



ATA N.º 5

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE DOIS POSTOS DE TRABALHO DE ASSISTENTE OPERACIONAL (ASFALTADOR) DA CARREIRA GERAL E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL

LISTA INTERCALAR DE CLASSIFICAÇÃO DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Ao 01 dia do mês de abril de 2025 reuniu o júri do procedimento concursal comum para ocupação de dois postos de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado de **ASSISTENTE OPERACIONAL (ASFALTADOR) DA CARREIRA GERAL E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL**, aberto por aviso (extrato) n.º 15558/2024, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 143, em 25/07/2024, aviso n.º 50/2024/DRH/DIGAT (publicação integral), e na Bolsa de Emprego, em 25/07/2024 com o código de oferta n.º OE202407/1182, constituído por:

Engenheira, Lénia Maria Fernandes Mouro Guerreiro, Diretora do Departamento Municipal de Obras Municipais – Presidente do Júri;

Engenheiro, Luís Filipe Vilar Martinho, Chefe da Divisão de Trânsito e Vias de Comunicação do Departamento Municipal de Obras Municipais, que substituirá o Presidente do júri nas suas faltas e impedimentos – Primeiro Vogal Efetivo;

Mestrado, Pedro Carlos de Vasconcelos Romão, Técnico Superior da Divisão de Gestão Administrativa do Trabalho do Departamento Municipal de Recursos Humanos – Segundo Vogal Efetivo;

a fim de, conforme o previsto no n.º 3 do artigo 9.º, no n.º 2 do artigo 21.º e no n.º 1 do artigo 22.º todos da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, proceder à apreciação dos resultados obtidos pelos candidatos no método de seleção Avaliação Psicológica, para os quais foram os candidatos convocados através de ofício registado e, bem assim, proceder à publicitação dos respetivos resultados.

A Avaliação Psicológica que visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, foi realizada pela empresa HUMAN2HUMAN, no dia 21 de março de 2025, no auditório do Edifício Sado, em Setúbal.

Este método de seleção, foi avaliado através das menções classificativas de *Apto* e *Não Apto*, da aplicação dos quais, e tendo em conta o perfil de competências elaborado, resultou a seguinte classificação dos candidatos presentes à avaliação, considerando-se excluídos os candidatos que tenham obtido um juízo de *Não Apto*, nos termos do disposto na alínea b) do n.º 4 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, bem como aqueles que não compareceram às mesmas avaliações sem apresentarem justificação válida:

BERNARDO DE ALMEIDA LOURO SANTANA.....APTO;
BRUNO ALEXANDRE CARDOSO PEREIRA.....não compareceu;
CARLOS JORGE MATEUS DOS SANTOS.....APTO;
FERNANDO RODRIGUES PINTO LEITE.....APTO;
NUNO ALEXANDRE MIQUELINA FURTADO.....APTO;

/TA



MUNICÍPIO DE SETÚBAL
CÂMARA MUNICIPAL

ATA N.º 5

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE DOIS
POSTOS DE TRABALHO DE ASSISTENTE OPERACIONAL (ASFALTADOR) DA CARREIRA
GERAL E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL**

RICARDO AUGUSTO DOS SANTOS SOUSA.....APTO.

Não havendo mais nada a tratar, encerrou-se a reunião da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e achada conforme vai ser assinada por todos os membros do júri presentes.

Presidente : _____

1.º Vogal...: _____

2.º Vogal...: _____

TA

Pág. 2 de 2