



MUNICÍPIO DE SETÚBAL

CÂMARA MUNICIPAL

ATA Nº 6

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR (ARQUITETURA) DA CARREIRA GERAL E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR

LISTA INTERCALAR DE CLASSIFICAÇÃO DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Aos 17 dias do mês de julho de 2023, reuniu o júri do procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado de **TÉCNICO SUPERIOR (ARQUITETURA) DA CARREIRA GERAL E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR**, aberto por aviso n.º 14761/2022, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 143, em 26/07/2022, aviso n.º 58/2022/DIGAT (publicação integral), afixado na página eletrónica, na mesma data e na Bolsa de Emprego, em 26/07/2022 com o código de oferta n.º OE202207/0832, constituído por:

Lénia Maria Fernandes Mouro Guerreiro, Diretora do Departamento Municipal de Obras Municipais – Presidente do Júri;

Vasco Raminhas da Silva, Diretor do Departamento Municipal de Urbanismo, Habitação, Mobilidade e Fiscalização, que substituirá o Presidente do Júri nas suas faltas e impedimentos – Primeiro Vogal Efetivo;

Carlos Manuel Noé Quinteiro Gonçalves, Chefe da Divisão de Gestão Administrativa do Trabalho do Departamento Municipal de Recursos Humanos – Segundo Vogal Efetivo;

a fim de, conforme o previsto na alínea j) do n.º 2 do artigo 14.º, no n.º 1 do artigo 25.º e no n.º 3 do artigo 9.º todos da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro, proceder à apreciação dos resultados obtidos pelos candidatos no método de seleção Avaliação Psicológica, para os quais foram os candidatos convocados através de ofício registado e, bem assim, proceder à publicitação dos respetivos resultados.

A Avaliação Psicológica que visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, foi realizada pela empresa NOVATEJO – nos dias 28 de junho de 2023, no Auditório do Edifício dos Ciprestes, em Setúbal.

Este método de seleção foi avaliado segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, da aplicação dos quais, e tendo em conta o perfil de competências elaborado, resultou a seguinte classificação dos candidatos presentes à avaliação, considerando-se excluídos os candidatos que tenham obtido uma valoração inferior a 9,5 valores, nos termos do disposto no n.º 10 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro, bem como aqueles que não compareceram às mesmas avaliações sem apresentarem justificação válida:

Candidatos admitidos:

ANA RITA TAVARES FURTADO.....12,00 valores;

ANDRÉ JOÃO DOS SANTOS BIRRENTO CORDEIRO.....8,00 valores;



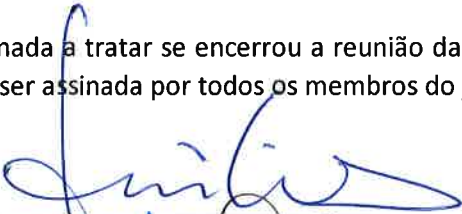

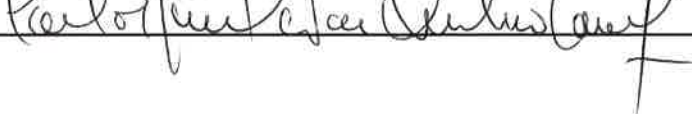
MUNICÍPIO DE SETÚBAL
CÂMARA MUNICIPAL

ATA Nº 6

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR (ARQUITETURA) DA CARREIRA GERAL E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR

CARLA MARIA MENDES ROVISCO NOGUEIRA JORDÃO.....12,00 valores;
CARLA SOFIA DA SILVA RODRIGUES.....Não compareceu;
CATARINA MATOS GUERREIRO PALMA.....12,00 valores;
CATIA VANESSA RELVAS GUERRA.....12,00 valores;
JOÃO FERREIRA SANTOS.....8,00 valores;
MARA LISA COSTINHA FERREIRA.....12,00 valores;
SOFIA AMÉLIA ALENCASTRE TELLO E FERREIRA8,00 valores;
RITA SOFIA LEITE GUERREIRO.....12,00 valores;
RUI FILIPE MESTRE MONTEIRO.....12,00 valores.

E não havendo mais nada a tratar se encerrou a reunião da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e achada conforme vai ser assinada por todos os membros do júri presentes.

Presidente.....: 
Vogal.....: 
Vogal.....: 

/PC