



ATA N.º 5

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE TRÊS POSTOS DE TRABALHO DE ASSISTENTE OPERACIONAL (ARBORICULTOR) DA CARREIRA GERAL DE ASSISTENTE OPERACIONAL.**

**LISTA INTERCALAR DE CLASSIFICAÇÃO DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA**

Aos 14 dias do mês de junho de 2023 reuniu o júri do procedimento concursal comum para ocupação de três postos de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado de **ASSISTENTE OPERACIONAL (ARBORICULTOR) DA CARREIRA GERAL DE ASSISTENTE OPERACIONAL**, aberto por aviso n.º 14761/2022, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 143, em 26/07/2022, aviso n.º 60/2022/DRH/DIGAT (publicação integral), afixado na página eletrónica do Município e na Bolsa de Emprego, em 26/07/2022 com o código de oferta n.º OE202207/0838, constituído por:

***Sérgio António Gaspar, Diretor do Departamento Municipal de Ambiente e Serviços Urbanos*** – Presidente do Júri;

***Carlos Manuel Noé Quinteiro Gonçalves, Chefe da Divisão de Gestão Administrativa do Trabalho do Departamento Municipal de Recursos Humanos, que substituirá o Presidente do júri nas suas faltas e impedimentos*** – Primeiro Vogal Efetivo;

***Teresa Maria Lourenço Marques, Técnica Superior (Agronomia)*** – Segundo Vogal Efetivo;

a fim de, conforme o previsto na alínea j) do n.º 2 do artigo 14.º, no n.º 1 do artigo 25.º, no n.º 3 do artigo 9.º, e n.º 1 do artigo 7.º todos da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, proceder à apreciação dos resultados obtidos pelos candidatos no método de seleção: Avaliação Psicológica, para os quais foram os candidatos convocados através de ofício registado e, bem assim, proceder à publicitação dos respetivos resultados.

A **Avaliação Psicológica** que visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, foi realizada pela empresa NOVATEJO – no dia 13 de junho de 2023, no Edifício dos Ciprestes, em Setúbal.

Este método de seleção foi avaliado segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, da aplicação dos quais, e tendo em conta o perfil de competências elaborado, resultou a seguinte classificação dos candidatos presentes à avaliação, considerando-se excluídos os candidatos que tenham obtido uma valoração inferior a 9,5 valores, nos termos do disposto nos n.º 10 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, bem como aqueles que não compareceram às mesmas avaliações sem apresentarem justificação válida:

<b>CARLA CRISTINA PEREIRA GONÇALVES BRUNO</b> .....	<b>12 valores;</b>
<b>CRISTIAN BALDOVINESCU</b> .....	<b>12 valores;</b>
<b>DANIEL JOSÉ SOUSA BRÁS</b> .....	<b>12 valores;</b>
<b>IHOR MARKOVYCH</b> .....	<b>12 valores;</b>
<b>PAULO JORGE BRONZE PEREIRA</b> .....	<b>12 valores;</b>
<b>TIAGO JOSÉ FARIA MARQUES</b> .....	<b>12 valores;</b>

/AFC



C

MUNICÍPIO DE SETÚBAL  
CÂMARA MUNICIPAL

ATA N.º 5

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE TRÊS  
POSTOS DE TRABALHO DE ASSISTENTE OPERACIONAL (ARBORICULTOR) DA CARREIRA  
GERAL DE ASSISTENTE OPERACIONAL.**

E não havendo mais nada a tratar se encerrou a reunião da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e achada conforme vai ser assinada por todos os membros do júri presentes.

Presidente : Gregório A. G. S. P. A. B.

Vogal ..... : Paulo António da Silva

Vogal ..... : Luís Lourenço

14/06/2023

 /AFC

Pág. 2 de 2