



ATA N.º 1

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COM VISTA AO PROVIMENTO DO CARGO DE ADJUNTO TÉCNICO DO
COMANDANTE DA COMPANHIA BOMBEIROS SAPADORES SETÚBAL**

Aos 10 dias do mês de abril de 2024 reuniu o júri do procedimento com vista ao provimento do cargo de **ADJUNTO TÉCNICO DO COMANDANTE DA COMPANHIA BOMBEIROS SAPADORES SETÚBAL**, aberto na sequência de despacho n.º 60/2024/DRH/DIGAT do Presidente da Câmara, de 19 de fevereiro de 2024, constituído por:

Licenciado, David Sousa Domingues, Comandante da Companhia de Bombeiros Sapadores de Setúbal – Presidente;

Professora Doutora Célia de Jesus Fialho Quintas, da área de Gestão de Recursos Humanos da Escola Superior de Ciências Empresariais do Instituto Politécnico de Setúbal – Primeiro Vogal efetivo;

Licenciado, Carlos Manuel Noé Quinteiro Gonçalves, Chefe da Divisão de Gestão Administrativa do Trabalho do Departamento Municipal de Recursos Humanos – Segundo Vogal efetivo,

A fim de deliberar, sobre os critérios de apresiação e ponderação da avaliação curricular e da entrevista profissional de seleção, os quais ficaram definidos da seguinte forma:

1.- Avaliação Curricular (AC) – visa avaliar as aptidões profissionais dos candidatos nas áreas para que o concurso é aberto, com base na análise do respetivo currículo profissional, em que serão considerados e ponderados, desde que devidamente comprovados, para o desempenho do respetivo cargo, as Habilitações Académicas, Experiência Profissional e Formação Profissional, e será efetuada nos termos do artigo 22.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho.

Este fator será valorado na escala de 0 a 20 valores seguindo a aplicação da fórmula e o seguinte critério:

$$AC = \frac{1HA + 5EP + 2FP}{8}$$

Sendo:

HA – Habilitações Académicas: onde se pondera a titularidade do grau académico ou nível de qualificação certificado pelas entidades competentes:

Licenciatura.....	12 valores
1 Curso de Pós-Graduação.....	14 valores
2 Cursos de Pós-Graduação.....	16 valores
Mestrado.....	18 valores
Doutoramento.....	20 valores

/PC

Pág. 1 de 3



ATA N.º 1

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COM VISTA AO PROVIMENTO DO CARGO DE ADJUNTO TÉCNICO DO
COMANDANTE DA COMPANHIA BOMBEIROS SAPADORES SETÚBAL**

EP – Experiência Profissional: onde se pondera o desempenho efetivo de funções e tarefas desenvolvidas com interesse direto para o cargo a prover, com avaliação da sua natureza e duração, até um máximo de 20 valores:

Experiência profissional inferior a 4 anos.....	10 valores
Experiência profissional igual a 4 anos.....	12 valores
Experiência profissional superior a 4 anos.....	14 valores
Experiência profissional superior a 5 anos.....	16 valores
Experiência profissional superior a 6 anos.....	18 valores
Experiência profissional superior a 8 anos.....	20 valores

Só será contabilizado como tempo de experiência profissional o correspondente ao desenvolvimento e funções inerentes à profissão e, ou, atividade integrada na categoria a contratar, que se encontre devidamente comprovado ou declarado sob compromisso de honra.

FP – Formação Profissional: onde se pondera as ações de formação; cursos, estágios, seminários, colóquios ou encontros, e aperfeiçoamento profissional, em especial as relacionadas com as do lugar posto a concurso, designadamente aquelas correlacionadas com a proteção civil e o socorro às populações, até um máximo de 20 valores:

Sem formação profissional.....	0 valores;
Até 7 horas.....	10 valores;
Até 14 horas.....	12 valores;
Até 30 horas.....	14 valores;
>30 e ≤50 horas.....	15 valores;
>50 e ≤70 horas.....	16 valores;
>70 e ≤90 horas.....	18 valores;
>90 e ≤120 horas.....	19 valores;
>120 horas.....	20 valores;

Sempre que o documento comprovativo de determinada ação formativa não refira o número de horas, considerar-se-á o seguinte:

Um dia = 6 horas
Uma semana = 30 horas
Um mês = 120 horas



**PROCEDIMENTO CONCURSAL COM VISTA AO PROVIMENTO DO CARGO DE ADJUNTO TÉCNICO DO
COMANDANTE DA COMPANHIA BOMBEIROS SAPADORES SETÚBAL**

2.- Entrevista Profissional de Seleção (EPS) – visa avaliar, numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos para o exercício do cargo, através da comparação com o perfil delineado e da discussão da respetiva atividade curricular.

A entrevista profissional de seleção será realizada pelo Júri e é avaliada segundo os níveis classificativos de Excelente, Muito Apto, Apto e Não Apto, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 4, 4, 2 e 0 valores, sendo que o resultado final é obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

Para a avaliação dos candidatos será elaborada uma ficha individual com as questões (temas) abordados diretamente relacionadas com o perfil de competências previamente estabelecido, contendo o resumo dos temas abordados, os parâmetros de avaliação e a classificação obtida em cada um deles.

3.- Classificação e Ordenação Final dos Candidatos:

3.1.- A ordenação final dos candidatos será expressa na escala de 0 a 20 valores e resultará da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = \frac{AC + EPS}{2}$$

Em que:

CF = Classificação Final

AC = Avaliação Curricular

EPS = Entrevista Profissional de Seleção

E não havendo mais nada a tratar se encerrou a reunião da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e achada conforme vai ser assinada por todos os membros do júri presentes.

Presidente: _____
1.º Vogal: Relia Quintas
2.º Vogal: Paulo António Quintas