



ATA N.º 5

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE DOIS POSTOS DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR (ADMINISTRAÇÃO AUTÁRQUICA/GESTÃO) DA CARREIRA GERAL E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR

LISTA INTERCALAR DE CLASSIFICAÇÃO DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Aos 23 dias do mês de maio de 2025 reuniu o júri do procedimento concursal comum para ocupação de dois postos de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado de **TÉCNICO SUPERIOR (ADMINISTRAÇÃO AUTÁRQUICA/GESTÃO) DA CARREIRA GERAL E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR**, aberto por aviso (extrato) n.º 15558/2024/2, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 143, em 25/07/2024, aviso n.º 47/2024/DRH/DIGAT (publicação integral), e na Bolsa de Emprego, em 25/07/2024 com o código de oferta n.º OE202407/1174, constituído por:

Dr.ª Sílvia Maria Torrão Barbeiro, Chefe da Divisão de Contabilidade e Património do Departamento Municipal de Administração Geral e Finanças, em substituição do Presidente do júri – Primeiro Vogal Efetivo;
Dr.º Pedro Carlos de Vasconcelos Romão, Técnico Superior da Divisão de Gestão Administrativa do Trabalho do Departamento Municipal de Recursos Humanos – Segundo Vogal Efetivo;
Dr.ª Sofia Isabel Lopes Casas Novas, Chefe da Divisão de Administração Geral do Departamento Municipal de Administração Geral e Finanças – Primeiro Vogal Suplente;

a fim de, conforme o previsto no n.º 3 do artigo 9.º, no n.º 2 do artigo 21.º e no n.º 1 do artigo 22.º todos da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, proceder à apreciação dos resultados obtidos pelos candidatos no método de seleção Avaliação Psicológica, para os quais foram os candidatos convocados através de e-mail e, bem assim, proceder à publicitação dos respetivos resultados.

A **Avaliação Psicológica** que visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, foi realizada pela empresa HUMAN2HUMAN, no dia 20 de maio de 2025, no auditório na casa da Baía, sito na Avenida Luísa Todí, n.º 468, em Setúbal.

Este método de seleção, foi avaliado através das menções classificativas de *Apto* e *Não Apto*, da aplicação dos quais, e tendo em conta o perfil de competências elaborado, resultou a seguinte classificação dos candidatos presentes à avaliação, considerando-se excluídos os candidatos que tenham obtido um juízo de *Não Apto*, nos termos do disposto na alínea b) do n.º 4 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, bem como aqueles que não compareceram às mesmas avaliações sem apresentarem justificação válida:

ANA LUÍSA ANTUNES SIMÕES D'ALMADA BURGUEITE ♦.....APTO;
CARLA ALEXANDRA CASTRO RIBEIRO GONÇALVES.....APTO;
LUÍS MIGUEL MARQUES GOMES.....APTO;
ROBERTA ALCÂNTARA BARATA #.....APTO;
VERA LÚCIA SANCHES OLIVEIRA.....APTO.



MUNICÍPIO DE SETÚBAL
CÂMARA MUNICIPAL

ATA N.º 5

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE DOIS
POSTOS DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR (ADMINISTRAÇÃO AUTÁRQUICA/GESTÃO)
DA CARREIRA GERAL E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR**

Notas:

- ♦ Candidato com grau de deficiência $\geq 60\%$;
- # Candidato com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado.

Não havendo mais nada a tratar, encerrou-se a reunião da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e achada conforme vai ser assinada por todos os membros do júri presentes.

1.º Vogal Efetivo.: _____

2.º Vogal Efetivo.: _____

1.º Vogal Suplente.: _____

Silvestre B. S.
[Signature]