



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE SEIS POSTOS DE TRABALHO DE ASSISTENTE OPERACIONAL (PEDREIRO) DA CARREIRA GERAL E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL

LISTA INTERCALAR DE CLASSIFICAÇÃO DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Aos 30 dias do mês de junho de 2023 reuniu o júri do procedimento concursal comum para ocupação de seis postos de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado de **ASSISTENTE OPERACIONAL (PEDREIRO) DA CARREIRA GERAL E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL**, aberto por aviso (extrato) n.º 14761/2022, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 143, em 26/07/2022, aviso n.º 65/2022/DRH/DIGAT (publicação integral), afixado na página eletrónica do Município, na mesma data e na Bolsa de Emprego, em 26/07/2022 com o código de oferta n.º OE202207/0851, constituído por:

Engenheira, Lénia Maria Fernandes Mouro Guerreiro, Diretora do Departamento Municipal de Obras Municipais – Presidente do Júri;



Engenheiro, José Augusto Ferreira Campos de Carvalho, Chefe da Divisão de Obras por Administração Direta do Departamento Municipal de Obras Municipais, que substituirá o Presidente do júri nas suas faltas e impedimentos – Primeiro Vogal Efetivo;

Licenciada, Paula Cristina dos Reis da Silva Coelho, Técnica Superior de Recursos Humanos – Segundo Vogal Efetivo;

a fim de, conforme o previsto na alínea j) do n.º 2 do artigo 14.º, no n.º 1 do artigo 25.º e no n.º 3 do artigo 9.º todos da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro, proceder à apreciação dos resultados obtidos pelos candidatos no método de seleção Avaliação Psicológica, para os quais foram os candidatos convocados através de ofício registado e, bem assim, proceder à publicitação dos respetivos resultados.

A **Avaliação Psicológica** que visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, foi realizada pela empresa NOVATEJO – nos dias 27 de abril e 28 de junho de 2023, no auditório do Edifício dos Ciprestes, em Setúbal.

Este método de seleção foi avaliado segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, da aplicação dos quais, e tendo em conta o perfil de competências elaborado, resultou a seguinte classificação dos candidatos presentes à avaliação, considerando-se excluídos os candidatos que tenham obtido uma valoração inferior a 9,5 valores, nos termos do disposto no n.º 10 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação, bem como aqueles que não compareceram às mesmas avaliações sem apresentarem justificação válida:

 /TA




**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE SEIS
POSTOS DE TRABALHO DE ASSISTENTE OPERACIONAL (PEDREIRO) DA CARREIRA GERAL E
CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL**

ALICE DO CARMO TAVARES PINTO ALVES VIEIRA.....	12 valores;
ARMANDO JORGE RAMOS BORRACHA.....	12 valores;
FÁBIO ALEXANDRE GOMES MOURA.....	12 valores;
HERNÂNI FILIPE TORRINHA DE SOUSA ARAÚJO.....	12 valores;
JOÃO PAULO PEREIRA ALMEIDA BARROS.....	8 valores;
JOAQUIM JORGE DOS SANTOS PEREIRA.....	12 valores;
LICÍNIO MICAEL DA SILVA BARROS.....	12 valores;
MÁRIO LUÍS ELIAS CANTEIRO.....	12 valores;
MATEUS PAULO MARIANO.....	8 valores;
MIGUEL DIOGO JOSÉ.....	12 valores;
PAULO MIGUEL MARQUES DELGADO.....	8 valores;
SÉRGIO CARLOS LIQUES FREIRE.....	8 valores;
VALDIR BASÍLIO PEREIRA TÉ.....	12 valores.

E não havendo mais nada a tratar se encerrou a reunião da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e achada conforme vai ser assinada por todos os membros do júri presentes.

Presidente : 

1.º Vogal..: 

2.º Vogal..: 