



**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE UM
POSTO DE TRABALHO DE ASSISTENTE OPERACIONAL (PINTOR) DA CARREIRA GERAL E
CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL**

LISTA INTERCALAR DE CLASSIFICAÇÃO DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Aos 03 dias do mês de fevereiro de 2025, reuniu o júri do procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado de **ASSISTENTE OPERACIONAL (PINTOR) DA CARREIRA GERAL E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL**, aberto por aviso (extrato) n.º 22696/2023, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 227, em 23/11/2023, aviso n.º 99/2023/DRH/DIGAT (publicação integral), e na Bolsa de Emprego, em 23/11/2023 com o código de oferta n.º OE202311/0840, afixado na página eletrónica do Município, em 23/11/2023, constituído por:

Engenheira, Lénia Maria Fernandes Mouro Guerreiro, Diretora do Departamento Municipal de Obras Municipais – Presidente do Júri;

Engenheiro, José Augusto Ferreira Campos de Carvalho, Chefe da Divisão de Obras por Administração Direta do Departamento Municipal de Obras Municipais, que substituirá o Presidente do júri nas suas faltas e impedimentos – Primeiro Vogal Efetivo;

Licenciado, Carlos Manuel Noé Quinteiro Gonçalves, Chefe da Divisão de Gestão Administrativa do Trabalho do Departamento Municipal de Recursos Humanos – Segundo Vogal Efetivo;

a fim de, conforme o previsto no n.º 3 do artigo 9.º, no n.º 2 do artigo 21.º e no n.º 1 do artigo 22.º todos da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, proceder à apreciação dos resultados obtidos pelos candidatos no método de seleção Avaliação Psicológica, para os quais foram os candidatos convocados através de ofício registado e, bem assim, proceder à publicitação dos respetivos resultados.

A **Avaliação Psicológica** que visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, foi realizada pela empresa HUMAN2HUMAN, no dia 27 de janeiro de 2025, no auditório do Edifício dos Ciprestes, em Setúbal.

Este método de seleção, foi avaliado através das menções classificativas de *Apto* e *Não Apto*, da aplicação dos quais, e tendo em conta o perfil de competências elaborado, resultou a seguinte classificação dos candidatos presentes à avaliação, considerando-se excluídos os candidatos que tenham obtido um juízo de *Não Apto*, nos termos do disposto na alínea b) do n.º 4 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, bem como aqueles que não compareceram às mesmas avaliações sem apresentarem justificação válida:

CARLOS MIGUEL DAS DORES PEREIRA DE SOUSA.....APTO;
NUNO ALEXANDRE MIQUELINA FURTADO.....APTO;
PAULO SÉRGIO PEREIRA DA CONCEIÇÃO.....APTO;
SANDRA ISABEL GUERREIRO FERNANDES.....APTO.

/TA



MUNICÍPIO DE SETÚBAL
CÂMARA MUNICIPAL

ATA N.º 5

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE UM
POSTO DE TRABALHO DE ASSISTENTE OPERACIONAL (PINTOR) DA CARREIRA GERAL E
CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL**

Não havendo mais nada a tratar, encerrou-se a reunião da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e achada conforme vai ser assinada por todos os membros do júri presentes.

Presidente :

1.º Vogal..:

2.º Vogal..: