

Área do Organismo (<https://www.bep.gov.pt/Pages/Areas/AreaOrganismo.aspx>)

Ofertas

Mobilidade Geral

Mobilidade Voluntária

Programa de incentivos ao interior

Ofertas PRR

Sobre a BEP

Ajuda

Início ([../../Default.aspx](#))

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Requisitos de Admissão

Formalização Candidaturas

Descrição do Procedimento

NAO VER TUDO ▲

Código da Oferta:

OE202402/0108

Tipo Oferta:

Mobilidade Interna

Estado:

Ativa ►

Nível Orgânico:

Câmaras Municipais

Órgão/Serviço:

Câmara Municipal de Setúbal

Regime:

Carreiras Gerais

Carreira:

Técnico Superior

Categoria:

Técnico Superior

Grau de Complexidade:

3

Remuneração:

A auferida pelo trabalhador na carreira/categoria no seu lugar de origem.

Suplemento Mensal:

0,00 EUR

Caracterização do Posto de Trabalho:

Para além da caracterização prevista no anexo a que se refere o n.º 2 do artigo 88.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, as quais correspondem ao grau 3 de complexidade funcional da carreira geral e categoria de Técnico Superior; Execução de funções que proporcionem a todos os/as trabalhadores/as as condições de segurança, higiene e de proteção da saúde; Assegurar que o desenvolvimento económico promova a humanização do trabalho em condições de segurança, higiene e saúde; Prevenção dos riscos profissionais segundo princípios, normas e programas que visem, nomeadamente: a definição das condições técnicas a que devem obedecer a conceção, fabricação, a importação, a venda, a cedência, a instalação, a organização, a utilização e as transformações dos componentes materiais do trabalho em função da natureza e grau dos riscos e, ainda, as obrigações das pessoas por tal responsáveis; Determinação das substâncias, agentes ou processos que devam ser proibidos, limitados ou sujeitos a autorização ou a controlo da autoridade competente, bem como a definição de valores limites de exposição dos trabalhadores e agentes químicos, físicos e biológicos e das normas técnicas para a amostragem, medição e avaliação de resultados; Promoção da vigilância da saúde dos/as trabalhadores/as; Incrementação da investigação no domínio da segurança, higiene e saúde no trabalho e a eficácia de um sistema de fiscalização em cumprimento da legislação relativa à segurança, higiene e saúde no trabalho.

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Câmara Municipal de Setúbal	1	Praça do Bocage		2901866 SETUBAL	Setúbal	Setúbal

Total Postos de Trabalho:

1

Observações:**Relação Jurídica Exigida:**

CTFP por tempo indeterminado

Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica :

- a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;
- b) 18 anos de idade completos;
- c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;
- d) Robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções;
- e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Habilitação Literária:

Licenciatura

Descrição da Habilitação Literária:

Lic./Mestrado e Título Profissional válido em HST ou áreas similares

Grupo Área Temática	Sub-área Temática	Área Temática
Direito, Ciências Sociais e Serviços	Ciências Sociais	Segurança no Trabalho

Outros Requisitos:

Licenciatura/Mestrado e Título Profissional válido em Higiene e Segurança no Trabalho ou áreas similares, insuscetível de substituição por formação ou experiência profissional.

Envio de candidaturas para:

Dir. Recursos Humanos, sita Rua Acácio Barradas, n.º 27 - 1.º, 2900-197 Setúbal

Contatos:

Dir. Recursos Humanos - Tef : 265 541 500

Data Publicitação:

2024-02-05

Data Limite:

2024-02-20

Jornal Oficial e Órgão de Comunicação Social:**Descrição do Procedimento:**

AVISO N.º 09/2024/DRH/DIGAT

PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO POR MOBILIDADE NA CATEGORIA PARA UM POSTO DE TRABALHO DA CARREIRA GERAL E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR - ATIVIDADES DE ERGONOMIA, HIGIENE E SEGURANÇA

