



MUNICÍPIO DE SETÚBAL
CÂMARA MUNICIPAL

ATA N.º 5

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE UM
POSTO DE TRABALHO DA CARREIRA ESPECIAL DE FISCALIZAÇÃO E CATEGORIA DE
FISCAL**

LISTA INTERCALAR DE CLASSIFICAÇÃO DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Ao 3 dia do mês de fevereiro de 2025 reuniu o júri do procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado de **FISCAL DA CARREIRA ESPECIAL DE FISCALIZAÇÃO**, aberto por aviso (extrato) n.º 22696/2023, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 227, em 23/11/2023, aviso n.º 100/2023/DRH/DIGAT (publicação integral), afixado na página eletrónica do Município, na mesma data e na Bolsa de Emprego, em 23/11/2023 com o código de oferta n.º OE202311/0848, constituído por:

Vasco Raminhas da Silva, Diretor do Departamento Municipal de Urbanismo, Habitação, Mobilidade e Fiscalização – Presidente do Júri;

Elisabete Nascimento Santos Lisboa, Chefe do Setor de Fiscalização da Divisão de Fiscalização do Departamento Municipal de Urbanismo, Habitação, Mobilidade e Fiscalização, que substituirá o Presidente do júri nas suas faltas e impedimentos – Primeiro Vogal Efetivo;

Carlos Manuel Noé Quinteiro Gonçalves, Chefe da Divisão de Gestão Administrativa do Trabalho do Departamento Municipal de Recursos Humanos – Segundo Vogal Efetivo;

a fim de, conforme o previsto no n.º 3 do artigo 9.º, no n.º 2 do artigo 21.º e no n.º 1 do artigo 22.º todos da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, proceder à apreciação dos resultados obtidos pelos candidatos no método de seleção Avaliação Psicológica, para os quais foram os candidatos convocados através de email e, bem assim, proceder à publicitação dos respetivos resultados.

A **Avaliação Psicológica** que visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, foi realizada pela empresa Human2Human, no dia 27 de janeiro de 2025, no auditório do Edifício dos Ciprestes, em Setúbal.

Este método de seleção, foi avaliado através das menções classificativas de *Apto* e *Não Apto*, da aplicação dos quais, e tendo em conta o perfil de competências elaborado, resultou a seguinte classificação dos candidatos presentes à avaliação, considerando-se excluídos os candidatos que tenham obtido um juízo de *Não Apto*, nos termos do disposto na alínea b) do n.º 4 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, bem como aqueles que não compareceram às mesmas avaliações sem apresentarem justificação válida:

ANA CATARINA BELES MATEUS.....NÃO COMPARECEU;
ANA MONICA DAS NEVES GOMES.....APTO;
CECÍLIA MARIA SANTOS LOPES..... NÃO COMPARECEU;
CLAUDIA ALEXANDRA DE ALMEIDA MARQUES.....APTO;
IVONE DO CARMO BATISTA ROSA TÁTÁ.....APTO;



MUNICÍPIO DE SETÚBAL
CÂMARA MUNICIPAL

ATA N.º 5

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE UM
POSTO DE TRABALHO DA CARREIRA ESPECIAL DE FISCALIZAÇÃO E CATEGORIA DE
FISCAL**

MARIA DA CONCEIÇÃO PONTES SARAIVA.....NÃO COMPARECEU;
MARIA ISABEL DE CARVALHO ALMEIDA VIEIRA GODINHO.....APTO;
RAFAEL FILIPE RAPOSO ENCARNÇÃO.....APTO;

Não havendo mais nada a tratar, encerrou-se a reunião da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e achada conforme vai ser assinada por todos os membros do júri presentes.

Presidente :

João Ramalhas de Silva

1.º Vogal..:

Elisabete Nascimento Gomes Lister

2.º Vogal..:

Paulo António de Jesus

07/02/2025