



Handwritten signature and initials in blue ink.

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE DOIS POSTOS DE TRABALHO DE ASSISTENTE OPERACIONAL (LIMPEZA DE INSTALAÇÕES) DA CARREIRA GERAL E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL

LISTA INTERCALAR DE CLASSIFICAÇÃO DA AVALIAÇÃO PSICOLOGICA

Aos trinta dias do mês de setembro 2025, reuniu o júri do procedimento concursal comum para ocupação de dois postos de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado de **ASSISTENTE OPERACIONAL (LIMPEZA DE INSTALAÇÕES) DA CARREIRA GERAL E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL**, aberto por aviso n.º 16511/2024/2, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 151, em 05/08/2024, aviso n.º 75/2024/DRH/DIGAT (publicação integral), afixado na página eletrónica, na mesma data e na Bolsa de Emprego Público, em 06/08/2024 com o código de oferta n.º OE202408/0163, constituído por:

Luis Miguel Liberato Batista, Diretor do Departamento Municipal de Cultura, Desporto, Direitos Sociais, Saúde e Juventude – Presidente do Júri;

Rodrigo Luis Parreira Mateus, Chefe de Divisão de Mercados e Feiras do Departamento Municipal de Cultura, Desporto, Direitos Sociais, Saúde e Juventude, que substituirá o Presidente do Júri nas suas faltas e impedimentos – Primeiro Vogal Efectivo;

Paula Cristina dos Reis da Silva Coelho, Técnica Superior (Recursos Humanos) – Segundo Vogal Efectivo;

aim de, conforme o previsto no n.º 3 do artigo 9.º, no n.º 1 do artigo 22.º e no n.º 2 do artigo 21.º e no n.º 1 do artigo 22.º todos da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, proceder à apreciação dos resultados obtidos pelos candidatos no método de seleção Avaliação Psicológica, para os quais foram os candidatos convocados através de email e, bem assim, proceder à publicitação dos respetivos resultados.

A Avaliação Psicológica que visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, foi realizada pela empresa HUMAN 2 HUMAN – no dia 10 de setembro, no Auditório do Edifício dos Ciprestes.

Este método de seleção foi avaliado através das menções classificativas de APTO e NÃO APTO, considerando-se excluídos os candidatos que tenham obtido uma valoração inferior a 9,5 valores ou que tenha obtido um juízo de Não Apto, num dos métodos de seleção ou numa das suas fases nos termos do disposto nas alíneas a) e b) do n.º 4 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, bem como aqueles que não compareceram às mesmas avaliações sem apresentarem justificação válida:

ANA LÚCIA FONSECA MARQUES ADANJO **APTO**;



**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE DOIS POSTOS DE TRABALHO
DE ASSISTENTE OPERACIONAL (LIMPEZA DE INSTALAÇÕES) DA CARREIRA GERAL E CATEGORIA DE ASSISTENTE
OPERACIONAL**

ÂNGELA MARIA RODRIGUES TEIXEIRA APTO;
CARLA ISABEL LETRAS PIRES Não compareceu;
GRACILEY DA CONCEIÇÃO RODRIGUES APTO;
LUÍS MIGUEL PINA CARMELO APTO;
MANUEL ANTÓNIO SILVA APTO;
SILVANA CRISTINA DA SILVA MARTINS APTO;
SÍLVIA MARIA ROCHA DAS NEVES GOMES APTO;
SÓNIA ISABEL PALMELA PÁSCOA Não compareceu;
SORAIA ALEXANDRA DOS SANTOS LOUREIRO APTO;
TERESA PAULA SIMAS LINHARES NÃO APTO;
VITOR MANUEL DA SILVA GUERREIRO APTO;

E não havendo mais nada a tratar se encerrou a reunião da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e achada conforme vai ser assinada por todos os membros do júri presentes.

Presidente : _____
Vcgal..... : _____
Vcgal..... : _____