Nos termos do disposto no artigo 97.º-A da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, aditado pela Lei n.º 25/2017, de 30 de maio, torna-se público que se encontra aberto procedimento de recrutamento por mobilidade na categoria para ocupação de um posto de trabalho da carreira geral e categoria que se refere e para a atividade que se discrimina, pelo prazo de 10 dias úteis a contar da data da publicação deste aviso na Bolsa de Emprego Público (www.bep.gov.pt) e na página eletrónica do Município (www.mun-setubal.pt), nos termos seguintes:

- 1.- Carreira/Categoria: Técnico superior (Ergonomia, Higiene e Segurança).
- 2.- Remuneração: Posição remuneratória detida no lugar de origem pelos candidatos, sendo a remuneração de referência a correspondente ao nível remuneratório 16 da tabela remuneratória única (TRU), a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.385,99.
- 3.- Relação jurídica de emprego exigida: Ser detentor de vínculo de emprego público com contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado com um dos serviços da Administração Pública abrangidos pelo âmbito de aplicação previsto no artigo 1.º da LTFP.
- 4.- Habilitações literárias exigidas: Licenciatura/Mestrado e Título Profissional válido em Higiene e Segurança no Trabalho ou áreas similares, insuscetível de substituição por formação ou experiência profissional.
- 5.- Caracterização do posto de trabalho: Para além da caracterização prevista no anexo a que se refere o n.º 2 do artigo 88.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, as quais correspondem ao grau 3 de complexidade funcional da carreira geral e categoria de Técnico Superior; Execução de funções que proporcionem a todos os/as trabalhadores/as as condições de segurança, higiene e de proteção da saúde; Assegurar que o desenvolvimento económico promova a humanização do trabalho em condições de segurança, higiene e saúde; Prevenção dos riscos profissionais segundo princípios, normas e programas que visem, nomeadamente: a definição das condições técnicas a que devem obedecer a conceção, fabricação, a importação, a venda, a cedência, a instalação, a organização, a utilização e as transformações dos componentes materiais do trabalho em função da natureza e grau dos riscos e, ainda, as obrigações das pessoas por tal responsáveis; Determinação das substâncias, agentes ou processos que devam ser proibidos, limitados ou sujeitos a autorização ou a controlo da autoridade competente, bem como a definição de valores limites de exposição dos trabalhadores e agentes químicos, físicos e biológicos e das normas técnicas para a amostragem, medição e

avaliação de resultados; Promoção da vigilância da saúde dos/as trabalhadores/as; Incrementação da investigação no domínio da segurança, higiene e saúde no trabalho e a eficácia de um sistema de fiscalização em cumprimento da legislação relativa à segurança, higiene e saúde no trabalho.

6.- Métodos de Seleção: No presente procedimento será adotado o método de seleção obrigatório (Avaliação Curricular) definido na alínea c) do n.º 1 do artigo 17.º da Portaria n.º 233-A/2022, de 09 de setembro, e o método de seleção facultativo (Entrevista de Avaliação de Competências) previsto na alínea d) do n.º 1 do artigo 17.º do mesmo diploma.

7.- Forma e prazo para a apresentação das candidaturas: A apresentação das candidaturas deverá ser formalizada, em suporte de papel, no prazo de 10 dias úteis a contar da data da publicação na Bolsa de Emprego Público (www.bep.gov.pt).

7.1.- O requerimento de candidatura, devidamente preenchido e assinado, poderá ser entregue pessoalmente na Secção de Apoio Administrativo da Divisão de Gestão Administrativa do Trabalho do Departamento de Recursos Humanos, ou remetido por correio registado com aviso de receção, para: Câmara Municipal de Setúbal, Rua Acácio Barradas, n.º 27, 1.º, 2900-197 Setúbal, até ao fim do prazo fixado no presente aviso para a apresentação de candidaturas, devendo constar, obrigatoriamente, os seguintes elementos: identificação completa do candidato (nome, estado civil, profissão, data de nascimento, nacionalidade, filiação, número de contribuinte, residência, código postal, telefone e endereço eletrónico, caso exista), modalidade da relação jurídica de emprego público e serviço/organismo a que pertence, categoria detida, atividade funcional, posição remuneratória e vencimento; Documentos comprovativos da experiência e da formação profissional bem como identificação da presente oferta de trabalho com indicação do Código de Oferta;

