, no n.º 3 do artigo 9.º, e n.º 1 do artigo 7.º todos da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, proceder à apreciação dos resultados obtidos pelos candidatos no método de seleção: Avaliação Psicológica, para os quais foram os candidatos convocados através de ofício registado e, bem assim, proceder à publicitação dos respetivos resultados.

A **Avaliação Psicológica** que visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido foi realizada pela empresa NOVATEJO – no dia 28 de março de 2022, no Auditório do Mercado do Livramento, em Setúbal, e nos dias 27 e 28 de abril de 2022, no Edifício dos Ciprestes, em Setúbal.

Este método de seleção foi avaliado segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, da aplicação dos quais, e tendo em conta o perfil de competências elaborado, resultou a seguinte classificação dos candidatos presentes à avaliação, considerando-se excluídos os candidatos que tenham obtido uma valoração inferior a 9,5 valores, nos termos do disposto nos n.º 10 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, bem como aqueles que não compareceram às mesmas avaliações sem apresentarem justificação válida:

ANA CATARINA GOMES CORREIA MOTA 12 valores;
ANA CRISTINA FREITAS PIEDADE..... 12 valores;
ANA TERESA MENDES MARIA * 12 valores;
ANAÍSA JOANA RODRIGUES DAMASCENO RATO 12 valores;
CARLA RAQUEL ANTUNES DE CARVALHO..... não compareceu;



ATA-RELATÓRIO

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE QUATRO
POSTOS DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR (ANIMAÇÃO CULTURAL/ESTUDOS
CULTURAIS) DA CARREIRA GERAL DE TÉCNICO SUPERIOR.**

DIANA MARIA MARQUES DO ROSÁRIO.....	12	valores;
DIOGO JOSÉ DOS REIS ESTÊVÃO MOREIRA.....	16	valores;
DIOGO MIGUEL DE AZEVEDO AUGUSTO	12	valores;
ELIANA ROSÁRIO DE ALMEIDA DA SILVA *	16	valores;
FÁBIO RENATO SAMPAIO DA CRUZ.....	12	valores;
JÉSSICA GOUVEIA MUHONGO	12	valores;
JOANA FILIPA GOMES ASCENSÃO	12	valores;
JOANA FILIPA RODRIGUES ARMELÃO	12	valores;
JOSÉ ROSADO MEDINAS MARTINS *	12	valores;
MARA RAQUEL TOMÁS GUERREIRO.....	12	valores;
MIGUEL ÂNGELO REBELO LEIRAS.....	16	valores;
MIGUEL MARTINS DOS REIS.....	12	valores;
NUNO FILIPE CAÇÃO MARQUES.....	16	valores;
NUNO MIGUEL MONTEIRO GONÇALVES	12	valores;
RAQUEL DE OLIVEIRA CORREIA	12	valores;
RAQUEL PINTO MACHETE	12	valores;
VÂNIA ALEXANDRA CARRILHO PEREIRA	16	valores;

* Candidato com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado.

E não havendo mais nada a tratar se encerrou a reunião da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e achada conforme vai ser assinada por todos os membros do júri presentes.

Presidente : _____

Vogal: _____

Vogal: _____

03/05/2022