



**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE UM
POSTO DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR (ERGONOMIA, HIGIENE E SEGURANÇA) DA
CARREIRA GERAL E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR**

LISTA INTERCALAR DE CLASSIFICAÇÃO DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Aos 05 dias do mês de maio de 2025 reuniu o júri do procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado de **TÉCNICO SUPERIOR (ERGONOMIA, HIGIENE E SEGURANÇA) DA CARREIRA GERAL E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR**, aberto por aviso n.º 22335/2024/2, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 195, em 08/10/2024, aviso n.º 90/2024/DRH/DIGAT (publicação integral) e na Bolsa de Emprego, em 08/10/2024 com o código de oferta n.º OE202410/0227, afixado na página eletrónica do Município, em 08/10/2024, constituído por:

Dr.ª Rosária Maria Soares Murça, Chefe da Divisão de Desenvolvimento de Competências do Departamento Municipal de Recursos Humanos – Presidente do Júri;

Dr. Carlos Manuel Noé Quinteiro Gonçalves, Chefe da Divisão de Gestão Administrativa do Trabalho do Departamento Municipal de Recursos Humanos, que substituirá o Presidente do júri nas suas faltas e impedimentos – Primeiro Vogal Efetivo;

Eng.ª Ana Patrícia Ribeiro Correia de Almeida, Técnica Superior (Ergonomia, Higiene e Segurança) – Segundo Vogal Efetivo;

a fim de, conforme o previsto no n.º 3 do artigo 9.º, no n.º 2 do artigo 21.º e no n.º 1 do artigo 22.º todos da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, proceder à apreciação dos resultados obtidos pelos candidatos no método de seleção Avaliação Psicológica, para os quais foram os candidatos convocados através de correio eletrónico e, bem assim, proceder à publicitação dos respetivos resultados.

A **Avaliação Psicológica** que visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, foi realizada pela empresa HUMAN2HUMAN, nos dias 22 e 24 de abril de 2025, no auditório do Edifício Sado, em Setúbal.

Este método de seleção, foi avaliado através das menções classificativas de *Apto* e *Não Apto*, da aplicação dos quais, e tendo em conta o perfil de competências elaborado, resultou a seguinte classificação dos candidatos presentes à avaliação, considerando-se excluídos os candidatos que tenham obtido um juízo de *Não Apto*, nos termos do disposto na alínea b) do n.º 4 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, bem como aqueles que não compareceram às mesmas avaliações sem apresentarem justificação válida:

ANA SOFIA SILVA FARTO.....APTO;
ANGELA MARIA ROSA ALVES TORRE #.....APTO;
SÓNIA ALEXANDRA DA CONCEIÇÃO CHAVES.....não compareceu;
VERA MÓNICA RIBEIRO FONSECA.....APTO.

TA
PQ



MUNICÍPIO DE SETÚBAL
CÂMARA MUNICIPAL

ATA N.º 6

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE UM
POSTO DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR (ERGONOMIA, HIGIENE E SEGURANÇA) DA
CARREIRA GERAL E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR**

Nota:

Candidata com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado.

Não havendo mais nada a tratar, encerrou-se a reunião da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e achada conforme vai ser assinada por todos os membros do júri presentes.

Presidente :

1.º Vogal..:

2.º Vogal..:

/TA

Pág. 2 de 2