7.2.- As candidaturas deverão ser obrigatoriamente acompanhados, sob pena de não serem consideradas, de fotocópia simples e legível do certificado de habilitações literárias, do curriculum vitae detalhado, datado e assinado, de declaração emitida pela entidade empregadora com a indicação expressa de concordância com a operacionalização da mobilidade do candidato, em caso de admissão, sem prejuízo de quaisquer outros elementos que o/a candidato/a entenda serem relevantes para apreciação do seu mérito, designadamente declaração emitida pela entidade empregadora de origem relativa às funções que exerce, comprovativos da experiência profissional detida e certificados de formação profissional.

8.- Local de trabalho: o local de trabalho situa-se na área geográfica do Município de Setúbal.

9.- Composição do júri:

Presidente - Licenciada, Rosária Maria Soares Murça, Chefe da Divisão de Desenvolvimento de Competências do Departamento Municipal de Recursos Humanos (DRH);

Vogais Efetivos:

1.º Licenciado, Carlos Manuel Noé Quinteiro Gonçalves, Chefe da Divisão de Gestão Administrativa do Trabalho do Departamento Municipal de Recursos Humanos (DRH);

2.º Licenciada, Ana Patrícia Ribeiro Correia de Almeida, Técnica Superior de Ergonomia, Higiene e Segurança do Departamento Municipal de Recursos Humanos(DRH).

Vogais Suplentes:

1.º Mestre, Marco Aurélio Galhavano Saraiva; Técnico Superior de Gestão de Recursos Humanos do Departamento Municipal de Recursos Humanos (DRH);

2.º Licenciada, Mara Laís Calado Monteiro, Técnica Superior de Ergonomia, Higiene e Segurança do Departamento Municipal de Recursos Humanos(DRH).

Paços do Município de Setúbal, 29 de janeiro de 2024,

Publique-se na Bolsa de Emprego Público (www.bep.gov.pt) e na página eletrónica do Município (www.mun-setubal.pt),

A Vice-Presidente da Câmara
(No uso de competência delegada e subdelegada
pelo Despacho n.º 27/2022/GAP de 15 de fevereiro)

Carla Guerreiro

Alterar

◀ Voltar

Imprimir para PDF

Imprimir

⬆ Voltar ao topo

Entidade gestora

Desenvolvimento e apoio técnico

Ofertas

[Pesquisar Oferta \(Oferta_Pesquisa_basica.aspx\)](#)

[Pesquisar Resultados \(Pesquisa_Resultados.aspx\)](#)

[Listar Oferta Dirigentes Superiores \(../CReSAP/CReSAP_Pesquisa.aspx\)](#)

[Formulários](#)

Bolsa de Emprego Público

[Diploma \(../SobreBep/Diploma.aspx\)](#)

[Objetivos \(../SobreBep/Objectivos.aspx\)](#)

[Funcionalidades \(../SobreBep/Funcionalidades.aspx\)](#)

[Acessibilidade \(../Acessibilidade.aspx\)](#)

[Entidade Gestora \(../SobreBep/EntidadeGestora.aspx\)](#)

Links Úteis

Oportunidades na UE

Eures (<https://ec.europa.eu/eures/home.jsp?lang=pt>)

EPSO (https://epso.europa.eu/home_pt-pt)

Carreiras Internacionais (<http://www.carreirasinternacionais.eu>)

Org. Int. do Trabalho (<https://www.ilo.org/lisbon/lang--pt/index.htm>)

OCDE (<http://www.oecd.org/careers/>)

Netemprego (IEFP) (<http://www.lefponline.iefp.pt>)

Presidência do Conselho de Ministros

BEP v4.0.0.10 de 2023-11-03 @ 266
