



MUNICÍPIO DE SETÚBAL
CÂMARA MUNICIPAL

ATA Nº 5

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO DE ASSISTENTE TÉCNICO (TRÂNSITO) DA CARREIRA GERAL E CATEGORIA DE ASSISTENTE TÉCNICO

LISTA INTERCALAR DE CLASSIFICAÇÃO DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Aos 16 dias do mês de agosto de 2023, reuniu o júri do procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado de **ASSISTENTE TÉCNICO (TRÂNSITO) DA CARREIRA GERAL E CATEGORIA DE ASSISTENTE TÉCNICO**, aberto por aviso n.º 14761/2022, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 143, em 26/07/2022, aviso n.º 59/2022/DIGAT (publicação integral), afixado na página eletrónica, na mesma data e na Bolsa de Emprego, em 26/07/2022 com o código de oferta n.º OE202207/0835, constituído por:

Vasco Raminhas da Silva, Diretor do Departamento de Urbanismo, Habitação, Mobilidade e Fiscalização – Presidente do Júri;

José Miguel de Brito Sales Madeira, Chefe da Divisão de Mobilidade e Transportes do Departamento de Urbanismo, Habitação, Mobilidade e Fiscalização, que substituirá o Presidente do Júri nas suas faltas e impedimentos – Primeiro Vogal Efetivo;

Carlos Manuel Noé Quinteiro Gonçalves, Chefe da Divisão de Gestão Administrativa do Trabalho do Departamento de Recursos Humanos – Segundo Vogal Efetivo;

a fim de, conforme o previsto na alínea j) do n.º 2 do artigo 14.º, no n.º 1 do artigo 25.º e no n.º 3 do artigo 9.º todos da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro, proceder à apreciação dos resultados obtidos pelos candidatos no método de seleção Avaliação Psicológica, para os quais foram os candidatos convocados através de ofício registado e, bem assim, proceder à publicitação dos respetivos resultados.

A Avaliação Psicológica que visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, foi realizada pela empresa NOVATEJO – nos dias 28 de junho e 18 de julho de 2023, no Auditório do Edifício dos Ciprestes, em Setúbal.

Este método de seleção foi avaliado segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, da aplicação dos quais, e tendo em conta o perfil de competências elaborado, resultou a seguinte classificação dos candidatos presentes à avaliação, considerando-se excluídos os candidatos que tenham obtido uma valoração inferior a 9,5 valores, nos termos do disposto no n.º 10 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 janeiro, bem como aqueles que não compareceram às mesmas avaliações sem apresentarem justificação válida:

AFONSO NUNES CARAMELO.....12,00 valores;

MARIA MARGARIDA DE OLIVEIRA FERRÃO.....12,00 valores;



MUNICÍPIO DE SETÚBAL
CÂMARA MUNICIPAL

ATA Nº 5

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO DE ASSISTENTE TÉCNICO (TRÂNSITO) DA CARREIRA GERAL E CATEGORIA DE ASSISTENTE TÉCNICO

RODRIGO ACÁCIO DOS REIS FERREIRA.....12,00 valores;
STEFANO SANTOS DOURADO DURÃES.....Não compareceu;

Tendo em conta que os métodos de seleção consistem em provas de conhecimentos, avaliação psicológica e entrevista profissional de seleção, o Júri deliberará oportunamente o calendário e o local da realização da mesma para a qual serão convocados os candidatos admitidos.

E não havendo mais nada a tratar se encerrou a reunião da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e achada conforme vai ser assinada por todos os membros do júri presentes.

Presidente.....: João Ramalho de Sousa
Vogal.....: João Manuel de Barros Silva
Vogal.....: Paulo Alexandre de Sousa

/PC