



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE DOIS POSTOS DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR (GENERALISTA) DA CARREIRA GERAL E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR

LISTA INTERCALAR DE CLASSIFICAÇÃO DA AVALIAÇÃO PSICOLOGICA

Ao sexto dia do mês de maio 2025, reuniu o júri do procedimento concursal comum para ocupação de dois postos de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado de **TÉCNICO SUPERIOR (GENERALISTA) DA CARREIRA GERAL E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR**, aberto por aviso n.º 16511/2024/2, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 151, em 06 de agosto de 2024, e pelo aviso n.º 73/2024/DRH/DIGAT (publicação integral), afixado na página eletrónica do Município e publicado na Bolsa de Emprego, em 06/08/2024, com o código de oferta n.º OE202408/0168, constituído por:

Luis Miguel Liberato Baptista, Diretor do Departamento Municipal de Cultura, Desporto, Direitos Sociais, Saúde e Juventude – Presidente do Júri;

Carlos Manuel Noé Quinteiro Gonçalves, Chefe da Divisão de Gestão Administrativa do Trabalho do Departamento Municipal de Recursos Humanos, que substituirá o Presidente do Júri nas suas faltas e impedimentos – Primeiro Vogal Efectivo;

Marco Aurelio Galhavano Saraiva, Técnico Superior de Recursos Humanos – Primeiro Vogal Suplente uma vez que a primeira vogal efetiva, Lénia Maria Fernandes Mouro Guerreiro, Diretora do Departamento de Obras Municipais, pediu escusa de integrar o júri do presente procedimento concursal;

a fim de, conforme o previsto no n.º 3 do artigo 9.º, no n.º 1 do artigo 22.º e no n.º 2 do artigo 21.º e no n.º 1 do artigo 22.º todos da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, proceder à apreciação dos resultados obtidos pelos candidatos no método de seleção Avaliação Psicológica, para os quais foram os candidatos convocados através de email e, bem assim, proceder à publicitação dos respetivos resultados.

A Avaliação Psicológica que visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, foi realizada pela empresa HUMAN 2 HUMAN – no dia 24 de abril, no Auditório do Edifício Sado.

Este método de seleção foi avaliado através das menções classificativas de APTO e NÃO APTO, considerando-se excluídos os candidatos que tenham obtido uma valoração inferior a 9,5 valores ou que tenha obtido um juízo de Não Apto, num dos métodos de seleção ou numa das suas fases nos termos



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE DOIS POSTOS DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR (GENERALISTA) DA CARREIRA GERAL E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR

do disposto nas alíneas a) e b) do n.º 4 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, bem como aqueles que não compareceram às mesmas avaliações sem apresentarem justificação válida:

ANA CECÍLIA OLIVEIRA GARCIA.....APTO;
ANTÓNIO JOSÉ DA SILVA MARQUES..... APTO;
CARLOTA CARVALHO PAIS..... APTO;
CATARINA INÊS DE MATOS PIRES..... APTO;
DIOGO FILIPE DOS SANTOS FERREIRA..... APTO;
MANUEL MARIA DE MATOS NUNES SEATRA..... APTO;
MARIA LUÍS DIONÍSIO BORGES CAPELA..... APTO;
MARIA SUSANA FARINHA SILVA..... APTO;
PATRÍCIA DIAS TEIXEIRA APTO;
SÓNIA ISABEL PALMELA PÁSCOA..... APTO;

E não havendo mais nada a tratar se encerrou a reunião da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e achada conforme vai ser assinada por todos os membros do júri presentes.

Presidente:

Vogal

Vogal